



**تامین بخشی
از ارز کشور با
صادرات اوره
هنگام محقق
می شود**

۵



**تولید ۴ میلیون
و ۴۲ هزار
مگاوات برق در
قطب یوتیلیتی
عسلویه**

۹



روایت دکتر علی عسکری از یک کار جهادی بزرگ:

پالایش گاز هویزه خلیج فارس از یادگاران دکتر رئیسی عزیز است



رمز موفقیت برای رسیدن به قله

دکتر علی عسکری

تحقق «تمدن جدید ایران اسلامی» به عنوان راهبردی کلیدی، منوط به توسعه و دستیابی به اهداف تعیین شده در شئون مختلف است و در این میان صنعت پتروشیمی به عنوان صنعت پیشران توسعه نقش مهمی دارد.

تخصص و تعهد، در شرایطی می تواند به حرکت صنعت پتروشیمی در این مسیر شتاب بخشد که با ایمان، روحیه جهادی و خستگی ناپذیری و توجه به ظرفیت‌ها و استعداد‌های مردمی توأمان شود و این چنین، هیچ تحریم و محدودیتی مانعی برای توسعه صنعت نخواهد بود.

گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به عنوان بزرگ‌ترین هلدینگ پتروشیمی کشور که در صدر صد شرکت برتر ایران، در رده دوم غرب آسیا، بیست و هفتم رده بندی جهانی ICIS در بین شرکت‌های پتروشیمیایی جهان قرار دارد، در این سه سال و اندی خاموشی فلرها، توسعه صنایع پایین دست و تکمیل زنجیره ارزش و حضور در بالادست به منظور رفع مشکل خوراک راسر لوجه فعالیت‌های خود قرار داده که جادار از حمایت‌های رئیس جمهور شهید، خدمت و جهادگرا ایت‌الله رئیسی به دلیل حمایت‌های بی دریغ و همه جانبه‌شان از برنامه‌های هلدینگ خلیج فارس در این مسیر یاد و قدر دانی کنم.

امروز گرچه پتروشیمی گچساران و پالایش گاز هویزه خلیج فارس به بهره برداری رسیده است و ۳۰ پروژه با ارزش حدودی ۱۵ میلیارد دلار برای جمع آوری گازهای همراه، تکمیل زنجیره ارزش و ایجاد پارک‌های پایین دستی در دست اجرا داریم و در مسیر رسیدن به قله قرار داریم؛ اما فراموش نمی کنیم که هر چه به قله نزدیک تر می شویم مسیر سخت تر می شود و عزمی جزم تر و روحیه ای قوی تر را طلب می کند. گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، گوهری متعلق به میلیون ها ایرانی است که به امانت نزد ما گذاشته شده و برای ارتقای آن نباید روز و شب بشناسیم و حوادث و سختی ها و مشکلات ذره ای در عزم ما خللی ایجاد کند و رمز موفقیت «تخصص، جهاد و خودباوری» کارگران، مهندسان، کارکنان و مدیران در صف و ستاد خواهد بود. در پایان این نوید را می دهیم که خبرهای خوش برای سهام داران و مردم از افتتاح طرح های آماده و در مسیر بهره برداری گروه در آینده ای بسیار نزدیک در راه است!

مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره
شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس

۱۴



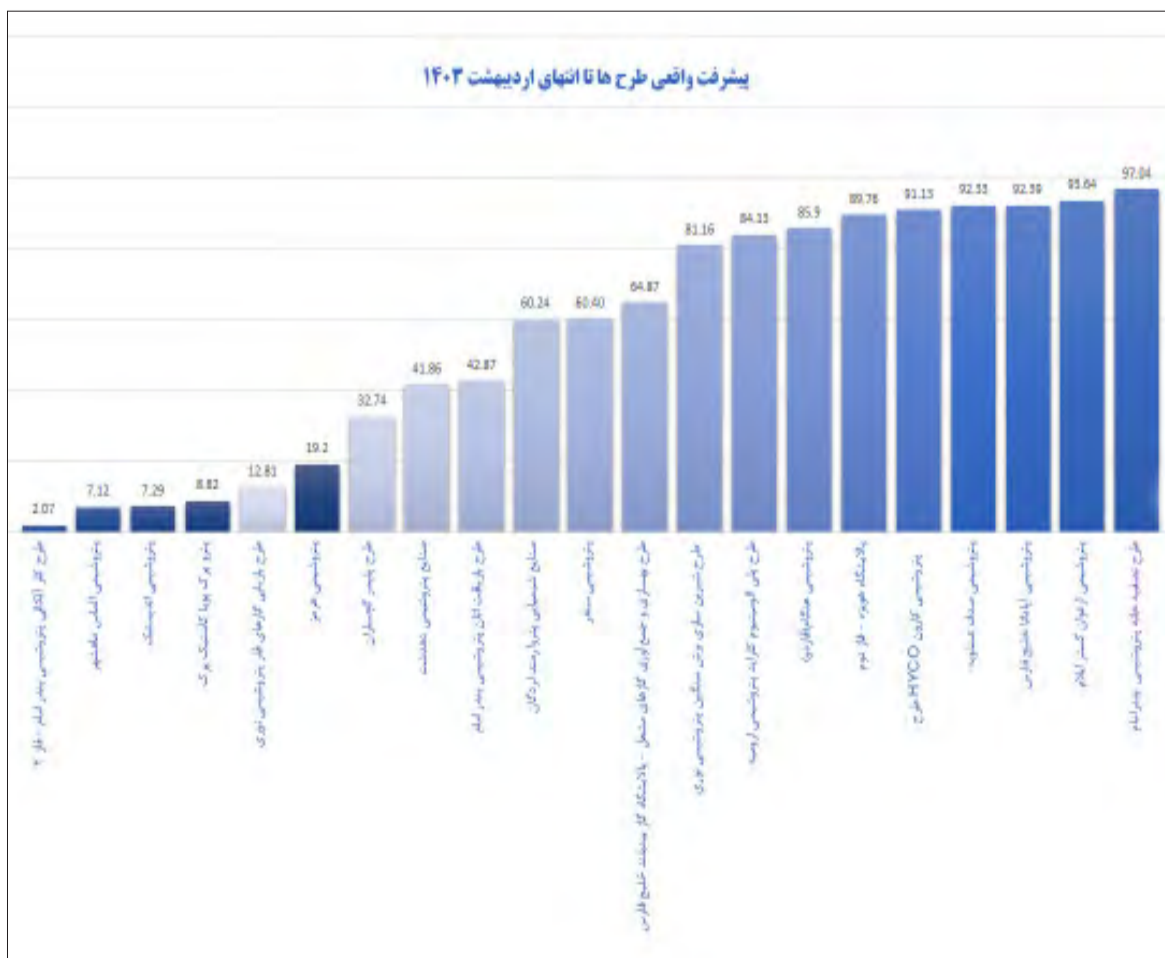
پیشرفت واقعی تا انتهای اردیبهشت ماه	نام شرکت
۲۰۰۷	طرح کلر آلکالی پتروشیمی بندر امام - فاز ۲
۷.۱۲	پتروشیمی الماس ماهشهر
۷.۲۹	پتروشیمی اندیمشک
۸.۸۲	پتروپرک پویا کاستیک پرک
۱۲.۸۱	طرح بازیابی گازهای فلر پتروشیمی نوری
۱۹.۲	پتروشیمی هرمز
۳۲.۷۴	طرح پلیمر گچساران
۴۱.۸۶	صنایع پتروشیمی دهدشت
۴۲.۸۷	طرح بازیافت اتان پتروشیمی بندر امام
۶۰.۲۴	صنایع شیمیایی پتروآر مند لردگان
۶۰.۴۰	پتروشیمی سنقر
۶۴.۸۷	طرح بهسازی و جمع آوری گازهای مشعل - پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس
۸۱.۱۶	طرح شیرین سازی برش سنگین پتروشیمی نوری
۸۴.۱۳	طرح پلی آلومینیوم کلراید پتروشیمی ارومیه
۸۵.۹	پتروشیمی هنگام (فاز دو)
۸۹.۷۶	پالایشگاه هویزه - فاز دوم
۹۱.۱۳	طرح HYCO پتروشیمی کارون
۹۲.۳۳	پتروشیمی صدف عسلویه
۹۲.۳۹	پتروشیمی آپادانا خلیج فارس
۹۳.۶۴	پتروشیمی ارغوان گستر ایلام
۹۷.۰۴	طرح تصفیه خانه پتروشیمی بندر امام

مأموریت ویژه؛ جهش در پیشرفت پروژه‌ها

پیشرفت پروژه‌ها به ویژه پروژه‌هایی که از سال‌ها پیش بر زمین مانده بود، توانسته جهشی در اجرای پروژه‌ها ایجاد کند.

آنچه در ادامه می‌آید گزارشی از روند پیشرفت بخشی از پروژه‌های گروه تا پایان اردیبهشت ۱۴۰۳.

تکمیل پروژه‌های ناتمام، از اولویت‌های اصلی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در دوره مدیریتی دکتر علی عسکری بوده است، در این میان معاونت برنامه‌ریزی و توسعه کسب و کار گروه، مأموریت ویژه خود را بر این اولویت قرار داده است و با رفع تنگناهای پیشروی



با تقدیر از مدیران برتر

مراسم بزرگداشت روز ملی منابع انسانی برگزار شد

کلیه مدیران منابع انسانی گروه را یادآور شد. در پایان این گردهمایی از برترین‌های مدیران منابع انسانی در گروه به شرح زیر تقدیر به عمل آمد و لوح یادبود و سپاس اهدا شد:

عسلویه) - سیاوش قلاوند از پتروشیمی بوعلی سینا (تلاشگر در همکاری با کارگروه‌های منابع انسانی)

رجب زینال زاده از پتروشیمی ارومیه (تقدیر از تلاش دلسوزانه در حوزه منابع انسانی)

محمدرضا بهمنی از پتروشیمی اروند (تلاشگر در حوزه منابع انسانی)

موسی بیژنی از پتروشیمی آپادانا خلیج فارس (ممتاز در شرکت‌های طرح)

احمد خسروی از پتروشیمی پارس (مدیر منابع انسانی برتر در سطح گروه)

مالک رضایی از شرکت عملیات غیرصنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی (رتبه ممتاز در شرکت‌های غیرتولیدی)

محمد بلادی از شرکت فجر انرژی خلیج فارس (رتبه ممتاز در شرکت‌های تولیدی منطقه ماهشهر)

غلامرضا شرافت از پتروشیمی نوری (رتبه ممتاز در شرکت‌های تولیدی منطقه

از این دیدار صمیمانه با همکاران با تأکید بر اهمیت سرمایه انسانی گروه، ضمن قدردانی از حمایت‌ها و مساعدت‌های مدبرانه مدیرعامل گروه دکتر علی عسکری، با مروری بر اهم اقدامات و فعالیت‌های حوزه منابع انسانی در سال گذشته از تمامی همکاران در ستاد و در سطح گروه که در این مسیر همراه و اثرگذار بودند تشکر کرد و همچنین با تشریح برنامه‌های در دست اقدام در راستای اهداف و راهبردهای کلان شرکت و تعالی منابع انسانی، نوآوری و تحول در آینده شرکت را حائز اهمیت دانسته و لزوم هماهنگی و تلاش

مراسم بزرگداشت روز ملی منابع انسانی با حضور داریوش شمس مدیر سرمایه انسانی گروه، رؤسای منابع انسانی ستادی و مدیران منابع انسانی شرکت‌های گروه و شماری از همکاران حوزه منابع انسانی در سطح گروه در محل آمفی تئاتر ستاد مرکزی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس برگزار شد. در این مراسم حسین درگاهی به‌عنوان سخنران گردهمایی با تأکید بر اهمیت سرمایه انسانی در صنعت پتروشیمی مباحث مدیریت سرمایه انسانی مبتنی بر شایستگی را ارائه کرد. مدیر سرمایه انسانی گروه، با ابراز خشنودی

مورد تصویب مجمع قرار گرفت و اعضای هیئت‌مدیره برای مدت دو سال انتخاب شدند. انتخاب بازرس اصلی و علی‌البدل حسابرس مستقل و نیز انتخاب روزنامه کثیرالانتشار از دیگر مصوبات مجمع عمومی عادی سالانه آپادانا بود.

از سوی دیگر در مجمع عمومی فوق‌العاده این شرکت، افزایش سرمایه پتروشیمی آپادانا از هزار و چهارصد میلیارد ریال به ۳۰ هزار میلیارد ریال مورد تصویب قرار گرفت.

افزایش سرمایه شرکت پتروشیمی آپادانا تصویب شد

در خردادماه ۱۴۰۳ هشت مجمع عمومی عادی سالیانه برگزار شد که خلاصه چند مجمع برگزار شده به شرح ذیل است:

در مجمع عمومی عادی سالانه و مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت پتروشیمی آپادانا که با حضور ۹۹.۹ درصد اعضا برگزار شد، صورت‌های مالی منتهی به اسفند ۱۴۰۲ این شرکت



۱۴۰۲ قرائت شد، که بر مبنای این گزارش، عملکرد مالی و حسابداری شرکت پتروشیمی کارون قابل قبول و مبتنی بر استانداردهای حسابرسی تشخیص داده شد و صورت‌های مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ شرکت پتروشیمی کارون نیز به تأیید رسید. گفتنی است در این مجمع صورت‌های مالی پتروشیمی کارون مورد تصویب مجمع قرار گرفت.

مجمع عمومی عادی شرکت پتروشیمی کارون برگزار شد

مجمع عمومی عادی سالیانه منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ شرکت پتروشیمی کارون در محل ساختمان گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به ریاست محمدحسن فامیلی برگزار شد. در این مجمع گزارش حسابرسی سال

موافقت با افزایش سرمایه بفجر

مجمع عمومی فوق‌العاده بفجر با دستور کار پیشنهاد افزایش سرمایه توسط هیئت‌مدیره، ظهر چهارشنبه ۹ خردادماه در سالن همایش‌های بین‌المللی نیایش تهران به ریاست محمدحسن فامیلی مدیر مالی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با حضور ۷۹.۹۸ درصد اعضای حقوقی و حقیقی تشکیل شد. این مجمع با پیشنهاد هیئت‌مدیره بفجر

مبنی بر افزایش سرمایه ۲۰۰ درصدی در دو مرحله موافقت کرد که بر این اساس در مرحله اول سرمایه قطب یوتیلتی منطقه ویژه اقتصادی از یک هزار و ۹۵۰ میلیارد تومان به ۳ هزار و ۹۰۰ میلیارد تومان و در مرحله دوم به ۵ هزار و ۸۵۰ میلیارد تومان افزایش می‌یابد. همچنین گزارش حسابرس مستقل و سازمان بورس مبنی بر استاندارد بودن و صحت پیشنهاد هیئت‌مدیره شرکت فجر انرژی خلیج فارس مورد تأیید سهام‌داران قرار گرفت.





صنایع پتروشیمی خلیج فارس، شرکت پتروشیمی بندر امام، شرکت پتروشیمی بوعلی سینا، شرکت پتروشیمی پارس و شرکت پتروشیمی شهید تندگویان به عنوان اعضای حقوقی جدید این باشگاه با رأی سهام داران انتخاب شدند و نمایندگان سهام داران جدید نیز تا دو هفته آینده اعلام خواهند شد. در این مجمع که به صورت آنلاین از سامانه «دیما» هم پخش می شد، هیوا ظفری نماینده شرکت فرابورس بورس و یوسف رضا سرافراز به عنوان نماینده سازمان حسابرسی در جلسه مجمع حضور داشتند.

بابرگزاری مجمع عادی به طور فوق العاده اعضای حقوقی جدید باشگاه استقلال تعیین شدند

در مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده شرکت باشگاه فرهنگی ورزشی استقلال ایران (سهامی عام) که با حضور ۸۵.۰۱ درصد سهام داران در بعدازظهر ۲۰ خرداد برگزار شد، محمدحسن فامیلی نماینده پتروشیمی بندر امام به عنوان ناظر اول، هادی تقی زاده نماینده پتروشیمی پارس ناظر دوم و فرشید سمیعی، مدیرعامل باشگاه استقلال به عنوان منشی جلسه مجمع، شرکت

میلیارد تومان و سود خالص ۲۹۵ میلیارد تومان بود. شرکت ۵۳۰ میلیارد تومان سرمایه داشت که بر اساس این درآمد ۵۰ درصد سود حاصل شد. همچنین حاشیه سود عملیاتی ۵۱ درصد، حاشیه سود خالص ۴۹ درصد، جمع بدهی به حقوق صاحبان سهام ۶۱ درصد، نسبت سود انباشته به دارایی ۱۵ درصد است که البته به دلیل اینکه بیش از ۹۰ درصد از سود در سال گذشته تقسیم شده، این میزان کم است که به طور قطع در سال جاری جبران خواهد شد. مدیرعامل تأمین سرمایه خلیج فارس اعلام کرد: تفارس در نظر دارد به منظور توسعه و گسترش فعالیت های تأمین سرمایه به درون واحدهای عملیاتی و صنعتی دفاتر نمایندگی در مناطق ویژه اقتصادی مخصوصاً منطقه عسلویه و ماهشهر در راستای ارتقای خدمات به شرکای استراتژیک راه اندازی کند.



تأمین سرمایه ها اولین رتبه و از نظر اعتبار رتبه ششم را کسب کردیم. همچنین ارزش گذاری «تفارس» در سال گذشته ۳ و امسال به ۱۰ رسیده که شرکت های مهمی را ارزش گذاری کرده ایم. وی با اشاره به عملکرد مالی «تفارس» گفت: درآمد شرکت نسبت به سال گذشته ۶۰۰

دارایی های تحت مدیریت شرکت معادل ۵۹۰۰ میلیارد تومان بوده که در سال جاری این رقم به ۷۳۸۰ میلیارد تومان رسیده است. مدیرعامل شرکت تأمین سرمایه خلیج فارس در ادامه اظهار داشت: از آغاز تأسیس شرکت تأمین سرمایه خلیج فارس تاکنون چهار صندوق سرمایه گذاری تأسیس شده که شامل ۵۰۰ میلیارد تومان، صندوق گنجینه مینو که یک صندوق سهامی است ۲۶۰ میلیارد تومان و صندوق تضمین اصل سرمایه بالغ بر ۱۲۰ میلیارد تومان است و مجوزهای این صندوق ها در آذر و دی ماه سال ۱۴۰۲ دریافت شده است. پورزندگی بیان کرد: در بخش مشاوره به عنوان یکی از بخش های تأمین مالی، مشاوره افزایش سرمایه، مشاوره پذیرش و مشاوره ارزش گذاری و انتشار اوراق، بین

در مجمع عمومی عادی سالانه شرکت گزارش عملکرد مالی تأمین سرمایه خلیج فارس ارائه شد

مجمع عمومی عادی سالانه شرکت تأمین سرمایه خلیج فارس در تاریخ هفتم خردادماه ۱۴۰۳ با حضور ۷۰.۷۵ درصد در محل سالن همایش شرکت بورس اوراق بهادار تهران سهام داران برگزار شد.

محمدابراهیم محمد پورزندگی در ابتدای این مجمع به قرائت گزارش عملکرد شرکت برای سال مالی منتهی به پایان اسفندماه ۱۴۰۲ پرداخت و گفت: طی سال گذشته سرمایه شرکت از مبلغ پنج هزار میلیارد ریال به مبلغ ۱۰ هزار میلیارد ریال افزایش داده شد و بنابر الزام سازمان بورس و وعده ای که در مجمع سال قبل داده شده بود، با این رقم یک ملک خریداری شد. وی افزود: سال گذشته

زیر بنای مجموع ۲۷ هزار و ۵۲۴ مترمربع، بتن ریزی فونداسیون ساختمان ها، تجهیزات و سازه های عبور خطوط لوله و نصب سازه های فلزی از اقدامات مهم این شرکت در سال مالی ۱۴۰۲ بوده است. وی با بیان اینکه تأمین منابع مالی (ریالی - ارزی)، الزامات و تغییرات دستورالعمل ها و بخش نامه های وزارت صمت و سیستم بانکی و همچنین محدودیت تأمین و انتقال ارز از جدی ترین تنگناهای پیشروی این طرح ملی اولویت دار است، اظهار داشت: تلاش مجموعه همکاران ما با ریزی و تعامل با وزارت صمت، نظام بانکی به ویژه بانک مرکزی و همچنین استفاده از همراهی و کمک های هلدینگ خلیج فارس به منظور رفع این تنگناها بوده است، به گونه ای که در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال مالی گذشته تأمین مالی از سهام دار عمده یعنی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس ۱۰۴۱ درصد و تأمین مالی از نظام بانکی ۱۰۰ درصد داشته است.



اعلام کرد. مدیرعامل شرکت صنایع پلیمر گچساران با اعلام پیشرفت ۳۲.۷۱ کلی پروژه و ۷۷.۵۳ درصدی در بخش مهندسی تا پایان اردیبهشت، عنوان کرد که انعقاد قرارداد تجهیزات پروژه با ارزش بالغ بر ۵۵ میلیون یورو معادل ۴۳ درصد ارزش مالی تجهیزات پروژه، انعقاد قرارداد بخش عمده ای از تجهیزات اصلی و دیر تحویل پروژه، شروع و ادامه ساخت تجهیزاتی که قرارداد آنها مؤثر شده، ادامه عملیات احداث ساختمان ها با

بارائه گزارشی از پیشرفت های پروژه در سال ۱۴۰۲؛ انتقال قرارداد و شروع به کار پیمانکار EPCC جدید و اخذ پیشرفت قابل توجه در پروژه، کسب استانداردهای یکپارچه مدیریت ISO 9001-ISO, 18001-ISO, 14001-ISO و 31000-ISO به عنوان دستاوردی نادر در صنعت پتروشیمی در دوره طرح، کسب تقدیرنامه چهارستاره از دهمین دوره جایزه تعالی صنعت پتروشیمی راز مهم ترین دستاوردهای این طرح

بهره برداری از طرح صنایع پلیمر گچساران تا پایان سال ۱۴۰۴

مدیرعامل شرکت صنایع پلیمر گچساران با بیان اینکه تمام توان این مجموعه برای تسریع در اجرای طرح و رفع تنگناهای پروژه بسیج شده است، گفت: با برنامه ریزی انجام شده و حمایت های قابل توجه ارکان هلدینگ خلیج فارس به ویژه در حوزه تأمین مالی و همچنین اهتمام همکاران این طرح ان شاء الله مطابق برنامه ریزی مصوب، طرح پلی اتیلن سنگین در سه ماهه پایانی سال ۱۴۰۴ به بهره برداری خواهد رسید. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پلیمر گچساران، مجمع عمومی صاحبان سهام شرکت صنایع پلیمر گچساران به ریاست مرتضی رحیمیان سرای و با حضور محمدحسن فامیلی مدیر مالی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس برگزار شد. در این مجمع سید محمدحسین جزایری موسوی

روایت دکتر علی عسکری از یک کار جهادی بزرگ:

پالایش گاز هویزه خلیج فارس از یادگاران دکتر رئیسی عزیز است



مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، راه اندازی فاز یک پالایش گاز هویزه خلیج فارس را مرهون پیگیری و تأکیدات شهید رئیسی و کار جهادی صورت گرفته در این پروژه عنوان کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، دکتر علی عسکری روز دوشنبه ۷ خرداد برای پیگیری طرح توسعه هویزه خلیج فارس به استان خوزستان و منطقه جفیر سفر کرد و در مراسم بزرگداشت شهدای خدمت در شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس حاضر شد. وی سخنان خود در این مراسم را با یاد از همه شهدا و به ویژه شهید آیت الله رئیسی و همراهان

دوم پایین دستی پتروشیمی است. مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس همچنین به تأکیدات مقام معظم رهبری در خصوص خاموشی فلرها اشاره کرد و اظهار داشت: کسانی که در این منطقه زندگی می کنند به خوبی می دانند که دهه هاست این فلرها می سوزد و همراه با آن سرمایه این کشور هم می سوزد و تأکید بر خاموشی فلرها از منظر جلوگیری از هدر رفتن سرمایه ملی و حفظ محیط زیست است. علی عسکری تصریح کرد: کار پروژه هویزه خلیج فارس که پیش از این یادآور نام داشت، یازده سال بود جلو نرفته بود و به دلیل تأکید شهید رئیسی، من به مهندس نشان زاده و دیگر

مهندس علیخانی مدیرعامل پتروپارس یکی از مردان میدان صحنه هستند که تلاش می کنند خوراک اینچاراز میدان نفتی آزادگان تأمین کنند و پروژه ای که در دست ایشان است سالانه حدود دویست میلیون فوت مکعب معادل ۴۰ درصد خوراک مورد نیاز را تأمین خواهد می کند که کاری مهم و کارستان است. لذا باید این سرمایه گذاری عظیمی که اینجا شده و خوراکش تأمین نیست را به سودآوری برسانیم؛ چون اینجا متعلق به آحاد مردم، بازنشستگان صنعت نفت، کشوری و متعلق به ده ها میلیون دارنده سهام عدالت است. وی خاطر نشان کرد: باید با همکاری پتروپارس، شرکت ملی نفت ایران، قرارگاه سازندگی خاتم الانبیا و سردار عابد و ظرفیت های موجود در گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، فلرهای غرب کارون را خاموش کنیم و خوراک پالایش گاز هویزه خلیج فارس را تأمین کنیم، تلاش ما این است که ان شاء الله تا سال آینده فاز اول را به صد درصد ظرفیت برسانیم و فاز دوم را به راه اندازی برسانیم.

باشد برای این مجتمع که در منطقه ای عزیز واقع شده و یادآور رشادت های شهدای بزرگوار هویزه است. وی در بخش دیگری از سخنان خود، دلیل حضور در شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس را پیگیری حل مسئله خوراک دانست و گفت: وقتی اینجا راه اندازی شد قاعدتاً دوستان ما در وزارت نفت باید خوراک اینجا را تأمین می کردند، ظرفیت هویزه خلیج فارس ۵۰۰ میلیون فوت مکعب است که در فاز اولی که راه اندازی شد ۲۵۰ میلیون فوت مکعب نیاز بود و اگر دغدغه خوراک را برای فاز دوم نداشتیم، راه اندازی فاز دوم هم کار زیادی نداشت. علی عسکری تأکید کرد: در شرایط فعلی ما برای راه اندازی فاز دوم عجله نداریم، چون اگر هم راه بیفتد خالی کار می کند و نفعی ندارد، امروز در حدود ۱۱۰ میلیون فوت مکعب خوراک، یعنی ۲۰ درصد ظرفیت این مجتمع عظیم که ۱.۲ میلیارد دلار هزینه اجرای آن بوده است تأمین شده و تمرکز ما بر روی تأمین خوراک کامل مجتمع است. مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس افزود:

پتروشیمی خلیج فارس افزود: حتی چند ساعت قبل از تشریف فرمایی رئیس جمهور برای راه اندازی هویزه خلیج فارس، آقای منصوری



تماس گرفتند و گفتند برخی می گویند آنجا آماده نیستند و آقای رئیسی گفتند از شما بپرسیم که اگر تمام است بیایم که عرض کردم برای راه اندازی آماده است و ایشان هم آمدند و سخنان تعیین کننده ای در اینجا ایراد کردند، یاد و خاطره ایشان در اینجا همواره گرامی است، جای قدم ایشان اینجاست و این پالایش گاز از یادگارهای آیت الله رئیسی در منطقه جفیر است که امیدواریم همین ها برکتی

همکاران خودم عرض کردم که این پروژه را باید تهاجمی، فعالانه و جهادی پیش ببریم و کار را تمام کنیم. وی ادامه داد: بسیاری افراد از جمله افراد متخصص، رسیدن هویزه خلیج فارس به مرحله راه اندازی را در این مدت کم نشدنی و حتی نوعی بلوف می دانستند؛ اما ما با کار جدی و جهادی ثابت کردیم که می شود و توانستیم. مدیرعامل گروه صنایع

او آغاز کرد و گفت: شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس، یکی از یادگاران دکتر رئیسی عزیز است. وقتی خدمت ایشان رسیدم گفتم یکی از پروژه های بسیار مهم و ملی در خوزستان، پروژه پالایش گاز هویزه خلیج فارس است و گزارشی به ایشان ارائه دادم، شهید رئیسی گفتند آقای عسکری من از شما دو کار می خواهم که اولین آن خاموشی فلرهاست و

مدیر عامل پتروشیمی هنگام:

تامین بخشی از ارز کشور با صادرات اوره هنگام محقق می شود

به عنوان یکی از پروژه های مهم هلدینگ خلیج فارس به بهره برداری ۱۰۰ درصدی خواهد رسید و در حال حاضر پیشرفت واحد آمونیاک این شرکت ۱۰۰ درصد و پیشرفت واحد اوره هم ۸۶ درصد بوده است.

ظرفیت تولید کود اوره چقدر است؟

ظرفیت تولید کود اوره این شرکت ۱.۱۵۵.۰۰۰ تن است و با توجه به اینکه کود اوره تأمین کننده امنیت غذایی مردم ایران و دنیا است، سالانه به طور میانگین ۳۰ درصد از این محصول به کشاورزان داخلی و ۷۰ درصد به صادرات تخصیص می یابد و با توجه به قیمت فروش اوره که به طور میانگین بین ۲۵۰ تا ۳۰۰ دلار در هر تن است، صادرات این محصول می تواند برای مجموعه سهامداران شرکت، درآمدزایی چشمگیر و در راستای تأمین ارز کشور اثرات مطلوب و بسزایی داشته باشد.



ظرفیت تولید کود اوره پتروشیمی هنگام ۱.۱۵۵.۰۰۰ تن است و با توجه به اینکه کود اوره تأمین کننده امنیت غذایی مردم ایران و دنیا است، سالانه به طور میانگین ۳۰ درصد از این محصول به کشاورزان داخلی و ۷۰ درصد به صادرات تخصیص می یابد.

به گفته دکتر غلامرضا جمشیدی مدیر عامل پتروشیمی هنگام، با توجه به قیمت فروش اوره که به طور میانگین بین ۲۵۰ تا ۳۰۰ دلار در هر تن است، صادرات این محصول می تواند برای مجموعه سهامداران شرکت، درآمدزایی چشمگیر و در راستای تأمین ارز کشور اثرات مطلوب و بسزایی داشته باشد.

در همین رابطه گفت و گویی با دکتر جمشیدی پرداختیم که در ادامه می خوانید.

جناب آقای دکتر جمشیدی به عنوان پرسش نخست لطفا نقش پتروشیمی

پیش راه اندازی واحد اوره این شرکت هم از ابتدای اردیبهشت ماه آغاز شده است و یکی از قطعات اساسی این واحد، رآکتور اوره است که به محض ورود این قطعه، شاهد تولید این محصول در شرکت پتروشیمی هنگام خواهیم بود.

شرکت پتروشیمی هنگام چه زمانی به بهره برداری خواهد رسید؟
این شرکت در سال جاری

مجموعه علی رغم مسائل و مشکلات عدیده ای که موجب توقف ۱۷ ساله پروژه شده بود، با ظرفیت ۷۲۶ هزار تن در سال راه اندازی شد و تاکنون قریب به ۱۶ کشتی آمونیاک از طریق اسکله اختصاصی صادراتی شماره ۱۷ شرکت، به مقاصد هدف صادرات صورت گرفته است.

چه زمانی پیش راه اندازی واحد اوره آغاز می شود؟

هنگام در ارزیابی کشور را تشریح کنید.

این شرکت یکی از طرح های مهم گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس است که از بدو ورود دکتر علی عسکری به مجموعه هلدینگ خلیج فارس، برنامه ریزی های لازم برای شرکت پتروشیمی هنگام به عنوان یکی از شرکت های اولویت دار جهت بهره برداری انجام شد و واحد آمونیاک این

تصویب تدوین تقویم ورزشی سال ۱۴۰۳، زمان و شهر محل برگزاری رقابت ها و همچنین اعطای میزبانی المپیادهای فرهنگی و ورزشی به شرکت های عملیات غیر صنعتی و خدماتی ماهشهر و بازار گاد

برگزاری دومین دوره المپیاد فرهنگی ورزشی بانوان بالای ۲۶ سال شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس از ۱۴۰۳/۰۳/۲۸ تا ۱۴۰۳/۰۴/۰۴ در شهر شیراز با حضور ۶۰۰ ورزشکار، مربی و سرپرست از چهارده شرکت تابعه گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در ۹ رشته ورزشی به میزبانی شرکت عملیات غیر صنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی

موجب افتخار برای جمهوری اسلامی ایران و مجموعه بیدبلند خلیج فارس حاصل شود.

تیم تنیس روی میز پتروشیمی بندر امام با صدرنشینی در مرحله سوم مسابقات لیگ برتر باشگاه های کشور به مرحله پلی آف این رقابت ها راه یافت.

نخستین جلسه شورای ورزشی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در اردیبهشت ماه سال جاری با حضور مدیر سرمایه انسانی گروه و اعضای این شورا و نمایندگان مناطق عملیاتی عسلویه و ماهشهر و سایر شرکت ها برگزار گردید

اخبار ورزشی

مهدی محسن نژاد کارمند بیدبلند خلیج فارس و نماینده ایران در رقابت های کشتی مسافر المپیک پاریس شد
در راستای عمل به مسئولیت های اجتماعی و تکریم افتخار آفرینان ملی، پس از قطعی شدن حضور مهدی محسن نژاد قهرمان ملی کشتی در المپیک پاریس که پیش از این با دستور مدیر عامل شرکت به عنوان کارمند در این مجموعه عظیم صنعتی مشغول به کار شده بود علاوه بر اهدا پاداش نقدی، دستورات لازم جهت حمایت مالی از این کشتی گیر و مربی وی برای حضور مقتدرانه در رقابت های المپیک صادر تا در این رویداد بین المللی با درخشش این ورزشکار



حامی قهرمان ملی

بیدبلند خلیج فارس

“مهدی محسن نژاد”
کارمند بیدبلند، مسافر المپیک پاریس شد



گزارشی از پروژه‌های پیشران شرکت پتروشیمی الماس ماهشهر

الماس هلدینگ خلیج فارس، بزرگ‌ترین تولیدکننده اتیلن، محصولات پلیمری و شیمیایی جنوب غرب کشور: میدانی برای تبلور دانش و توان مهندسان ایرانی



شرکت پتروشیمی الماس ماهشهر به‌عنوان یکی از طرح‌های پیشران و مگا پروژه‌های هلدینگ بزرگ صنایع خلیج فارس است که باهدف استفاده از گازهای اتان، بوتان، پروپان و پنتان پلاس مازاد پتروشیمی بندر امام، پالایشگاه‌های گاز بیدبلند و هویزه خلیج فارس و تبدیل آن به محصولات باارزش افزوده بالا در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر تاسیس شده است. این شرکت با ظرفیت تولید بیش از دو میلیون تن محصول در سال یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان الفین و محصولات پلیمری در جهان به شمار می‌رود.

شده است. در چنین شرایطی با تأکید و راهبرد دکتر علی عسکری مدیرعامل صنایع پتروشیمی خلیج فارس و مدیریت این مگا پروژه به موازات عملیات اجرایی در فاز اول پروژه، اقدامات لازم برای فاز دوم پروژه که واحدهای پلیمری هستند از جمله انتخاب و خرید زمین ۵۵ هکتاری برای اجرای فاز دوم پروژه انجام شده در بیست و هشتمین نمایشگاه نفت، گاز و پتروشیمی که در اردیبهشت ماه سالجاری در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شد، تفاهم‌نامه سرمایه‌گذاری برای احداث واحد الفین و واحدهای پلیمری پایین دستی، توسط مهندس قارونی مدیرعامل شرکت الماس ماهشهر و دکتر برزگر مدیرعامل سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در حضور مهندس شاه‌میرزایی مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی و معاون وزیر نفت به امضا رسید. در زمینه اعطای حق استفاده از دانش فنی (لیسانس) و تهیه مدارک مهندس فرایند تولید پلی اتیلن سنگین و پلی پروپیلن، با شرکت پژوهش و فن آوری پتروشیمی که از شرکت‌های توانمند داخلی است دو تفاهم‌نامه همکاری دیگر نیز به امضا رسید.

لازم به ذکر است فاز دوم این شرکت شامل ۲ واحد پلی اتیلن سبک خطی به ظرفیت هر واحد ۳۰۰ هزار تن و یک واحد پلی اتیلن سنگین به ظرفیت ۳۰۰ هزار تن و یک واحد پلی پروپیلن به ظرفیت ۳۰۰ هزار تن در سال است.

ماهشهر همسو با مسئولیت‌های اجتماعی و باهدف حفظ توسعه پایدار، کنترل و جلوگیری از گسترش تغییرات اقلیمی و توسعه فضای سبز نسبت به تهیه و کاشت ۲۰ هزار اصله نهال حرا در خوریاات شمالی خلیج فارس اقدام کرد. این شرکت هم‌زمان با انجام وظایف فنی، مهندسی و اجرایی، از مسئولیت اجتماعی خود غافل نمانده و در همین راستا حفاظت و صیانت از محیط زیست منطقه که می‌تواند در بلندمدت به سلامت شهروندان، افزایش جاذبه‌های گردشگری و اصلاح اکوسیستم کمک شایانی داشته باشد نیز یکی از اولویت‌های اصلی این شرکت است و کاشت ۲۰ هزار اصله نهال حرا در همین راستا است.

فاز دوم مگا پروژه الماس ماهشهر

مگا پروژه الماس ماهشهر به‌عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده اتیلن، محصولات پلیمری و شیمیایی جنوب غرب کشور در دو فاز یک و دو در نظر گرفته

**انجام عملیات اجرایی
مگا پروژه الماس ماهشهر**
این مگا پروژه که در زمینی به مساحت ۲۵ هکتار در سایت ۳ منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر در حال انجام است تاکنون در مهندسی پایه الفین ۱۰۰ درصد به انجام رسیده و باتکیه بر دانش و توان مهندسان و شرکت‌های داخلی فعالیت‌های اجرایی فاز اول شامل عملیات حدود ۹۰۰۰ نقطه شمع کوبی و به طول بیش از ۲۵۰ کیلومتر و اجرای فونداسیون سازه‌های انبار قطعات یدکی و مواد شیمیایی از دی‌ماه ۱۴۰۲ آغاز شد و تا کنون حدود ۲۸۰۰۰ مترمکعب خاک مازاد از سایت خارج شده ۱۸۵۹۰ متر شمع در ۶۷۸ نقطه سایت مطابق نقشه‌ها کوبیده شده است و حدود ۳۳۸ تن اسکلت فلزی سوله‌ها (از ۴۲۰ تن اسکلت) نیز نصب شده‌اند.

مگا پروژه الماس ماهشهر و مسئولیت‌های اجتماعی:
صیانت از محیط زیست
شرکت پتروشیمی الماس

و هم‌زمان با هفته دولت در شهریورماه ۱۴۰۲ صادر شد.

توافق الماس هلدینگ خلیج فارس و شرکت فجر انرژی خلیج فارس

یکی از موارد مهم در زمان تعریف و احداث پروژه‌های پتروشیمی، بحث تأمین تخصیص یوتیلیتی (تأمین آب، برق و سرویس‌های جانبی) شرکت است. با تکمیل مهندسی پایه مگا پروژه الماس ماهشهر و مشخص شدن میزان مصرف یوتیلیتی و سرویس‌های جانبی این مجتمع عظیم تولیدی، پس از نهایی شدن مباحث کارشناسی میان دو شرکت پتروشیمی فجر انرژی خلیج فارس و پتروشیمی الماس ماهشهر، توافق نهایی برای انعقاد قرارداد بلندمدت میان مدیران عامل دو شرکت انجام و قرارداد نهایی به امضا رسید. همچنین قرارداد تأمین آب پروژه الماس با سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر نیز به امضا رسیده شده است.

صدور مجوز زیست محیطی شرکت پتروشیمی الماس ماهشهر

بر اساس ضوابط پیشنهادی شورای عالی محیط زیست کشور و مصوبات هیئت وزیران، تمامی طرح‌ها و پروژه‌های بزرگ کشور پیش از اجرا و در مرحله انجام مطالعات امکان‌سنجی و مکان‌یابی باید مورد ارزیابی‌های زیست محیطی قرار گیرند و شروع هر گونه عملیات اجرایی و تجهیز کارگاه بدون داشتن این مجوز خلاف قانون بوده، بر همین اساس یکی از اقدامات اولیه، اخذ مجوزات لازم زیست محیطی مگا پروژه الماس بود که این مجوز پس از طی مراحل قانونی و بررسی دقیق گزارش ارزیابی اثرات زیست محیطی در کارگروه فنی تخصصی ارزیابی اثرات زیست محیطی سازمان محیط زیست کل کشور تأیید

در راستای اجرای منویات رهبر معظم انقلاب بار گذاری کاتالیست ایرانی پالادیوم در پتروشیمی شهید تندگویان انجام شد



قیمت تمام شده تولید محصولات هم فراهم شده است.

به گفته وی، با قیمت‌های فعلی، با ایرانی‌سازی این کاتالیست پیچیده سالانه ۲ تا ۲.۵ میلیون دلار صرفه جویی ارزی نصیب پتروشیمی شهید تندگویان و سهام‌داران این زنجیره پلی‌اتیلن ترفتالات ایران خواهد کرد ضمن آنکه با این ایرانی‌سازی آن سالانه از خروج ۷ تا ۸ میلیون دلار ارز از کشور جلوگیری خواهد کرد.

رئیس مجتمع پتروشیمی شهید تندگویان خاطر نشان کرد: کاتالیست پالادیوم در حالی با قبول ریسک بالای مدیریتی پتروشیمی شهید تندگویان و به همت شرکت‌های دانش‌بنیان ایرانی بومی‌سازی شده که شرکت‌های خارجی با فشار دولت‌های غربی به دنبال تحریم فروش آن به ایران به امید تعطیلی و توقف تولید این پتروشیمی و ایجاد بحران و اختلال در بازار پت بطری و نساجی کشور بودند که حالا به همت دانشمندان ایرانی این رؤیای سیاه، رنگ باخته است.

پتروشیمی شهید تندگویان در راستای اجرای منویات مقام معظم رهبری در سال جهش تولید و پیاده‌سازی سیاست‌های کلان مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، برای نخستین بار با حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان به دانش طراحی و ساخت کاتالیست پیچیده پالادیوم دست یافت.

رئیس مجتمع پتروشیمی شهید تندگویان با اعلام این خبر اظهار داشت: این کاتالیست که انحصار آن در جهان پتروشیمی در اختیار شرکت‌های آمریکایی و اروپایی از جمله BASF آلمان، chimet ایتالیا و Nechimcat ژاپن و... است، در جریان تعمیرات اساسی فاز اول پتروشیمی شهید تندگویان یا موفقیت بار گذاری شد.

امین ملک‌زاده تصریح کرد: ایران در حالی به دانش فنی و تکنولوژی پیچیده این کاتالیست استراتژیک دست یافته که با ایرانی‌سازی آن در کنار افزایش پایداری تولید در شرایط تحریم‌های غیرقانونی غرب زمینه کاهش هزینه و

دریافت گواهینامه استقرار سیستم مدیریت مبتنی بر ریسک توسط شرکت پتروشیمی نوری



امور حقوقی و پیمان‌ها، روابط عمومی و امور بازرگانی، در سال گذشته و توسط یکی از معتبرترین شرکت‌های آلمانی نام‌آشنا در این حوزه مورد ممیزی قرار گرفت.

مبتنی بر نظر گروه ممیز این پروژه، آن چه از سیستم مدیریت ایمنی فرایند در شرکت پتروشیمی نوری مشاهده می‌شود هم سطح شرکت‌های بزرگ دنیا از قبیل Shell و BP بوده است.

بر این اساس استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند برای مدت ۳ سال برای بزرگ‌ترین مجتمع آروماتیکی ایران صادر شد تا شرکت پتروشیمی نوری در حوزه مدیریت ایمنی فرایند نیز پرچم‌دار صنعت پتروشیمی ایران در جهان باشد.

شایان ذکر است پروژه استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند پس از انجام آنالیز شکاف توسط شرکت Risktec انگلستان که زیر مجموعه شرکت TUV Rheinland آلمان است و بدون حضور مشاور خارجی و با تلاش مدیران و متخصصان شرکت، اجرا شد.

شرکت پتروشیمی نوری برای نخستین بار در کشور توانست گواهینامه استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند مبتنی بر ریسک را دریافت کند.

این شرکت بزرگ آروماتیکی در راستای ارتقای سطح ایمنی فرایند خود، پروژه بزرگ استقرار سیستم مدیریت ایمنی فرایند (PSM) را بر اساس راهنمای ۲۰ آلمانی مرکز ایمنی فرایند CCPS که معتبرترین مرکز ایمنی فرایند در جهان به شمار می‌رود اجرا کرد.

بنابراین گزارش، شرکت پتروشیمی نوری هدف از استقرار این سیستم در مجموعه موفق خود را شناسایی، ارزیابی و کنترل مداوم خطرات و ریسک‌های مرتبط با فرایند تولید و نیز تلاش در جهت جلوگیری از وقوع رویدادهای مرتبط با فرایند اعلام کرد.

گفتنی است این پروژه با نقش آفرینی و حضور مؤثر تمامی مدیران و کارشناسان شرکت پتروشیمی نوری از واحدهای HSE، خدمات فنی، بهره‌برداری، منابع انسانی، تعمیرات، پژوهش و فناوری،

در اولین جلسه پروژه تحول دیجیتال مطرح شد

پشتازی مبین انرژی خلیج فارس در اجرای پروژه تحول دیجیتال در صنعت پتروشیمی

مهندس عباس پور مدیر پروژه شرکت توسعه فناوری مبین انرژی خلیج فارس نیز در صحبت‌های خود، ضمن تشکر از مدیران شرکت مبین انرژی، به ارائه راهکارهای تحول دیجیتال و فواید آن در دنیای امروز پرداخت و اظهار امیدواری کرد که تخصص و تجربه شرکت مدیران در کنار تعهد و دانش فنی مدیران و کارکنان شرکت مبین انرژی، نویدبخش یک تحول موفق و پایدار در موضوع دیجیتال این شرکت خواهد بود.

وی خاطر نشان کرد: آغاز پروژه تحول دیجیتال در شرکت مبین انرژی، نقطه عطفی در تاریخ این شرکت و همچنین صنعت پتروشیمی کشور به شمار می‌رود. این پروژه می‌تواند الگویی برای سایر شرکت‌ها در جهت استفاده از ظرفیت‌های نوین فناوری اطلاعات و هوش مصنوعی برای ارتقای سطح عملکرد و رقابت پذیری باشد. در ادامه جلسه کارشناسان شرکت مدیران فناوری به آموزش و تبادل نظر در خصوص تحول دیجیتال پرداختند.



شرکت مبین انرژی خلیج فارس پرداخت و با تشکر از مدیرعامل و مدیران و کارکنان محترم این شرکت، مبین انرژی خلیج فارس را به‌عنوان بزرگ‌ترین یوتیلیتی کشور و منطقه، به‌عنوان شرکت پیشرو در خلق ارزش افزوده با به‌کارگیری فناوری‌های دیجیتال و داده‌محور عنوان کرد. در این جلسه همچنین پیام آغاز پروژه تحول دیجیتال از طرف دکتر مهدی غیناکی مدیر فناوری اطلاعات و ارتباطات گروه هلدینگ خلیج فارس به‌عنوان مدیریت متولی ایجاد تحول دیجیتال گروه، قرائت شد.

سطح رضایت مشتریان، ایجاد فرصت‌های جدید شغلی و تقویت جایگاه شرکت مبین انرژی در بازارهای داخلی و بین‌المللی باشیم. دکتر حیدری، رئیس مهندسی اطلاعات و حکمرانی داده‌های گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس نیز به‌عنوان مسئول و ناظر پروژه تحول دیجیتال در گروه ضمن تبیین سیاست‌های گروه در حوزه تحول دیجیتال به معرفی پروژه‌های جاری ۴ گانه در ذیل چتر تحول دیجیتال شامل ارزیابی سطح بلوغ تحول دیجیتال، ERP، SOC، ابزار دقیق و کنترل دسترسی با

و کارشناسان شرکت مدیران فناوری برگزار شد. در این جلسه که باهدف تدوین برنامه راهبردی و تعیین چارچوب همکاری برگزار شد، مقرر شد تا در یک دوره شش‌ماهه، پروژه تحول دیجیتال در فازهای آموزش، ارزیابی، معماری و تهیه نقشه راه و تحویل اجرا شود. مدیر پروژه تحول دیجیتال شرکت مبین انرژی خلیج فارس در ابتدای این جلسه گفت: به‌عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در صنعت پتروشیمی، همواره در مسیر نوآوری و استفاده از تکنولوژی‌های نوین پیش‌گام بوده‌ایم.

وی افزود: آغاز پروژه تحول دیجیتال با همکاری شرکت مدیران فناوری، گامی دیگر در جهت ارتقای سطح بهره‌وری، چابکی و تاب‌آوری این شرکت در برابر تغییرات سریع دنیای امروز به شمار می‌رود. وی در بخش پایانی سخنان خود اظهار داشت: انتظار می‌رود با اجرای این پروژه، شاهد تحولات چشمگیری در زمینه‌های مختلف از جمله افزایش کارایی و راندمان فرایندها، کاهش هزینه‌ها، ارتقای

شرکت مبین انرژی خلیج فارس با همکاری شرکت توسعه فناوری مبین انرژی خلیج فارس، برای اولین بار در سطح گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، اقدام به تعریف و اجرای پروژه تحول دیجیتال کرده است. در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری در خصوص استفاده از ظرفیت‌های نوین فناوری اطلاعات و هوش مصنوعی و قرارگیری در بین شرکت‌های برتر این حوزه و هم‌راستا با سیاست‌های کلان گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، شرکت مبین انرژی خلیج فارس با همکاری شرکت توسعه فناوری مبین انرژی خلیج فارس، برای اولین بار در سطح گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، اقدام به تعریف و اجرای پروژه تحول دیجیتال کرده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت مبین انرژی خلیج فارس، جلسه آغازین این پروژه با حضور مدیران و رؤسای شرکت مبین انرژی و مدیر پروژه تحول دیجیتال و رؤسای مهندسی اطلاعات و فناوری اطلاعات گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس و رؤسا

کارنامه عملکرد شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس منتشر شد

و بهره‌برداری حداکثری از سرمایه‌های ملی توسط این شرکت منتشر شد. این کارنامه عملکردی شامل اقدامات مؤثر نظارتی، کنترلی، مشارکتی و اجرای طرح‌های پیشرو در راستای صیانت از محیط‌زیست بوده که باعث شده عملکرد این شرکت به‌عنوان یکی از نمادهای مهم صنعت سبز در ایران متمایز و به‌عنوان شرکتی سرآمد و سبز در حوزه صنعت نفت و گاز معرفی شود.

گزارش بیست عملکرد و دستاورد شاخص شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به‌عنوان بزرگ‌ترین قطب گازی غرب آسیا و بزرگ‌ترین تأسیسات جمع‌آوری گازهای مشعل در ایران منتشر شد. در راستای عمل به رسالت ملی و بین‌المللی این مجموعه عظیم صنعتی که موفق به دریافت تندیس صنعت سبز در دو دوره متوالی در سطح کشور شده است، گزارش عملکرد یک سال گذشته در حوزه صیانت از محیط‌زیست

ردیف	شرح اقدام
۱	کسب تندیس صنعت سبز ایران برای دومین سال متوالی
۲	راه‌اندازی واحد سولفور زدایی و حذف ترکیبات گوگردی (HDS)
۳	آغاز عملیات اجرایی احداث تصفیه‌خانه بزرگ فاضلاب بهبهان با بودجه‌ای به ارزش یک هزار میلیارد تومان
۴	راه‌اندازی سیستم بازیافت پساب صنعتی ZLD
۵	جمع‌آوری بیش از ۱۱ میلیون تن گازهای همراه نفت
۶	اجرای طرح نکسوس آب، انرژی و محیط‌زیست برای اولین بار در تاریخ صنعت نفت
۷	کسب تندیس برتر محیط‌زیست استان خوزستان در حوزه مدیریت آلودگی هوا
۸	اهداء ۴۰۰ هزار اصله نهال در راستای پویش کاشت یک میلیارد درخت
۹	کاشت ۶۰ هزار اصله نهال حرا در خوریات بندر ماهشهر
۱۰	احداث تصفیه‌خانه بهداشتی در مجتمع تأسیسات و مخازن صادراتی ماهشهر
۱۱	احداث بوستان ۵ هکتاری شهدای بهبهان
۱۲	تغییر و نصب برن پیت (زباله سوز) مدرن در مجتمع پالایشگاهی نصب و راه‌اندازی پکیج DEOILING
۱۳	آغاز روند اجرایی ساخت بزرگترین نیروگاه خورشیدی استان خوزستان
۱۴	لایروبی و احیاء مسیرهای منتهی به تالاب بین‌المللی شادگان
۱۵	طراحی، خرید و راه‌اندازی ایستگاه سنجش آلودگی هوا
۱۶	راه‌اندازی دکانتتر تصفیه‌خانه پساب صنعتی
۱۷	امکان سنجی مطالعات دریافت گواهی کربن
۱۸	اجرای طرح ایجاد بخار آب از حرارت حاصل از سوختن گاز متان
۱۹	عدم چاپ بروشور و کاتالوگ‌های کاغذی برای سومین سال متوالی
۲۰	

در بازدید معاون وزیر نفت از آپادانا مطرح شد:

تکمیل زنجیره ارزش متانول از مهم‌ترین برنامه‌های پتروشیمی آپادانا خلیج فارس



معاون وزیر نفت و مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، از مجتمع پتروشیمی آپادانا خلیج فارس بازدید کرد و در جریان پیشرفت پروژه قرار گرفت.

به گزارش روابط عمومی پتروشیمی آپادانا خلیج فارس، مهندس شاه‌میرزایی و هیئت همراه در جریان این بازدید که پنج‌شنبه دهم خرداد برگزار شد، در جلسه‌ای با مدیرعامل و مدیران پتروشیمی آپادانا، بر همکاری شرکت ملی صنایع پتروشیمی در جهت تکمیل زیرساخت‌های موردنیاز این پتروشیمی تأکید کردند.

عبدالکریم پهلوانی مدیرعامل پتروشیمی آپادانا در این دیدار تصریح کرد: با توجه به اینکه ۴۰ درصد تولیدات پتروشیمی کشور متانول است، توسعه زنجیره محصولات پایین دستی متانول از مهم‌ترین اقدامات ضروری و پیشروی صنعت پتروشیمی است و به همین دلیل یکی از مهم‌ترین برنامه‌های آپادانا در کنار راه‌اندازی، برنامه‌ریزی و مطالعات هم‌زمان برای تکمیل زنجیره ارزش این محصول است.

وی در این نشست به ارائه گزارشی از پیشرفت پروژه آپادانا پرداخت و گفت: ساخت و تحویل تجهیزات داخلی رآکتور سنتز پتروشیمی آپادانا، تماماً و برای اولین بار به دست متخصصان داخلی و شرکت‌های دانش‌بنیان ایرانی بومی‌سازی شده است و هم‌اکنون ایران از معدود کشورهای صاحب این تکنولوژی است.

مدیرعامل پتروشیمی آپادانا افزود: با راه‌اندازی پست برق اصلی؛ عملیات پیش‌راه‌اندازی واحد متانول با شتاب دوچندان در حال انجام است و راه‌اندازی برخی از قسمت‌ها از جمله برج خنک‌کننده، ایستگاه جداسازی سوخت و خوراک و خط فلر آغاز شده است.

در پایان مهندس شاه‌میرزایی ضمن تقدیر از اقدامات صورت گرفته در پتروشیمی آپادانا بر ایجاد مکانیزم‌های لازم برای صرفه‌جویی در مصرف انرژی تأکید کرد.

پتروشیمی آپادانا خلیج فارس، زیرمجموعه گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با ظرفیت تولید یک میلیون و ۶۵۰ هزار تن متانول گرید AA در فاز دو منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس قرار دارد.

گزارش عملکرد مبین در سال ۱۴۰۲ اعلام شد

تولید ۴ میلیون و ۴۲ هزار مگاوات برق در قطب یوتیلیتی عسلویه



شرکت مبین انرژی خلیج فارس سال ۱۴۰۲ در تولید تعدادی از محصولات از برنامه پیش‌بینی شده جلو زد و توانست عملکرد قابل توجهی از خود به نمایش بگذارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت مبین انرژی خلیج فارس، میزان تولید برخی از محصولات این شرکت در مقایسه با برنامه پیش‌بینی شده برای سال ۱۴۰۲ از رشد چشمگیری برخوردار بود و رکوردهای خوبی را رقم زد.

بر اساس این گزارش برنامه تولید مبین انرژی برای برق اکتیو ۳ میلیون و ۹۸۱ هزار و ۲۰۰ مگاوات بود که به دلیل افزایش مصرف داخلی با افزایش تولید به ۴ میلیون و ۴۲ هزار و ۹۸۳ مگاوات رسید و از رشد ۱۰۲ درصدی برخوردار بود. در همین راستا مبین انرژی در سالی که گذشت؛ موفق شد ۱۲ میلیون و ۵۱ هزار و ۸۱ تن بخار تولید کند؛ در حالی که در برنامه شرکت ۱۱ میلیون و ۱۹۰ هزار و ۸۴۰ تن پیش‌بینی شده بود که این افزایش بیشتر بخار به دلیل کاهش بخار برگشتی زاگرس و افزایش فروش این محصول به فاز ۲ بوده و از رشد ۱۰۸ درصدی برخوردار بوده است.

مبین انرژی خلیج فارس در سال گذشته همچنین تولید ۱۵ میلیون و ۴ هزار و ۳۵۵ مترمکعب آب شیرین را در برنامه خود در نظر گرفته بود که با ۱۰۹ درصد افزایش تولید به رقم ۱۶ میلیون و ۲۸۴

هزار و ۷۲۷ مترمکعب رسید. البته مبین انرژی در تولید آب بدون املاح واحدهای DM و CPP با کاهش تولید روبه‌رو بود؛ به گونه‌ای که برنامه مدنظر این مجموعه برای تولید این محصول ۲۰ میلیون و ۳۷۴ هزار و ۲۹۵ مترمکعب بود، اما این شرکت موفق شد که به ۲۰ میلیون و ۲۰۴ هزار و ۷۰۹ مترمکعب آب بدون املاح تولید کند.

این مجموعه همچنین در تولید نیتروژن (گازی و مایع) با ۱۱۱ درصد، تولید هوای ایزاردقیق ۱۰۲ درصد و تولید آب کولینگ مدار باز ۱۰۱ درصد رشد را تجربه کرد که این افزایش تولید به دلیل افزایش فروش این محصولات به مشتریان مبین انرژی بوده است.

البته مبین انرژی در سالی که گذشت؛ در اکسیژن HP، اکسیژن MP، هوای سرویس و آب کولینگ مدار بسته با کاهش تولید مواجه بود که دلیل کاهش تولید محصولات فوق‌الذکر؛ کاهش مصرف و فروش محصولات به شرکت‌های پتروشیمی طرف قرارداد این مجموعه است.

گفتنی است شرکت مبین انرژی خلیج فارس به‌عنوان تولیدکننده سرویس‌های جانبی، تأمین‌کننده آب، برق، بخار، اکسیژن، نیتروژن و هوای فشرده و تصفیه‌کننده پساب‌های صنعتی در منطقه پارس جنوبی (عسلویه) فعالیت می‌کند.

درخشش فجر انرژی خلیج فارس در نهمین دوره جوایز مدیریت انرژی



شرکت فجر انرژی خلیج فارس در نهمین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی تندیس برنزی تک ستاره و تقدیرنامه دو ستاره را در دو زمینه مختلف کسب کرد. به گزارش روابط عمومی شرکت فجر انرژی خلیج فارس، نهمین دوره جایزه ملی مدیریت انرژی صبح سه شنبه ۲۲ خردادماه با حضور ۲۰ شرکت صنعتی، شامل شرکت های خودرویی، فولادی، پالایشگاهی و پتروشیمی در سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد.

در این دوره، شرکت فجر انرژی خلیج فارس در بخش پروژه های بهبود عملکرد، برای اجرای پروژه افزایش راندمان EMS- MAP TUNE بر روی ۴ واحد نیروگاهی ناحیه ۲، موفق به دریافت تندیس برنزی تک ستاره و در بخش ارزیابی شاخص کلی عملکرد انرژی (EPI) در گروه صنایع انرژی بر در تولید

برگزار کرده تا جوانب مختلف این پیشنهاد بررسی شود. این پیشنهاد با همکاری واحدهای بهره برداری، تعمیرات، خدمات فنی و مرکز مطالعات و تحلیل بازار بررسی شده و سپس با توجه به مزایای اقتصادی و فنی طرح ها، نسبت به عقد قرارداد با مپنا و اجرای آن با نظارت بهره برداری اقدام شد.

برنامه ای برای برآورد دمای روی پره های توربین بوده و EMS روشی هوشمند برای افزایش توان توربین بر مبنای محاسبات MAPTUNE است که در مجموع افزایش توان توربین ها را در پی دارد. شرکت فجر انرژی خلیج فارس پس از دریافت این پیشنهاد، جلسات متعددی در سطوح مختلف مدیریتی و کارشناسی

پس از پیگیری ها و انعقاد قرارداد، این طرح بر روی ۴ توربین در ناحیه ۲ اجرا شده تا در مجموع ظرفیت واحدهای نیروگاه ۲۰ مگاوات افزایش پیدا کند. همچنین IGV دستگاہی برای تنظیم دریچه ورودی هوا به توربین ها بوده و IGV+ محاسبات بهینه و هوشمند این تجهیز است و MAPTUNE

واحدهای یوتیلیتی موفق به دریافت تقدیرنامه دو ستاره شد. افزایش حداکثر توان تولیدی یک توربین خصوصاً در فصل های گرم سال، بدون تغییرات هزینه بر سخت افزاری، از علاقه مندی های نیروگاه ها است؛ شرکت داخلی سازنده توربین های نیروگاه ناحیه دو شرکت فجر در سال گذشته با برگزاری کنفرانس در مجتمع، پیشنهاد اجرای طرح های IGV+ EMS، و MAPTUNE را برای توربین های این شرکت ارائه کرد که مورد استقبال کارشناسان و مدیران فجر انرژی قرار گرفت. طرح پیشنهادی شرکت مپنا برای افزایش حداکثر توان توربین های تولید شده توسط این شرکت است که با اجرای آن علاوه بر افزایش توان هر توربین به میزان ۵ مگاوات، امکان پایش بهینه شرایط توربین نیز فراهم می شود.

احداث بزرگ ترین نیروگاه خورشیدی خوزستان توسط بیدبلند خلیج فارس



با توجه به سیاست های کلان ملی و راهبردهای شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به عنوان بزرگ ترین قطب گازی غرب آسیا و برگزیده صنعت سبز ایران، عملیات احداث بزرگ ترین نیروگاه خورشیدی استان خوزستان باهدف بهره گیری از انرژی پاک و تأمین پایدار جریان برق در این مجتمع عظیم ملی آغاز خواهد شد. با ابلاغ محمود امین نژاد، بزرگ ترین نیروگاه خورشیدی برق در استان خوزستان با ظرفیت ۱۰ مگاوات و در زمینی به مساحت ۱۵ هکتار با سرمایه گذاری ۶ میلیون دلاری، تا پایان سال جاری

در مجموعه بزرگ پالایشگاهی بیدبلند خلیج فارس احداث و در مدار بهره برداری قرار خواهد گرفت. این نیروگاه به عنوان نخستین نیروگاه خورشیدی در گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس توسط شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس به منظور صیانت از محیط زیست و حفاظت از منابع ملی در حالی احداث می شود که این شرکت پیش از آن عملیات اجرایی تصفیه خانه بزرگ فاضلاب شهرستان بهبهان را باهدف جمع آوری و تصفیه فاضلاب جهت مصارف صنعتی با سرمایه گذاری بیش از یک هزار میلیارد تومان آغاز کرده است.

مبین انرژی خلیج فارس میزبان معاونت دریایی سازمان محیط زیست



شرکت مبین انرژی خلیج فارس به مدت دو روز میزبان معاون محیط زیست دریایی و تالاب‌های سازمان حفاظت محیط زیست کشور، مدیر کل محیط زیست استان بوشهر و هیئت همراه بود.

در روز نخست، گزارش‌هایی از عملکرد زیست محیطی شرکت در سال گذشته و برنامه‌های پیش‌رو در سال جاری توسط واحد HSE و معاونت راهبردی مجتمع به جمع حاضر ارائه شد. مجتبی ذوالجودی معاونت محیط زیست دریایی سازمان

جریان فعالیت‌های اجرایی پروژه معرض انقراض لاک‌پشت‌های پژوهشی حمایت از گونه در معارض انقراض لاک‌پشت‌های منقار عقابی که توسط شرکت می‌شود، قرار گرفتند.

بازدید کارشناسان سازمان محیط زیست از فجر انرژی خلیج فارس



روز سه‌شنبه ۸ خردادماه، مدیر کل پایش سازمان حفاظت محیط زیست کشور به همراه ۷۰ نفر از کارشناسان سازمان حفاظت محیط زیست استان خوزستان از شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید و با فرایندها و بخش‌های مختلف تولیدی این شرکت به ویژه واحدهای تصفیه پساب صنعتی آشنا شدند. در این بازدید علمی، مدیران و کارشناسان فجر به پرسش‌های بازدیدکنندگان پیرامون روش‌های تصفیه آب، هوا و پساب صنعتی و همچنین تولید برق نیروگاهی پاسخ دادند و برخی مسائل فنی نیز به بحث گذاشته شد.

به همت دوستداران محیط زیست

محیط پیرامون مجتمع پتروشیمی ایلام پاک‌سازی شد

جمعی از کارکنان شرکت پتروشیمی ایلام در هفته ملی محیط زیست اقدام به پاک‌سازی محیط پیرامون مجتمع از زباله کردند. ۱۶ تا ۲۲ خرداد به نام هفته واحد محیط زیست مجتمع پتروشیمی ایلام با شعار «سهم من در تداوم حیات» حفاظت از منابع ملی و نگهداشت محیط زیست منطقه را در سرفصل فعالیت خود قرار داده است.



گزارشی از ارزیابی کاهش وابستگی در شرایط تحریم

اما در حوزه برق و ابزار دقیق و در آلیاژها و سیستم‌های پلیمری هنوز جای کار زیادی داریم. آروند به اقدامات خوبی که در حوزه ساخت انواع مواد شیمیایی و کاتالیست انجام شده است اشاره کرد و گفت: در حال حاضر ۸۵ تا ۹۰ درصد مواد شیمیایی و کاتالیست‌های فرایندی مجتمع‌ها داخلی سازی شده و به زودی پرونده بومی سازی کاتالیست‌ها بسته می‌شود. مسئول ساخت داخل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در ادامه از جمله کارهای بااهمیت به داخلی سازی کلدباکس به‌عنوان یک تجهیز پیچیده، فرایندی و هایتک اشاره کرد و گفت: یک شرکت ایرانی و دانش‌بنیان با حمایت فنی مجتمع‌ها توانست کلدباکس را داخلی سازی کند و در چندین مجتمع به صورت موفقیت‌آمیز در مدار تولید قرار گیرد. آروند همچنین به داخلی سازی چند مورد کاتالیست مهم و کاربردی در مجتمع‌ها اشاره کرد و در ادامه افزود: یک تاور مهم و کاربردی چند سال پیش و در آتش‌سوزی این مجتمع از بین رفته بود؛ اما دوباره در سال ۱۴۰۲ داخلی سازی شد. ساخت این تاور هم مراحل سختی از نظر ساخت و دانش فنی داشت که خوشبختانه به خوبی اجرا شد. وی با تأکید بر اینکه در حدود سه سال اخیر کارهای متعدد و ارزشمند زیادی در ارتباط با شرکت‌های برتر سازنده داخلی انجام شده است، افزود: این همکاری ادامه دارد و هر سه ماه یکبار گزارشات مدونی را از مجتمع‌های پتروشیمی دریافت و جلسه‌ای هماهنگ برگزار می‌شود تا همه اقدامات اعلام و مجتمع‌ها در جریان جزئیات قرار گیرند.



ممکن برسانیم و همه موارد اصلی داخلی سازی شود. مسئول ساخت داخل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تأکید بر اینکه به دنبال سیستماتیک کردن گزارش‌های ساخت داخل به شکل مکانیزه هستیم تا در لحظه همه اطلاعات جمع‌آوری شوند، افزود: در جهت شناسایی دو طرف عرضه و تقاضا در حوزه ساخت داخل، هلدینگ خلیج فارس تاکنون پنج دوره نمایشگاه تخصصی ساخت داخل و پتروکم را برگزار کرده است. هدف از برگزاری این نمایشگاه‌ها رشد شرکت‌های دانش‌بنیان و فناوری بود و به همین دلیل پنل‌های تخصصی را با حضور شرکت‌های مختلف داشتیم. همچنین در این نشست‌ها شرکت‌ها بنا بر تخصص خود دسته‌بندی و توانمندی خودشان را اعلام کردند و نتایج خوبی حاصل شده است. وی با بیان اینکه ساخت داخل فرایندی یک شبه نیست؛ اما در دو - سه سال اخیر تقریباً بیشتر نیاز مجتمع‌ها برطرف شده است، افزود: خوشبختانه در قطعات و تجهیزات مکانیکی ۷۵ تا ۸۰ درصد داخلی سازی موفق بوده؛

تا حد امکان داخلی سازی از یک فرایند معین و ثابت بگذرد و تنها در صورتی که شرایط تولید داخل مهیا نبود، خرید خارجی انجام شود. وی در ادامه به نتایج اقدامات صورت گرفته در زمینه ساخت داخل پرداخت و گفت: در نتیجه این داخلی سازی در دو سال اخیر نتایج خوبی را شاهد بودیم و در ۱۷ شرکت تولیدی زیرمجموعه هلدینگ خلیج فارس در سال ۱۴۰۲ بیش از ۴.۳ همت داخلی سازی بر مبنای تحویل کالا انجام شد. همچنین ۳۹ ماده شیمیایی و کاتالیست و ۴ هزار و ۱۷۶ کد منحصر به فرد داخلی سازی شده است. وی در ادامه افزود: وقتی در مورد داخلی سازی صحبت می‌شود باید شاخصی برای اندازه‌گیری وجود داشته باشد تا قابلیت پیگیری در مجتمع‌ها و دوره‌های زمانی مختلف را داشته باشد. در حوزه ساخت داخل برای هر قطعه شناسه و یک کد در نظر گرفته شد تا در همه مجتمع‌ها یکسان سازی و از ارائه گزارش تکراری جلوگیری شود. برنامه‌ریزی ما این است که طی چند سال عدد کدها را به حداقل

در عین حال تأکید شد که فرایند ساخت داخل تنها منوط به یک دیپارتمان نیست و کلیه اجزای سیستم شامل خدمات فنی، تعمیرات، بهره‌برداری، مهندسی، پژوهش و فناوری و حتی واحد بازرگانی هم درگیر این فرایند هستند. مسئول ساخت داخل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با بیان اینکه این دستورالعمل پس از تدوین و فیلتر در اداره دارایی‌های فیزیکی زیرمجموعه مدیریت تولید، مورد تأیید قرار گرفت، افزود: خوشبختانه در مجموعه هلدینگ خلیج فارس اعتقاد راسخی نسبت به موضوع ساخت داخل وجود داشته و با همراهی و حمایت معاونت‌های برنامه‌ریزی و کسب و کار گروه و دستور مستقیم مدیرعامل محترم هلدینگ خلیج فارس این دستورالعمل از دو سال گذشته به مجتمع‌ها ابلاغ شده است. وی افزود: در عین حال کارگروه‌های ساخت داخل در مجتمع‌ها شکل گرفته و آموزش‌ها و الزامات تفهیم شده تا همه نیازهای مربوط به داخلی سازی روشن باشد. به عبارتی سعی کرده‌ایم

با یک آروند مسئول ساخت داخل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تأکید بر اینکه مجموعه هلدینگ خلیج فارس در چند سال اخیر به شکلی هدفمند و متمرکز موضوع ساخت داخل را پیگیری کرده است، گفت: موضوع ساخت داخل در هلدینگ خلیج فارس باهدف استفاده حداکثری از توانمندی شرکت‌های داخلی به جای شرکت‌های خارجی دنبال می‌گردد. وی با اشاره به ۱۷ مجتمع تولیدی که در زیرمجموعه هلدینگ خلیج فارس قرار دارند، گفت: این شرکت‌ها هر کدام به فراخور توانمندی‌ها و نیازمندی‌هایشان در این سال‌ها فرایند ساخت داخل را انجام می‌دادند. هلدینگ خلیج فارس با بررسی فرایند اجرایی آنها در سه سال گذشته الگویی را به شکل جامع برای مجتمع‌های تولیدی تهیه کرد تا عملکرد هر کدام و سیستم‌هایی که برای ساخت داخل دارند را بررسی کند و هر کدام اقدام یا برنامه کاربردی و قوی داشته‌اند مورد استفاده قرار گیرد. آروند با تأکید بر اینکه برخی از شرکت‌ها عملکرد قوی‌تر و بیشتری داشتند، تدوین یک دستورالعمل جامع برای شرکت‌های مختلف تابعه در حوزه ساخت داخل در دستور کار قرار گرفت، اظهار کرد: چند پیش‌فرض اصلی در این مسیر داشتیم؛ اول اینکه هیچ شخص و مرجعی نمی‌تواند به اندازه خود آن مجتمع تولیدی نیازمندی‌ها را بشناسد و راهکار مناسب پیدا کند و دوم اینکه لازم است دیپارتمان‌های مجتمع‌ها فعال شوند تا با توجه به نیازهای مشترک در کنار هم‌افزایی و تبادل اطلاعات داشته باشیم.

خبرهای خوش دکتر انصاری نیک

پتروشیمی بندر امام تولید پلیمر راهبردی EPDM را در دستور کار قرار داد

تن خواهد رسید که یک رکورد بسیار بالا خواهد بود و جایگاه ما را در جامعه جهانی افزایش خواهد داد.» دکتر انصاری نیک طرح‌های توسعه شرکت پتروشیمی بندر امام را نیز در راستای ارتقای جایگاه جهانی کشور و ارتقای صنایع پائین دستی و وابسته عنوان کرد و یادآور شد: «به دنبال این هستیم که ۶۰۰ هزار تن PVC را در دو خط ۳۰۰ هزار تنی در پتروشیمی بندر امام توسعه دهیم که باز تولید PVC در کشور تقریباً ۳ برابر خواهد شد و جایگاه جهانی ما ارتقا پیدا خواهد کرد و سه تا چهار سال آینده حدوداً ۹۰۰ هزار تن به ظرفیت PVC تولیدات کشور اضافه خواهد شد.»

مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام با اعلام یک خبر خوش نیز خاطر نشان کرد: «این جامی توانیم خبر خوب را به بازار ایران بدهیم که می‌دانم بسیاری در این زمینه‌ها علاقه‌مند هستند بدانند پلیمری که در کشور ما تولید نمی‌شود EPDM و ECH Epoxy Resin است و طرح‌هایی که در چند سال گذشته مجوز گرفتند تا به حال به سرانجام نرسیدند و ما پروژه EPDM را در دستور کار داریم و ان شاء الله بتوانیم این پلیمر بسیار راهبردی را به محصولات پتروشیمی بندر امام اضافه کنیم.»



بازدید از غرفه‌های حاضر در نمایشگاه پرداخت. در این بازدیدها که با هدف آشنایی با شرکت‌های پایین دستی و نیاز آن‌ها صورت گرفت، مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام عنوان کرد: «سالانه در کل کشور حدود ۲ میلیون تن پلی اتیلن، حدود ۶۰۰ هزار تن پلی استر و حدود ۶۰۰ هزار تن PVC تولید می‌شود.»

وی افزود: «حدود ۱.۵ میلیون تن نیز PP در گریدهای متنوع تولید می‌شود که با طرح‌های توسعه‌ای که در حال انجام است، ظرفیت تولید PP در کشور به بیش از ۳ میلیون

مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام از ارتقای جایگاه جهانی ایران در تولیدات PP و PVC با بهره‌برداری از طرح‌های جدید خبر داد و گفت: پروژه EPDM را در دستور کار داریم و ان شاء الله بتوانیم این پلیمر بسیار راهبردی را به محصولات پتروشیمی بندر امام اضافه کنیم.

پتروشیمی بندر امام تولید پلیمر راهبردی EPDM را در دستور کار قرار داد مدیرعامل شرکت پتروشیمی بندر امام در جریان بازدید از غرفه شرکت‌های حاضر در نمایشگاه اصفهان پلاست چهاردهم از ارتقای جایگاه جهانی ایران در تولیدات PP و PVC با بهره‌برداری از طرح‌های جدید خبر داد و گفت: پروژه EPDM را در دستور کار داریم و ان شاء الله بتوانیم این پلیمر بسیار راهبردی را به محصولات پتروشیمی بندر امام اضافه کنیم.

به گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، همزمان با آئین افتتاحیه چهاردهمین نمایشگاه تخصصی اصفهان پلاست، دکتر انصاری نیک به همراه دکتر مهدی طغیانی عضو کمیسیون اقتصادی و نماینده اصفهان در مجلس شورای اسلامی، دکتر مصطفی دولت‌یار رییس نمایندگی امور وزارت خارجه در استان اصفهان و دیگر مسئولین به



محسن دریا نوش، به میزبانی دکتر علی عسکری و با حضور معاونان، مدیران، مدیران عامل شرکت‌های تابعه و کارکنان در گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس

سردار سید مهدی موسوی فرمانده یگان حفاظت ریاست جمهوری و کادر پروازی؛ امیر سرتیپ دوم خلبان سید طاهر مصطفوی، امیر سرتیپ دوم خلبان

خارجه شهید دکتر امیر عبداللہیان و همچنین شهدای خدمت آیت الله آل هاشم امام جمعه تبریز، دکتر مالک رحمتی استاندار آذربایجان شرقی،

خبرهای کوتاه هلدینگ

برگزاری مراسم بزرگداشت رئیس جمهور شهید دکتر آیت الله رئیسی، وزیر امور

دائر شدن درمانگاه در محل طبقه همکف ساختمان هلدینگ در روزهای یکشنبه و سه‌شنبه از ساعت ۱۳ الی ۱۵ توسط پزشک عمومی

۵- سرای ایرانی
۶- باغ گیاه‌شناسی ملی ایران همراه با جشنواره گل و گلاب
۷- مجموعه تفریحی باغ پرندگان

ایجاد مراکز تفریحی و خرید کالا
۱- مجموعه دهکده ایرانی
۲- مجموعه ورزشی، تفریحی ارم سبز
۳- جنگل استوایی
۴- خرید موتورسیکلت و دوچرخه

تدوین سفرهای تابستانی ویژه همکاران شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس و خانواده



مدیریت پروژه نفت و گاز: برنامه‌ریزی و اجرا

ساخت و ساز احداث می‌شوند. فروشندگان و پیمانکاران، به برنامه‌ریزی و هماهنگی گسترده برای این مرحله نیاز دارند.

د. عملیات و نگهداری: مدیریت تولید منابع نفت و گاز و نگهداری زیرساخت‌ها و ماشین‌آلات لازم برای تولید، هر دو بخشی از مرحله عملیات و تعمیر و نگهداری هستند. این مرحله، مستلزم نظارت و نگهداری مداوم برای اطمینان از بهره‌وری و ایمنی است.

ه. برچیدن: پس از عدم نیاز به آنها، تاسیسات تولید نفت و گاز باید به عنوان بخشی از فرایند انحلال، حذف و رها شوند. این روش، مستلزم برنامه‌ریزی و همکاری گسترده برای رعایت قوانین زیست‌محیطی و ایمنی است. در دوره‌های مدیریت پروژه نفت و گاز، چرخه حیات پروژه، مجموعه‌های مرحله‌ای است که یک پروژه، از شروع تا تکمیل طی می‌کند. این مراحل معمولاً متوالی هستند و ممکن است با یکدیگر همپوشانی یا تعامل داشته باشند. چرخه عمر پروژه استاندارد، مدل‌های آبشار، چابک و هیبریدی را شامل می‌شود.

● چرخه حیات پروژه در نفت و گاز

اجرای پروژه‌ها در بخش نفت و گاز ممکن است سال‌ها طول بکشند، آنها پیچیده هستند و علاوه بر محدودیت‌های قانونی و زیست‌محیطی، چندین ذینفع را درگیر می‌کنند. در نتیجه، چرخه عمر پروژه شامل یک رویکرد ساختار یافته و جامع با پشتیبانی نرم‌افزار مدیریت پروژه نفت و گاز ضروری است. چرخه عمر پروژه، معمولاً شامل مراحل زیر است:

الف. شروع: مفهوم‌سازی پروژه مانند محدوده پروژه، اهداف و امکان‌سنجی تعیین می‌شود و ذینفعان، شناسایی می‌شوند.

ب- برنامه‌ریزی: برنامه‌ریزی شامل توسعه پروژه و تخصیص منابع است. تعریف محدوده پروژه، ایجاد برنامه

زمانی، شناسایی ریسک‌ها و تعیین بودجه در این مرحله قرار می‌گیرد.

ادامه در صفحه ۱۵



گاز، شرکت‌ها می‌توانند به موفقیت پروژه، از جمله استخراج و تحویل ایمن و کارآمد نفت و گاز برای رفع نیازهای انرژی جهانی دست یابند. صنعت نفت و گاز معمولاً شامل چند مرحله است و چند سال را دربر می‌گیرد که هر کدام دارای فعالیت‌ها و محصولات منحصر به فرد هستند. این مراحل عبارتند از:

الف. اکتشاف و تولید: مرحله اکتشاف و تولید، شناسایی و ارزیابی منابع نفت و گاز، حفاری چاه‌ها و ایجاد تاسیسات تولیدی را شامل می‌شود. این مرحله می‌تواند چندین سال طول بکشد و نیاز به سرمایه‌گذاری و تخصص فنی قابل توجه دارد.

ب. حفاری و تکمیل: مرحله حفاری و تکمیل شامل حفاری چاه برای دسترسی به ذخایر نفت و گاز و تکمیل آنها برای امکان تولید است. این مرحله، طراحی حفاری، آزمایش چاه و فعالیت‌های تکمیلی مانند نصب لوله و پوشش را شامل می‌شود.

ج. ساخت و ساز: زیرساخت‌ها و دسترس‌ها به ذخایر نفت و گاز و تکمیل آنها برای امکان تولید است.

این مرحله، طراحی حفاری، آزمایش چاه و فعالیت‌های تکمیلی مانند نصب لوله و پوشش را شامل می‌شود.

ج. ساخت و ساز: زیرساخت‌ها و دسترس‌ها به ذخایر نفت و گاز و تکمیل آنها برای امکان تولید است.

تاسیسات نفت و گاز، از جمله کارخانه‌های فرآوری، خطوط لوله و تاسیسات ذخیره‌سازی، در حین

نیازهای انرژی جهانی دست یابند.

● نقش‌ها و مسئولیت‌ها

نقش‌ها و مسئولیت‌های مدیریت پروژه در نفت و گاز، معمولاً شامل مدیر پروژه، مهندس پروژه، متخصص کنترل پروژه، متخصص تدارکات، متخصص ایمنی و محیط زیست و سایر متخصصان فنی است:

- این موقعیت‌ها با حقوق رقابتی مدیریت پروژه در صنعت نفت و گاز جبران می‌شود.

- مدیر پروژه، مسئول هماهنگی و ارتباطات کلی است، در حالی که سایر اعضای تیم، اقدامات مربوط به تخصص فنی و پشتیبانی را در زمینه‌های مربوطه ارائه می‌دهند.

- همکاری و ارتباط موثر بین اعضای تیم برای اطمینان از نتایج موفق پروژه و توجیه حقوق پرداختی به این متخصصان، ضروری است.

تیم با همکاری لازم، می‌تواند اطمینان یابد پروژه‌ها طبق برنامه، در چارچوب بودجه و با استانداردهای

با استفاده از تکنیک‌ها و ابزارهای مدیریت پروژه، پروژه بزرگ حفاری دریایی را متناسب با بودجه و زودتر از موعد مقرر به پایان برساند.

طبق بررسی موسسه جهانی مکنزی، رشد بهره‌وری بخش ساخت و ساز نفت و گاز، در مقایسه با برخی صنایع مانند تولید و خرده‌فروشی عقب مانده است. این موضوع، توسعه برنامه پروژه قوی، درگیر ساختن ذینفعان در طول چرخه عمر پروژه، مدیریت ریسک‌ها و مسئله‌ها و نیز استفاده از نرم‌افزار مدیریت پروژه برای نظارت بر پیشرفت و اتخاذ تصمیمات داده‌محور را شامل می‌شود.

● اهمیت مدیریت پروژه در صنعت

هزینه‌های سرمایه‌ای بالا و چرخه‌های عمر طولانی پروژه که



در اکتشاف، توسعه و تولید دخیل هستند، مدیریت پروژه موثر در صنعت نفت و گاز را ضروری می‌سازد.

- به عنوان بخشی از چرخه عمر پروژه، این بخش باید مقررات مختلف نظارتی، استانداردهای ایمنی و ملاحظات زیست‌محیطی را رعایت کند.

- مدیریت پروژه نفت و گاز، یک روش منضبط برای مدیریت این ابتکارات چالش‌برانگیز ارائه می‌دهد و تضمین می‌کند که از منابع به طور موثر استفاده می‌شود، ریسک‌ها کنترل می‌شوند و ذینفعان در هر مرحله درگیر خواهند بود.

- با استفاده از مدیریت پروژه در نفت و گاز، شرکت‌ها می‌توانند به موفقیت پروژه، از جمله استخراج و تحویل ایمن و کارآمد نفت و گاز برای تامین

حفظ عملیات سودآور و کارآمد در صنعت نفت و گاز، مستلزم مدیریت عالی پروژه است. به دلیل پیچیدگی این حوزه و تعهدات در مقیاس بزرگ، این صنعت، به برنامه‌ریزی و فعالیت فراوان برای پاسخگویی به تقاضاهای در حال تغییر بازار نیازمند است. مدیریت هزینه‌ها، زمان‌بندی‌ها، ریسک‌ها و ذینفعان و حصول اطمینان از اینکه پروژه‌ها به موقع و در چارچوب بودجه تکمیل می‌شوند، همگی از اجزای ضروری مدیریت پروژه در نفت و گاز هستند.

صنایع وابسته به نفت و گاز مانند مهندسی، ساخت و ساز، سوخت و نیرو، تحت تاثیر عملکرد شرکت‌های مدیریت پروژه نفت و گاز قرار دارند. برنامه‌ریزی و اجرای پروژه‌های پیچیده نفت و گاز، با کمک نرم‌افزار

مدیریت پروژه‌های نفت و گاز ارتقا می‌یابد و این امر به استفاده بهینه از منابع، منجر می‌شود. در این مطلب، نقش مدیریت پروژه در صنعت نفت و گاز، اهمیت مدیریت پروژه در صنعت، قوانین و مسئولیت‌ها، فازهای پروژه و چرخه‌های حیات پروژه، بررسی شده‌اند.

● نقش مدیریت پروژه در صنعت نفت و گاز چیست؟

در مدیریت پروژه‌های نفت و گاز، منابع برای دستیابی به اهداف مشخص در زمینه اکتشاف، تولید، پردازش و توزیع برنامه‌ریزی، هماهنگ و کنترل می‌شوند. مدیریت وظایف پیچیده‌ای که مملو از ریسک، ابهام و تغییرات هستند، ضروری است. به عنوان مثال، در مطالعه موردی اخیر مدیریت پروژه نفت و گاز، یک شرکت چندملیتی توانست

۵ کاربرد تحول آفرین هوش مصنوعی در پتروشیمی



پتروشیمی در موقعیتی قرار دارد که می‌تواند توانایی بیشتری ایجاد کند، به رشد اقتصادی کمک نماید و تاثیرات زیست‌محیطی پتروشیمی را به حداقل برساند. پذیرفتن هوش مصنوعی نه تنها انتخاب فناورانه است، بلکه یک اقدام استراتژیک است که کاملاً به صنعت پتروشیمی جهت می‌دهد. برای پیشروی بیشتر در این حوزه، GBRIA، یک کمیته فناوری تاسیس کرده است. این کمیته مانند یک هیئت مشاوره برای صنعت محلی در حوزه‌های فناوری عمل می‌کند و رهنمودهای برتر را در اولویت قرار می‌دهد. این کمیته به توسعه یک پلتفرم برای شبکه‌سازی و اشتراک‌گذاری تجربیات کمک می‌کند تا اطمینان حاصل شود همه با فناوری‌های مختلف و مرتبط آشنا می‌شوند.

در حال حاضر، هیچ نهادی وجود ندارد که به صنعت پتروشیمی برای حرکت در مسیر پیچ‌وخم فناوری کمک کند اما GBRIA می‌تواند این نقش را به خوبی ایفا کند. اعضای این کمیته، نمایندگان صنعت و ارائه‌دهندگان فناوری را شامل می‌شوند. جاناتان مورگان، مدیر کارخانه پلی‌الفین ExxonMobil در باتون روژ، در ایالت لوئیزیانا، برای موفقیت این کمیته تلاش می‌کند.

فزاینده برای کاهش تاثیرات زیست‌محیطی مواجهه است. مهندسان با استفاده از شبیه‌سازی‌ها و ابزارهای مدل‌سازی مبتنی بر هوش مصنوعی، می‌توانند فرایندهای کارآمدتر و مبتنی بر محیط‌زیست را طراحی کنند. علاوه بر این، هوش مصنوعی قادر است در زمینه ردیابی مواد انتشار یافته، تولید پسماند و استفاده از منابع، کمک کند تا یاریگر شرکت‌ها در تطابق با الزامات قانونی و دستیابی به اهداف پایدار باشد.

ترکیب هوش مصنوعی و صنعت پتروشیمی، بیانگر یک مشارکت مهم است که چشم‌انداز تولید، ایمنی، پایداری و نوآوری را تغییر می‌دهد. با استفاده از قدرت هوش مصنوعی، شرکت‌های پتروشیمی نه تنها به برتری عملیاتی دست می‌یابند، بلکه به آینده‌ای مسئولانه‌تر و کارآمدتر کمک می‌کنند. با پیشرفت فناوری‌های هوش مصنوعی، صنعت

و پاسخگویی به تقاضای بازار را بهبود می‌بخشد.

۴. بهبود ایمنی

ایمنی به دلیل ماهیت ویژه، یک امر حیاتی در صنعت پتروشیمی است. هوش مصنوعی در زمینه نظارت به موقع عملیات و شناسایی انحرافات از شرایط نرمال که ممکن است به خطرات ایمنی اشاره کنند، کمک می‌کند. به عنوان مثال، دوربین‌های مبتنی بر هوش مصنوعی می‌توانند افراد غیرمجاز را در مناطق محدود شناسایی کنند، در حالی که مدل‌های پیش‌بینی می‌توانند بر اساس داده‌های تاریخی، حوادث بالقوه را پیش‌بینی نمایند. فناوری‌های هوش مصنوعی، با پیشگیری فعال از مسائل ایمنی، به محیط کاری ایمن‌تر برای کارکنان و اجتماعات پیرامون خود کمک می‌کنند.

۵. کاهش تاثیرات زیست‌محیطی

صنعت پتروشیمی با فشار

۲. نگهداری قابل پیش‌بینی خرابی تجهیزات در صنایع پتروشیمی، می‌تواند به خسارات مالی قابل توجه منجر شود. مدل‌های تعمیرات و نگهداری قابل پیش‌بینی توسط هوش مصنوعی از داده‌های سنسوری، عملکرد تاریخی و سوابق نگهداری برای پیش‌بینی شکست بالقوه تجهیزات استفاده می‌کنند.

اکنون شرکت‌ها با شناسایی نیازهای نگهداری و تعمیرات، قبل از آنکه این موارد، به مسائل بحرانی تبدیل شوند، قادرند مداخلات را برنامه‌ریزی کنند، از توقف‌های پرهزینه جلوگیری نمایند و عمر مفید دارایی‌های خود را افزایش دهند.

۳. مدیریت زنجیره تامین و مدیریت موجودی

هوش مصنوعی قادر به پیش‌بینی تقاضا و بهینه‌سازی موجودی است. کارخانه‌های پتروشیمی با مجموعه‌ای از مواد خام و محصولات نهایی سروکار دارند. از این رو، هوش مصنوعی، با تجزیه و تحلیل ترندهای بازار، داده‌های تاریخی و عوامل خارجی، سطوح موجودی را بهینه‌سازی می‌کند و اطمینان از تامین مداوم مواد اساسی را فراهم می‌سازد. این موضوع، به سادگی لجستیک تسهیل شده، هزینه‌های ذخیره‌سازی را کاهش می‌دهد

صنعت پتروشیمی با تولید مواد مختلف که به حوزه‌های گوناگون مانند تولید، کشاورزی، بهداشت و مصرف‌کننده سرویس می‌دهد، نقش مهمی در اقتصادهای جهانی ایفا می‌کند.

از دهه ۱۹۹۰، هوش مصنوعی به عنوان یک نیروی انقلابی و متحول‌کننده در این صنعت ظاهر شده است، چرا که فرایندهای سنتی را تغییر می‌دهد، عملیات را بهینه‌سازی می‌کند و نوآوری را پیش می‌برد. هوش مصنوعی در بازار صنایع پتروشیمی، از بهبود کارایی در فرایندهای نفت‌کشی تا نگهداری پیش‌بینی و بهبود ایمنی، اثرات کاملاً قابل توجهی بر جای گذاشته است. در ادامه این مطلب، ۵ کاربرد تحول آفرین هوش مصنوعی در پتروشیمی ارائه شده است:

۱. بهینه‌سازی فرایندها و کارایی

سیستم‌های هوش مصنوعی قادر به تجزیه و تحلیل حجم بزرگی از داده‌های تولیدی در فرایندهای مختلف هستند. در حال حاضر، استفاده از هوش مصنوعی، نظارت و بهینه‌سازی به موقع عملیات پیچیده را فراهم می‌کند. علاوه بر این، هوش مصنوعی می‌تواند از داده‌های تاریخی برای شناسایی الگوها و موارد نقض استفاده کند که این امر منجر به تولید پیشگیرانه‌تر می‌شود.

ادامه از صفحه ۱۴

ج. اجرا: متخصصان مدیریت پروژه، کار را طبق برنامه زمان‌بندی پروژه، برنامه‌ریزی کرده و وظایف را بر اساس آن اجرا می‌کنند. مراحل اجرا، مواردی مانند هماهنگی منابع، مدیریت ذینفعان، نظارت بر پیشرفت و رسیدگی به مسائل و خطرات را شامل می‌شود.

د. نظارت و کنترل: پروژه بر اساس برنامه، نظارت و پیگیری می‌شود و انحرافات، شناسایی و اصلاح می‌شوند. این موضوع،

مدیریت پروژه نفت و گاز: برنامه‌ریزی و اجرا

مدل چابک ترکیب می‌کند. این امر، امکان مدیریت پروژه‌های پیچیده با عدم قطعیت، تغییرپذیری و تغییر زیاد همراه با حفظ یک رویکرد ساختاریافته و جامع را فراهم می‌کند.

نتیجه اینکه مدیریت پروژه در صنعت نفت و گاز، برای اطمینان از نتایج موفق پروژه و استفاده کارآمد از منابع، ضروری است. پروژه‌های موفق، نیازمند برنامه‌ریزی دقیق، مدیریت ریسک، مشارکت ذینفعان و کار گروهی هستند.

یک مدل ترکیبی از عناصر مدیریت پروژه آبشار و چابک، چرخه عمر پروژه را شامل می‌شود که معمولاً برای پروژه‌های نفت و گاز بهترین کاربرد را دارد. بسیاری از شرکت‌های مدیریت پروژه‌های نفت و گاز، از این روش استفاده می‌کنند. این مدل برنامه‌ریزی و کنترل ساختاریافته، مدل آبشار را با انعطاف‌پذیری و سازگاری

نظارت بر وضعیت پروژه، مدیریت تغییرات و مدیریت ریسک را شامل می‌شود. ه. بسته شدن: پروژه در این مرحله، بسته و نتایج به ذینفعان تحویل داده می‌شود. این موضوع، شامل نهایی کردن اسناد پروژه، اخذ امضا و انتقال پروژه به سمت عملیات است. ● کدام چرخه عمر برای پروژه‌های نفت و گاز، بهترین است؟

اهمیت HSE در صنعت پتروشیمی

مقاله



صنعت پتروشیمی به عنوان یکی از ارکان اصلی اقتصاد جهانی، نقش حیاتی در تولید مواد اولیه برای صنایع مختلف ایفا می کند. این صنعت، به دلیل ماهیت پیچیده و مخاطره آمیز فرایندها و مواد مورد استفاده، با چالش های ویژه ای در زمینه حفظ سلامتی، ایمنی و محیط زیست (HSE) روبرو است. در این مقاله، به بررسی اهمیت HSE، به ویژه ایمنی فرایندها، مدیریت بحران و پدافند غیر عامل در صنعت پتروشیمی و راهکارهای عملی برای بهبود آن خواهیم پرداخت.

بخش اول: سلامتی (Health)

به طور کلی از جمله وظایف متخصصین سلامت HSE در صنایع پتروشیمی می توان به تأمین، حفظ و ارتقای سطح سلامت کارکنان شامل وضعیت جسمی، روحی و روانی کارکنان، شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار، پیشگیری از بروز بیماری های شغلی، اپیدمی بیماری های واگیردار، انتخاب کارکنان متناسب با شغل مورد نظر و بهبود وضعیت شرایط محیط کار اشاره کرد.

همان طور که می دانیم بیماری های شغلی سبب درد، رنج و زیان های بزرگ به کارگران، کسب و کارها، بیمه ها و به طور کلی جوامع می شوند. بر اساس برآوردهای سازمان بین المللی کار، بیماری های ناشی از کار، ۶ برابر بیشتر از حوادث مربوط به کار سبب مرگ کارگران می شود و علاوه بر ایجاد درد و رنج بسیار زیاد آنان و خانواده آنها، موجب زیان های اقتصادی عمده شرکت ها و جوامع می شود.

در سطح جهانی، سازمان بین المللی کار تخمین زده است که حدود ۴ درصد از تولید ناخالص داخلی کشورها، با توجه به حوادث و بیماری های مربوط به کار در هزینه های مستقیم و غیرمستقیم از دست می رود؛ بنابراین شناخت مؤثر و پیشگیری از بیماری های شغلی برای برنامه های دپارتمان بهداشت صنعتی در مدیریت HSE ضروری

است.

در ذیل به تفکیک بخشی از فعالیت های صورت گرفته در این بخش ارایه می شود:

۱.۱ مدیریت بهداشت صنعتی:

۱.۱.۱ شناسایی، اندازه گیری و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار و ریسک های بهداشتی:

به طور کلی عوامل زیان آور محیط کار شامل عوامل زیان آور فیزیکی (صدا، روشنایی، تهویه، امواج مادون قرمز و فرابنفش و...)، عوامل زیان آور شیمیایی (آلاینده های شیمیایی محیط کار)، عوامل ارگونومیک (در محیط های اداری و صنعتی)، عوامل بیولوژیکی و عوامل زیان آور روانی می شود که هر کدام از عوامل مذکور در صورت عدم شناسایی و ایجاد کنترل های مهندسی و مدیریتی می تواند موجب بروز بیماری های شغلی نظیر ناشنوایی شغلی، بیماری های پوستی و تنفسی، عارضه های اسکلتی و عضلانی، سرطان های شغلی و بیماری های روانی در کارکنان شود.

۱.۱.۲ اقدامات پیشگیرانه برای حفظ سلامتی:

● آموزش و ارتقای آگاهی: برگزاری دوره های آموزشی منظم برای کارکنان در مورد خطرات شغلی و نحوه مقابله با آنها، این آموزش ها شامل شناسایی ریسک های بهداشتی، علائم اولیه

بیماری های شغلی و مسمومیت ها و استفاده صحیح از تجهیزات حفاظتی باشد.

● معاینات پزشکی پیش از استخدام و دوره ای: انجام معاینات پزشکی پیش از استخدام و دوره ای برای انتخاب افراد متناسب با شغل مورد نظر و همچنین شناسایی زودهنگام مشکلات بهداشتی و درمان به موقع آنها است. این معاینات شامل ارزیابی کامل وضعیت جسمانی و روانی کارکنان باشد تا هرگونه تغییرات غیر معمول در سلامتی به موقع شناسایی و در صدد رفع آنها اقدام شود.

● اقدامات کنترلی: به ترتیب شامل حذف، جایگزینی و انجام انواع کنترل های مهندسی، مدیریتی و فردی از فعالیت های اداره بهداشت صنعتی است.

● تأمین تجهیزات حفاظتی فردی (PPE): فراهم کردن وسایل استحقاق فردی متناسب با کارگر و شغل آن و همچنین اجباری کردن استفاده از آن مانند ماسک، دستکش و لباس های ایمنی به عنوان یکی از راه های پیشگیری از مواجهه کارکنان با عوامل زیان آور محیط کار است.

۱.۳ مدیریت بهداشت محیط کار و پیشگیری از بروز بیماری های همه گیر:

● تأمین آب آشامیدنی سالم و انجام آزمایشات میکروبی و شیمیایی

- تأمین اماکن اسکان کارکنان متناسب با استانداردهای بهداشتی
- نظارت بهداشتی بر فرایندهای تهیه، طبخ و توزیع غذا و...
- شناسایی و پیشگیری از بروز بیماری های همه گیر نظیر کرونا، آنفلوانزا و...

۱.۴ ارتقای بهداشت روانی

● برنامه های حمایت روانی: ارائه خدمات مشاوره و حمایت روانی برای کارکنان به منظور کاهش استرس و بهبود سلامت روانی آنها. این برنامه ها باید شامل جلسات مشاوره فردی و گروهی، کارگاه های آموزشی و برنامه های تفریحی و فرهنگی باشد.

● تعادل کار و زندگی: ایجاد تعادل مناسب بین کار و زندگی شخصی کارکنان از طریق تنظیم ساعات کاری، ارائه مرخصی های کافی و حمایت از فعالیت های اجتماعی و خانوادگی آنها.

● پیشگیری از فرسودگی شغلی: اجرای برنامه های پیشگیرانه برای کاهش خطر فرسودگی شغلی از طریق توزیع مناسب کار، ایجاد فرصت های پیشرفت و توسعه حرفه ای و تشویق به استفاده از مرخصی و استراحت.

۱.۵ ارتقای سطح تغذیه کارکنان:

- ارزیابی تخصص تغذیه ای: معاینه افراد از نظر شاخص های بیوشیمیایی، بالینی و فیزیکی
- انجام مشاوره تغذیه: ارائه مشاوره تغذیه بالینی به کلیه مراجعه کنندگان اعم از افراد سالم در کلیه دوران زندگی و افراد مبتلا به انواع اختلالات سلامتی نظیر بیماران دیابتی، دیس لیپیدمی، فشارخون بالا، بیماری های قلبی و عروقی، چاقی و اضافه وزن
- ارائه وعده های غذایی سالم: طراحی منو بشقاب سلامت و تأمین وعده های غذایی با رعایت الگو صحیح تغذیه ای شام کیفیت، تعادل و تناسب مصرف مواد غذایی

● آموزش تغذیه سالم: برگزاری دوره های آموزشی در زمینه تغذیه سالم و اهمیت آن برای حفظ سلامتی کارکنان.