



**تکمیل  
زنجیره ارزش،  
هدف مهم ما  
برای توسعه  
ایران است**



**جزئیات  
صرفه جویی  
هزار میلیاردی  
در پتروشیمی  
بندرامام**



جزئیات صرفه جویی هزار میلیاردی در پتروشیمی بندرامام

# پتروفن، گامی بلند در مسیر توسعه فناوران پتروشیمی



۲

## نوری، نیروگاه ۴۰۰ مگاواتی خورشیدی می‌سازد

در روزهایی که کشور با بحرانی به نام ناترازی انرژی مواجه است، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همراه جمعی از معاونین، مشاورین و مدیران ستادی به پایتخت انرژی کشور، عسلویه سفر کرد.

۴

## ارمغان محیط زیستی هویزه خلیج فارس باراه اندازی کمپرسور ریجنریشن

مدیرعامل شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس از صرفه جویی ۴۵ میلیون دلاری باراه اندازی موفقیت آمیز کمپرسور ریجنریشن این شرکت خبر داد.

۱۰

## لزوم همسان سازی دیدگاه‌ها نسبت به موضوع ریسک

مهدی تشکری: علاوه بر ریسک‌های صنعت پتروشیمی به ریسک‌های سیستماتیک مانند تحریم‌ها و نوسانات نرخ ارز، کمبود خوراک و ... هم توجه کافی داشته باشیم.

۵

## رکورد ۸ ساله دریافت خوراک پتروشیمی بندرامام شکست

پتروشیمی بندرامام با دریافت بیش از ۸۲ هزار بشکه خوراک NGL در روز به رکوردی بی‌سابقه در دریافت خوراک طی ۸ سال گذشته و در فصل سرما دست یافت.

۸



معاون رئیس جمهور در نشست خبری پتروفن ۱۴۰۳:

## پیش‌گامی هلدینگ خلیج فارس در زمینه هوش مصنوعی، عقب‌ماندگی‌ها را جبران می‌کند

سابقه دارد و او به خوبی فرصت‌ها را تشخیص داده و آن‌ها را به ایده و محصول تبدیل می‌کند. از این رو، حضور در این همایش که مسیر نوآوری در صنعت پتروشیمی را در دستور کار خود دارد، افتخاری بزرگ می‌دانم.

نشست خبری دکتر محمد شریعتمداری در جایگاه مدیرعاملی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس را با محوریت نوآوری، امری مغتنم خواند و تصریح کرد: این موضوع نشان‌دهنده توجه ویژه وی به زیست بوم دانش بنیان و نوآور کشور است. التفات دکتر شریعتمداری به حوزه نوآوری و دانش بنیان‌ها

بر پایه گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، نشست خبری همایش پتروفن ۱۴۰۳ با حضور معاون علمی رئیس جمهور و مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در مرکز همایش‌های کوشک وزارت نفت برگزار شد. دکتر حسین افشین در ابتدای این نشست، هم‌زمان شدن اولین

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رئیس جمهوری با بیان اینکه این معاونت برای کمک به صنعت پتروشیمی از آمادگی کامل برخوردار است، گفت: بر این باور هستم که اگر هلدینگ خلیج فارس پیش‌گام هوش مصنوعی کشور باشد، حتماً عقب‌ماندگی‌هایی که در این بخش داریم، به سرعت جبران خواهد شد.

۲

## نمایشگاه ایران پتروکم ۱۴۰۳ در جزیره کیش برگزار می شود

نواورانه، شامل برگزاری پنل های تخصصی با حضور کارشناسان و فعالان این حوزه خواهد بود. در این پنل ها موضوعاتی همچون نوآوری در صنعت پتروشیمی، توسعه فناوری های دانش بنیان و بررسی چالش های زنجیره تأمین و فرایندهای یکپارچه مورد بحث قرار می گیرد.

نمایشگاه، به عنوان یکی از مهم ترین رویدادهای صنعت پتروشیمی کشور، از ساعت ۱۷ تا ۲۲ در مرکز نمایشگاه های بین المللی جزیره کیش میزبان علاقه مندان خواهد بود. این رویداد علاوه بر نمایش توانمندی های داخلی و معرفی محصولات

نمایشگاه ایران پتروکم ۱۴۰۳، با شعار «حمایت از تولید دانش بنیان تمرکز بر جهش تولید» از تاریخ ۲۲ تا ۲۴ دی ماه ۱۴۰۳ در جزیره کیش برگزار خواهد شد. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، این

## معاون رئیس جمهور در نشست خبری پتروفن ۱۴۰۳: پیش گامی هلدینگ خلیج فارس در زمینه هوش مصنوعی، عقب ماندگی ها را جبران می کند



اما با همه این احوال باید مراقب باشیم که نوآوری در صنعت، نمایشی نباشد. صرف تأسیس مراکز نوآوری بدون نتیجه، تنها به هدر رفت منابع منجر خواهد شد. وی ادامه داد: این رویداد بستری برای تعامل میان شرکت های دانش بنیان، محققان و دانشگاهیان با صنعت پتروشیمی فراهم می کند. بررسی سه دوره گذشته نشان می دهد که همایش پتروفن مسیری صعودی و موفقیت آمیز داشته و امسال نیز با قوت بیشتری ادامه می یابد.

در بلندمدت با مشکلات جدی مواجه خواهیم شد. صنعتی که تحقیق و نوآوری را جدی نگیرد، محکوم به شکست است و فرایند هوشمندسازی در پتروشیمی، گامی جدی در این راستا است. وی ادامه داد: در معاونت علمی می کوشیم با بهره گیری از فناوری های نو ظهور به ویژه هوش مصنوعی این همکاری را پیش ببریم و به عبارتی نهضت هوشمندسازی و نو ظهور را با یک صنعت پیشران کلید بزیم تا طی آن ضمن افزایش بهره وری، هزینه های تولید را کاهش دهیم.

معاونت علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری با بیان اینکه این معاونت برای کمک به صنعت پتروشیمی از آمادگی کامل برخوردار است، گفت: بر این باور هستیم که اگر هلدینگ خلیج فارس پیش گام هوش مصنوعی کشور باشد، حتماً عقب ماندگی هایی که در این بخش داریم، به سرعت جبران خواهد شد.

**نقش هوش مصنوعی در ارتقای بهره وری صنعت پتروشیمی**  
رئیس بنیاد ملی نخبگان همچنین در جمع خبرنگاران در پاسخ به این پرسش که هوش مصنوعی در حوزه پالایشگاهی و پتروشیمی چگونه می تواند اثرگذار باشد، گفت: وقتی از هوش مصنوعی صحبت می کنیم، یعنی توانایی انجام هر کاری که هوش واقعی می تواند انجام دهد. از این رو، هوش مصنوعی در صنعت پتروشیمی در ارتقای بهره وری، کم کردن هزینه ها، تصمیم گیری های بهتر و... می تواند اثرگذار باشد. از یک طرف به مدیران برای گرفتن تصمیمات بهتر و از طرف دیگر به صنعت برای استفاده کمتر از انرژی و ارتقای بهره وری کمک کند. وی همچنین تصریح کرد: بر این باور هستیم که اگر هلدینگ خلیج فارس پیش گام هوش مصنوعی کشور باشد، حتماً عقب ماندگی هایی که در این بخش داریم، به سرعت جبران خواهد شد.

**پتروفن، نوید بخش مسیری تازه در صنعت پتروشیمی**  
وی با بیان اینکه سال گذشته نیز افتخار حضور در این همایش را داشته ام، افزود: همکاری من با پتروفن در بحث ارزیابی پتروشیمی های کشور بود و بر این باورم که این همایش نوید بخش مسیر تازه ای در صنعت پتروشیمی است. دکتر افشین ادامه داد: صنعت پتروشیمی یکی از صنایع پیشران کشور است و این صنعت، علاوه بر ارزآوری قابل توجه، زمینه ساز تکمیل زنجیره های پایین دستی و ایجاد ارزش افزوده در کشور است. با این حال، در برخی موارد، شاهد عدم تکمیل این زنجیره ها هستیم. علت این امر را می توان در کمبود منابع بودجه ای یا سیاست گذاری هایی دانست که صرفاً به سودآوری کوتاه مدت توجه داشته اند و «زنجیره ارزش» را رها کرده اند.

**مراقبت کنیم نوآوری در صنعت، نمایشی نباشد**  
دکتر حسین افشین در بخش دیگری از اظهارات خود بر اهمیت برگزاری این نوع همایش ها تأکید کرد و گفت: تمام اتفاقات بزرگ در دنیا از رهگذر همین همایش ها و نشست ها رقم می خورد. دنیای امروز، دنیای عرضه و معرفی است؛ چراکه از طریق همین بستراست که تبادل اطلاعات صورت می گیرد.

**نهضت هوشمندسازی را با یک صنعت پیشران کلید خواهیم زد**  
به گفته دکتر افشین، یکی از چالش های اساسی صنعت پتروشیمی، کمبود سرمایه گذاری در حوزه تحقیق و توسعه و فناوری های نوین است. فناوری ها به سرعت در حال پیشرفت هستند و اگر ما نتوانیم خود را با این تغییرات هماهنگ کنیم،

## نوآوری و استفاده از فناوری های روز یک ضرورت انکارناپذیر است

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی در پیامی بابت تبریک هشت دی روز صنعت پتروشیمی، تأکید کرد که نوآوری، اطمینان به شرکت های دانش بنیان و استفاده از فناوری های روز برای ارتقای جایگاه جهانی در صنعت پتروشیمی یک ضرورت انکارناپذیر است. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، متن کامل پیام دکتر محمد شریعتمداری بدین شرح است:

بسم الله الرحمن الرحیم  
هشتم دی ماه به پاس تلاش های خالصانه، مجدانه و تأثیرگذار فعالان صنعت پتروشیمی در توسعه اقتصادی کشور، ارزآوری و پیشرفت این سرزمین به نام روز صنعت پتروشیمی نام گذاری شده است.  
این صنعت به ویژه با ریل گذاری صحیح انجام شده در اواخر دهه هفتاد و برنامه ریزی و بسیج نخبگان، دلسوزان و متخصصان برای توسعه این صنعت و بعد از آن با توجه ویژه حاکمیت به این صنعت ارزش آفرین که نمادی از تلاش برای تحقق سیاست ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر جلوگیری از خام فروشی بود، توانست به صنعت پیشران توسعه کشور تبدیل شود.  
تحریم ها و محدودیت های سخت دشمنان این مرزوبوم در این سال ها نتوانست بر اراده و دانش متخصصان ایرانی فائق آید و به لطف خدا شاهد درخشش این صنعت هستیم. معتقدم باتکیه بر نوآوری و اطمینان به شرکت های دانش بنیان و استفاده از فناوری های روز، صنعت پتروشیمی و در پیشانی آن گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، جایگاه خود را در سطح جهانی بیش از پیش بهبود خواهد بخشید و این کار یک ضرورت انکارناپذیر است.  
این روز را به همه همکاران سخت کوش، جهادگر و وطن دوست خود که سختی شرایط جوی، دوری از خانواده و محدودیت های دیگر هم خم به ابروی آنها نیاورده، از مهندسان و کارکنان گرفته تا کارگران عزیز این صنعت، تبریک و تهنیت عرض می کنم و برای همه این عزیزان سلامتی و بهروزی را از درگاه خداوند متعال خواستارم.



محمد شریعتمداری  
مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس

دکتر شریعتمداری در جمع خبرنگاران تأکید کرد؛

## پتروفن، گامی بلند در مسیر توسعه فناوریانه پتروشیمی



بازآرایی و تدوین مجدد می شود. شریعتمداری تأکید کرد: ما در عرصه نوآوری نیازمند اقدامات واقعی هستیم و ارزیابی ما در این زمینه با بررسی میزان مشارکت شرکت های کمک نوآور و یا دانش بنیان در حوزه نوآوری و فناوری این گروه بزرگ انجام می شود. وی با اشاره به اهمیت نوآوری و تحقیق و توسعه های تحقق اهداف تعیین شده در صنعت پتروشیمی، گفت: امیدواریم با تدوین و اجرای این برنامه در چند سال آینده با دستیابی به دانش های فنی بتوانیم بخشی از ناترازی های کشور را از طریق صنعت پتروشیمی برطرف کنیم. مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، یکی از دستاوردهای توجه به نوآوری را کاهش هزینه ها در صنعت پتروشیمی و خلق ثروت بیشتر از طریق تکمیل زنجیره تولید و ارزش افزوده عنوان کرد و گفت: به دلیل نوآوری شاهد کاهش هزینه های عملیاتی از ۱۱.۸ درصد به بیش از ۲۰ درصد هستیم و همچنین به لطف این نوآوری ها، بیش از ۱۹ تن افزایش تولید محقق شده است.

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، با اشاره به تأکید وزیر نفت، در جلسه رأی اعتماد مبنی بر نیاز به نوآوری و شکوفایی در صنعت پتروشیمی، گفت: بدون خلق فعالیت های نوآورانه و تحقیق و توسعه، بی شک نمی توانیم زنجیره تولید و ارزش افزوده را در صنعت پتروشیمی تکمیل کنیم و گروه بزرگ صنایع پتروشیمی خلیج فارس اقدامات شایسته ای در بازه زمانی معین در این باب انجام خواهد داد. به گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، محمد شریعتمداری در حاشیه اختتامیه سومین همایش پتروفن و در جمع خبرنگاران با بیان اینکه شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در نوآوری و شکوفایی، پیشرو محسوب می شود، گفت: برگزاری همایش های سالانه پتروفن شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس را در مسیر استفاده از ظرفیت شرکت های دانش بنیان قرار داده است و در دوره جدید فعالیت این شرکت بزرگ ترسیم چشم انداز فعالیت های این حوزه تقویت می شود.

وی با اشاره به حضور دکتر سورنا ستاری به عنوان یکی از اندیشمندان این حوزه در شرکت صنایع خلیج فارس، ادامه داد: برنامه های مجموعه خلیج فارس در راستای ارتقا و بهبود عملکرد در این بخش

است، اما همچنان نیاز به سرمایه گذاری بیشتر در تحقیق و توسعه داریم.

# 2025

## IRAN PETROCHEM

The second International Exhibition for the Development of Knowledge Based Manufacturing in the Petrochemical Industry, Refining and Petro Refining

**دومین همایش و نمایشگاه بین المللی ایران پتروکم**  
با شعار حمایت از تولید دانش بنیان در صنعت پتروشیمی، پالایش و پتروپالایش

المعرض الدولي ثانياً لتطوير التصنيع القائم على المعرفة في صناعة البتروكيماويات والتكرير وتكرير البترول

**مرکز بین المللی همایش ها و نمایشگاه های جزیره کیش**  
Kish International Conference and Center

WWW.IranPetrochem.com  
۲۲ الی ۲۴ دی، ماه ۱۴۰۳  
11-13 January 2025

استاد علم، فناوری و اقتصاد دانش بنیان

دانشگاه علم، تحقیقات و فناوری

وزارت صنایع، بازرگانی و نوآوری

سازمان منطقه آزاد کیش

## بازدید مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس از شهرک پردیس جم

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همراه جمعی از مدیران ستادی، با هدف بررسی روند خدمات‌رسانی به خانواده‌های کارکنان صنعت پتروشیمی منطقه پارس از شهرک مسکونی کارکنان صنعت پتروشیمی (شهرک پردیس جم) بازدید کرد.

بنابه گزارش روابط عمومی شرکت عملیات غیرصنعتی پازارگاد، حضور و زیارت گلزار شهید گمنام، بازدید از زیرساخت‌های فرهنگی، ورزشی، بهداشتی و آموزشی این شهرک از برنامه‌های دکتر محمد شریعتمداری در سفر به شهر جم و حضور در شهرک پردیس جم بود.

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، در این برنامه بازدیدی با حضور در جمع کارکنان واحد‌های مختلف شهرک پردیس جم ضمن قدردانی از تلاش‌های کارکنان، خدمات دهی و مطلوب به خانواده‌ها و تأمین رفاه، امنیت و



شریعتمداری در بازدید از پتروشیمی پارس:

## تکمیل زنجیره ارزش، هدف مهم ما برای توسعه ایران است

محمد شریعتمداری در اولین سفر خود به منطقه اقتصادی انرژی پارس در مقام مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، از شرکت پتروشیمی پارس بازدید کرد.

بر پایه گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی پارس، شریعتمداری که به همراه مدیران ارشد هلدینگ خلیج فارس امروز به عسلویه سفر کرده، پیش از جلسه با مدیرعامل و کارکنان پتروشیمی پارس با حضور در مقبره شهدا عسلویه به مقام شامخ شهیدان گمنام ادای احترام کرد. در این جلسه «سیاوش میرحاجی» مدیرعامل پارس، با بیان برخی از مشکلات تولید، نظیر: عدم تأمین بنزن مورد نیاز شرکت، قیمت پایین فروش استارین منومر و کاهش و یا تثبیت قیمت خرید گاز طبیعی (ضریب الفنا ۰/۷ بعنوان حق العمل کاری)، گفت: در تابستان سال گذشته به همت و ابتکار کارکنان متخصص و خستگی ناپذیر پتروشیمی پارس در یکی از بزرگترین اورهال‌های این شرکت توانستیم عملیات تعویض کلدباکس‌هایی که از سال ۱۳۸۱ در واحد استحصال اتان که به دلایل مختلفی معیوب شده بود را به صورت مطلوب به انجام برسانیم.

در ادامه این جلسه، محمد شریعتمداری ضمن قدردانی از تلاش‌های مدیرعامل و کارکنان شرکت پتروشیمی پارس گفت: رفع مشکلات تولید را بصورت جدی از وزارت نفت پیگیری خواهیم کرد. وی با تأکید بر رعایت حداکثری ایمنی و تلاش برای استمرار و ارتقای بازدهی شرکت‌های تولیدی، تأکید کرد: واحد‌های پایین دستی با هدف تکمیل زنجیره ارزش باید با سرعت بسیار بالاتری به بهره‌برداری برسند.

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس ادامه داد: ما با دست‌های خالی توانسته‌ایم مجموعه‌های بزرگ پتروشیمی را در ایران عزیز بسازیم که کار بسیار بزرگی بود و دیگر کشورها نظیر: عربستان نیز همین روند ما را دنبال کردند اما با یک تفاوت مهم، آن‌ها مسیر توسعه خود را با تکمیل زنجیره ارزش ادامه داده‌اند ولی سرعت حرکت ما در این حیطه مهم بسیار کند بوده است.

شریعتمداری با اشاره به نقش پررنگ «تعاملات بین‌المللی» در توسعه صنعت پتروشیمی، اظهار داشت: کسانی که به فکر پیشرفت و توسعه ایران هستند، مهمترین خدمتگزاران تاریخ خواهند شد و کسانی که به دنبال حذف روحیه توسعه در این مرز و بوم هستند، خائنین بزرگ به ایران نام خواهند گرفت.

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با بیان اینکه یکی از مهم‌ترین اولویت‌های ما باید تأمین منابع مالی و خلق سرمایه جهت توسعه پایدار باشد، گفت: ما می‌توانیم با افزایش فعالیت‌های بین‌المللی منابع مالی خوبی تأمین کنیم. همچنین با گردش سرمایه هلدینگ خلیج فارس می‌توانیم ابزارهای مالی متنوع و نوینی خلق نماییم و این یک ضرورت انکارناپذیر است، هرچند در این مسیر گام‌هایی برداشته شده اما کافی نیست.

شریعتمداری یکی دیگر از مشکلات تولید را تأمین خوراک پتروشیمی‌ها و رفع تضاد بین مصرف شرکت‌های تولیدی و مصرف مردم دانست و گفت: اهمیت رفع مشکل تأمین خوراک زمانی روشن می‌شود که تولیدات اکثر شرکت‌ها به دلیل اتصال زنجیره‌وار به یکدیگر، متأثر خواهد بود.

وی خاطر نشان کرد: ما صحبت‌های خوبی با وزارت نفت داشته‌ایم و امیدواریم با تلاش‌های شما صنعتگران متخصص و متعهد در این دوره همکاری مشترک‌مان، به نتایج مطلوب که منجر به پیشرفت ایران عزیزمان شود، برسیم.

شریعتمداری در پایان از زحمات «مسعود حسینی» مدیرعامل سابق پتروشیمی پارس که نقش به‌سزایی در پیشرفت این شرکت داشت، قدردانی کرد.

## دکتر شریعتمداری در نشست خبری پتروفن ۱۴۰۳:

# برای رفع ناترازی گاز و کسری خوراک پتروشیمی‌ها به یاری دولت می‌آییم

در کشور هنوز با استانداردهای جهانی فاصله دارد، افزود: هرچند هلدینگ با برگزاری رویدادی چون پتروفن در سه سال گذشته روند روبه‌رشد خوبی را در عرصه سرمایه‌گذاری در این حوزه داشته و سرمایه‌گذاری انجام شده در حوزه تحقیق و توسعه در هلدینگ خلیج فارس تقریباً ۲۰۵ برابر شده اما باید گام‌های اساسی در این حوزه برداشته شود.

### صنعت پتروشیمی نیازمند نوآوری در مسائل محیط زیست است

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به روند روبه‌رشد شرکت‌های حاضر در همایش پتروفن اشاره و تصریح کرد: صنعت پتروشیمی نیازمند نوآوری در زمینه مسائل مربوط به محیط زیست است تا برای جامعه بشری مشکلی ایجاد نشود.

شریعتمداری تصریح کرد: یکی از اهداف بنده در هلدینگ خلیج فارس حرکت به سمت «صنعت پتروشیمی سبز» در مجموعه خلیج فارس است تا در این حوزه پرچمدار باشد و کارنامه مناسبی بر جای گذارد؛ بنابراین عرصه آب، انرژی و محیط زیست از حوزه‌های مهمی است که پتروفن می‌تواند در آن قدم‌های مطلوب بردارد.

وی درباره استفاده از هوش مصنوعی در صنعت پتروشیمی اظهار داشت: در نشست که با جمعی از ایرانیان فعال در این زمینه داشتم، پیشنهاد‌های بسیار ارزشمندی عنوان کردند که می‌توان با استفاده از هوش مصنوعی در صنعت پتروشیمی، گام‌های بسیار مؤثری را برای توسعه این صنعت برداشت.

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تأکید بر «تکمیل زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی» گفت: باید ترتیبی داد که بخش خصوصی تشویق به توسعه پایین دست صنعت پتروشیمی شود و حلقه‌های مفقوده در زنجیره ارزش را تکمیل کنیم.

شریعتمداری اظهار امیدواری کرد: همایش پتروفن نقش مؤثری در ایجاد بازارهای جدید، تولید محصولات دانش‌بنیان، حمایت مالی، سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه، بومی‌سازی و توانمندسازی شرکت‌های استارت‌آپی در کشور داشته باشد.



با اشاره به اهمیت مسئله «تأمین منابع مالی» برای توسعه صنعت پتروشیمی کشور اظهار داشت: تأمین منابع مالی برای توسعه این صنعت نیاز به سازوکار مناسب مالی و خلق برخی ابزارهای نوین مالی دارد و در تلاش هستیم که با استفاده از همکاری‌های داخلی و خارجی این مشکل را حل کنیم.

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با اشاره به اینکه تجربه بسیار مناسبی در سال‌های گذشته در حوزه تکنیکی میان مهندسان ایرانی عرصه تولید در این صنعت وجود دارد که می‌توان از آنها استفاده کرد، افزود: در کنار استفاده از ظرفیت‌های تکنیکی، بعضی از نیازهای بالادستی در عرصه سیاست‌گذاری قابل رفع است و من با هدف حل این مسائل به این هلدینگ آمده‌ام.

شریعتمداری تأکید کرد: امروزه در دنیا، واحدهای تولیدی که به تحقیق و توسعه توجه نکنند، محکوم به فنا هستند و همایش پتروفن می‌تواند کمک بزرگی به تحقق این هدف کند؛ بنابراین شناسایی نیازهای واقعی و آینده‌پژوهی در فناوری و روش‌های نوین خلق ثروت در عرصه صنعت پتروشیمی بسیار مهم است و همایش پتروفن باید به آن ورود کند.

وی با اشاره به اینکه آینده‌نگری در صنعت بسیار مهم است، ادامه داد: باید محصولاتی در کشور تولید شود که قابل عرضه و رقابت در بازارهای جهانی باشد. مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تأکید بر اینکه فعالیت در تحقیق و توسعه سبب کاهش هزینه‌های تولید می‌شود، گفت: یکی از اهداف مهم برگزاری همایش پتروفن همین است که نیازهای موجود صنعت پتروشیمی را اول در هلدینگ خلیج فارس و سپس در کل این صنعت در گستره کشور مرتفع کند.

شریعتمداری در ادامه تصریح کرد: پتروفن باید بتواند تسهیل‌کننده همکاری‌های بین‌بخشی باشد و «هم‌افزایی» بین مراکز تحقیقاتی، دانشگاهی، شرکت‌های تولیدکننده محصولات پتروشیمی، استارت‌آپی و دانش‌بنیان را محقق سازد.

وی با اشاره به اینکه میزان سرمایه‌گذاری در حوزه تحقیق و توسعه

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، اولین نشست خبری خود در بزرگ‌ترین هلدینگ پتروشیمی کشور را به حوزه نوآوری و اقتصاد دانش‌بنیان در صنعت پتروشیمی اختصاص داد و از برنامه‌های ویژه برای سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه، رفع ناترازی گاز و کسری خوراک، تشویق بخش خصوصی به سرمایه‌گذاری در پایین دست پتروشیمی و استفاده از هوش مصنوعی در صنعت پیشران توسعه کشور سخن گفت.

بنابه گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس،

دکتر محمد شریعتمداری ۲۷ آذر در نشست خبری «پتروفن ۱۴۰۳» که به صورت مشترک با معاون علمی و فناوری رئیس جمهور در مرکز کوشک وزارت نفت برگزار شد، این همایش را یکی از زمینه‌های راهگشا برای توسعه صنعت پتروشیمی دانست و گفت: این همایش از سال‌های گذشته آغاز شده و تا حدودی این بذارن‌شمنند امروز جوانه زده است. گروه صنعتی بزرگ هلدینگ خلیج فارس به شکوفایی چنین نهال نوپایی در عرصه توسعه فناوری‌های نوین صنعت پتروشیمی افتخار می‌کند.

وی بر ضرورت همگام‌سازی ایران با فرایندهای توسعه جهانی تأکید کرد و افزود: امروزه «تحقیق و توسعه» از رویکردهای بنگاه‌های بزرگ جهانی است و یکی از دلایل مهم تحقق رشد شرکت‌های بزرگ، سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه است. شریعتمداری با بیان اینکه تأمین خوراک و منابع مالی از چالش‌های جدی صنعت پتروشیمی است، گفت: هلدینگ خلیج فارس مصرف‌کننده عمده گاز طبیعی در کشور نیست؛ اما با برنامه‌ریزی‌های انجام شده، می‌تواند در تأمین خوراک اولیه پتروشیمی‌های کشور راهگشا باشد.

مذاکرات اولیه در این زمینه را با مسئولان دولت آغاز کرده‌ایم و در این دوره قدم‌هایی را در این عرصه برخواهیم داشت.

### تأمین منابع مالی صنعت پتروشیمی نیاز به خلق برخی ابزارهای نوین مالی دارد

نایب رئیس هیئت مدیره شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس،

# عملکرد و برنامه مدیران ارشد هلدینگ خلیج فارس زیر ذره‌بین شریعتمداری

در هفته اول حضور محمد شریعتمداری به عنوان مدیرعامل جدید گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، وی جلسات متعددی با مدیران ارشد بخش‌های مختلف گروه با هدف بررسی عملکرد، برنامه‌ها و ترسیم دقیق نقشه راه آینده بزرگترین هلدینگ پتروشیمی ایران، برگزار کرد.

بر اساس گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، شریعتمداری در نخستین جلسه شورای معاونان و مدیران



پتروشیمی خلیج فارس برگزار شد، شریعتمداری به بررسی دقیق عملکرد و چالش‌های پیش‌روی شرکت‌ها پرداخت.

وی تأکید کرد که هلدینگ خلیج فارس وظیفه دارد چالش‌های شرکت‌ها و طرح‌ها را با نهاد‌های حاکمیتی از منظر قوانین، تنظیم روابط و همچنین طرح‌ریزی دقیق استراتژی و تأمین مالی بر عهده داشته باشد تا شاهد حرکت چابک‌تر شرکت‌ها در حوزه تولید و نیز تکمیل طرح‌ها باشیم.

شرکت، گزارش عملکرد معاونان و مدیران در بخش‌های مختلف را مورد بررسی قرار داد.

در جلسه دوم مدیران عامل شرکت‌های تابعه و در جلسه سوم مدیران عامل طرح‌های گروه با مدیرعامل جدید شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس نشست‌های ۵،۶ ساعته برگزار کردند.

در جلسه با مدیرعامل شرکت‌های تابعه که با حضور معاونان مرتبط و البته حضور علی‌عسکری مدیرعامل سابق شرکت صنایع

## بازدید محمد شریعتمداری از ابر پروژه هرمز خلیج فارس

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در بازدید از ابر پروژه پتروشیمی هرمز خلیج فارس، با ابراز رضایت از پیشرفت پروژه بر استفاده حداکثری از فناوری‌های نوین در ساخت این پتروشیمی تأکید کرد. طبق گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی هرمز خلیج فارس، محمد شریعتمداری، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، به همراه هیئت همراه ۲۸ آذرماه از این شرکت بازدید کرد. این بازدید با هدف بررسی پیشرفت پروژه‌های در حال اجرا در پتروشیمی و ارزیابی وضعیت عملیاتی آن‌ها صورت پذیرفت.

این دیدار همچنین فرصتی برای تبادل نظر در مورد چالش‌ها، فرصت‌ها و راهکارهای بهبود عملکرد پروژه‌ها و ارتقاء سطح همکاری‌ها بود. پس از بازدید میدانی شریعتمداری از این شرکت، مدیرعامل پتروشیمی هرمز خلیج فارس گزارش مشروحی از عملکرد پیشرفت پروژه ارائه کرد. پتروشیمی هرمز خلیج فارس در حال اجرای یکی از بزرگترین و مهم‌ترین پروژه‌های پتروشیمی کشور، شامل توسعه واحد‌های الفین و پلی‌الفین است که نه تنها به ارتقاء صنعت پتروشیمی در کشور

کمک خواهد کرد، بلکه در راستای تکمیل زنجیره ارزش محصولات پایین دست نیز نقش به‌سزایی خواهد داشت. شریعتمداری، ضمن ابراز خرسندی از پیشرفت‌های قابل توجه در پروژه‌های پتروشیمی هرمز خلیج فارس، بر لزوم ادامه همکاری‌های سازنده و استفاده از فناوری‌های نوین تأکید کرد. نائب رئیس هیئت مدیره شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، همچنین از تلاش‌های مدیران و مهندسان در جهت پیشبرد سریع‌تر پروژه‌ها و رفع چالش‌های موجود قدردانی کرد.



شریعتمداری در بازدید از پتروشیمی صدف خلیج فارس تأکید کرد

## سهام هلدینگ خلیج فارس در آلودگی استان بوشهر را باید به صفر برسانیم

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با تأکید بر ضرورت تسریع در راه‌اندازی ایمن پتروشیمی صدف و رفع موانع پیش روی آن، مراقبت از سلامت مردم را مقدم بر هر چیزی خواند و گفت که باید سهم هلدینگ خلیج فارس از آلودگی استان بوشهر به صفر برسد. بنابه گزارش روابط عمومی پتروشیمی صدف خلیج فارس، دکتر محمد شریعتمداری روز ۲۷ آذرماه ۱۴۰۳ از این پتروشیمی بازدید کرد. مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در جریان بازدید از پتروشیمی صدف خلیج فارس، بر لزوم رفع هرچه سریع‌تر موانع پیش روی راه‌اندازی این مجتمع تأکید کرد و گفت: «هر کمکی که از ستاد هلدینگ خلیج فارس برای تسریع در راه‌اندازی این پروژه بخواهید، در اختیار شما قرار خواهد گرفت.»

وی در ادامه با اشاره به ضرورت تدوین یک «برنامه جامع» برای راه‌اندازی پتروشیمی صدف گفت: «این برنامه باید پس از تأیید هلدینگ، در زمان مقرر به اجرا درآید تا اواخر بهار ۱۴۰۴ راه‌اندازی مجتمع کلید بخورد.» وی همچنین بر اهمیت توجه به سیستم‌های ایمنی و کنترل اضطراری در این پروژه تأکید کرد و گفت: «برای راه‌اندازی چرخه این پروژه استراتژیک و خاص باید تمام جوانب ایمنی در نظر گرفته شود.»

در این بازدید، مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس بر پیشناز بودن پتروشیمی صدف خلیج فارس در مسائل محیط زیستی تأکید کرد و گفت: «هدف‌گذاری کرده‌ایم که سهم هلدینگ خلیج فارس را در آلودگی استان بوشهر به صفر برسانیم و اثرات منفی آن بر زندگی مردم را کاهش دهیم.» وی ادامه داد: «اولویت ما در هلدینگ خلیج فارس تولید نیست؛ بلکه اولویت اول حفظ سلامتی مردم است و امیدواریم با بهره‌گیری از تکنولوژی «فلزیمینی صدف» و موارد مشابه در سایر شرکت‌ها، بتوانیم به این هدف دست یابیم.»

شریعتمداری در پایان از تلاش‌های بی‌وقفه کارکنان پتروشیمی صدف خلیج فارس قدردانی کرد و در این خصوص پیامی به یادگار نوشت. «رشید قانع» مدیرعامل پتروشیمی صدف خلیج فارس، اظهار داشت: «محصولات تولیدی این مجتمع از نظر قیمت بالاترین ارزش را در میان تولیدات هلدینگ خلیج فارس خواهد داشت و بهره‌برداری از این مجتمع موجب افزایش میانگین ارزش سبد محصولات هلدینگ خواهد شد» قانع همچنین به لایسنس اروپایی این پروژه اشاره کرد و افزود: «این محصول نه تنها ارزش بالایی برخوردار است، بلکه امکان صادرات آن به تمام کشورهای جهان وجود دارد.»

علی صفوی، مدیرعامل پتروشیمی صدف خلیج فارس نیز در این جلسه، گزارش‌هایی از پیشرفت پروژه و چالش‌های مالی اخیر ارائه کرد و از امکان آغاز راه‌اندازی پتروشیمی صدف خلیج فارس در بهار سال آینده خبر داد.



## بازدید محمد شریعتمداری از شرکت پلیمر آریاساسول

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در اولین سفر خود به منطقه پارس جنوبی از مجتمع شرکت پلیمر آریاساسول بازدید کرد.

طبق گزارش روابط عمومی شرکت پلیمر آریاساسول، محمد شریعتمداری روز ۲۷ آذرماه ۱۴۰۳، از بخش‌های مختلف مجتمع پلیمر آریاساسول در عسلویه بازدید و در جریان آخرین دستاوردها و توانمندی‌های این شرکت قرار گرفت.

در این بازدید که جمعی از مدیران گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس حضور داشتند، «محمد رضا حیدرزاده» مدیرعامل آریاساسول ظرفیت‌ها، راهبردها و دستاوردهای این شرکت را تشریح کرد.



دستورات راهگشای شریعتمداری برای پتروشیمی آپادانا؛

## پهلوانی: «آپادانا»، یک گزینه مطالعاتی برای پروژه‌های حال و آینده صنعت پتروشیمی است

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در جریان بازدید از مجتمع پتروشیمی آپادانا ضمن حمایت همه‌جانبه از طرح توسعه MTG این شرکت، همزمان دستور حل مشکل تامین زمین این طرح مهم ملی را صادر کرد. شریعتمداری در ادامه در خصوص مسئله تامین مالی، تمدید استمهال تسهیلات پروژه و دریافت تسهیلات جدید برای تسریع در بهره‌برداری آن دستورات راهگشایی صادر کرد.

بر پایه گزارش روابط عمومی پتروشیمی آپادانا خلیج فارس، محمد شریعتمداری که در راس هیاتی جهت بررسی میدانی عملکرد مجتمع‌های پتروشیمی در عسلویه حضور یافته بود، ۲۸ آذرماه ضمن بازدید از مجتمع پتروشیمی آپادانا، در جلسه‌ای که با حضور دکتر پهلوانی، مدیرعامل آپادانا، مهندس فرزانه، مدیرعامل مبین و دیگر مدیران شرکت آپادانا برگزار شد پس از استماع گزارش پیشرفت پروژه و چالش‌های آپادانا، دستور حل مسائل مطرح شده را صادر کرد.

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، در این جلسه، ضمن تأکید بر حمایت هلدینگ از طرح توسعه MTG پتروشیمی آپادانا (تبدیل متانول به بنزین)، در تماس همزمان با مدیرعامل شرکت ملی صنایع پتروشیمی، به رفع مشکل تامین زمین برای طرح مذکور را مبادرت کرد.

وی همچنین دستور داد تا موضوع تامین مالی پروژه متانول آپادانا از طریق هماهنگی با هیات مدیره و نیز اقدامات امور مالی هلدینگ مرتفع شود. نائب رئیس هیئت مدیره شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، همچنین دستور داد تا چالش تحریمی یکی از پیمانکاران این شرکت را که با تبتعات مالی همراه بوده در قالب نشست با هیات مدیره بررسی و رفع شود. شریعتمداری همچنین درخصوص احداث خط لوله انتقال اکسیژن از دماوند به آپادانا نیز دستور داد تا ابعاد فنی موضوع بررسی و اعلام نظر شود. وی تأکید کرد این پروژه‌ها متعلق به هلدینگ است و باید هلدینگ و سهامداران عمده در جهت رفع مسائل و مشکلات مربوط به آن تلاش کنند. مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس با اشاره به موضوعات مطرح شده در جلسه، در خصوص تامین مالی پروژه متانول تأکید کرد: هلدینگ خلیج فارس باید برای ایفای نقش واقعی خود در توسعه صنایع پتروشیمی گام‌های شایسته بردارد.

از قبیل؛ طراحی و داخلی سازی اینترنال رآکتور سنتز توسط یکی از شرکت‌های دانش بنیان داخلی و استفاده از کاتالیست‌های ایرانی در کلیه تجهیزات واحد متانول. مدیرعامل آپادانا خلیج فارس، در این جلسه با اشاره به چالش‌هایی مجموعه آپادانا با آن مواجه بوده است، گفت: «آپادانا» برای پروژه‌های حال و آینده صنعت، یک کیس مطالعاتی و سرشار از درس آموخته‌هاست. وی در همین راستا با برشمردن برخی از این عوامل از جمله؛ نقش هلدینگ‌ها در موفقیت یا عدم موفقیت شرکت‌های تابعه، نقش شرکت‌های دانش بنیان و البته خطر شرکت‌های فرصت طلب بی بنیان، تأثیر تحریم‌ها، وجود بعضی قوانین مخرب بالادستی تأکید کرد که در کنار بررسی این عوامل در آپادانا، از منظر دیگر، نقش عنصر تصمیم‌گیری در مدیریت اثربخش پروژه‌ها، نتیجه انسجام و کار تیمی، تعهد سازمانی، ثبت درس آموخته‌های پروژه نیز، آپادانا یک کیس مناسب جهت مطالعه و درس آموزی است. گفتنی است که این نشست و بازدید در آستانه بهره‌برداری از پروژه متانول آپادانا صورت گرفت. پتروشیمی آپادانا خلیج فارس، تنها تولیدکننده متانول گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با ظرفیت یک میلیون و ششصد و پنجاه هزار تن در آینده نزدیک بهره‌برداری می‌شود.



### دستاوردهای مهم اولین سفر مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس به عسلویه

## «نوری»، نیروگاه ۴۰۰ مگاواتی خورشیدی می‌سازد

شریعتمداری ضمن قدردانی از این اقدام تحسین برانگیز مدیرعامل و کارکنان مجموعه پتروشیمی نوری گفت: پتروشیمی نوری در بسیاری از حوزه‌ها به‌ویژه در حوزه‌های فناوری، نوآوری و توسعه محصول، سرآمد شرکت هلدینگ خلیج فارس است و همچنان هم باید پیشرو باقی بماند.

مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در ادامه با اشاره به تأثیر تکنولوژی‌های نوین در اقتصاد امروز جهان تأکید کرد: شرکت‌های موفق مانند نوری باید در همه زمینه‌ها به‌ویژه بهره‌برداری از تکنولوژی‌های نوین دنیا به‌ویژه هوش مصنوعی و تحول دیجیتال پیشرو و سرآمد باشند.

وی در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت توجه شرکت‌های پتروشیمی به پروژه‌های زیست محیطی تأکید کرد و گفت: پروژه «زیروفلرینگ» پتروشیمی نوری که از پروژه‌های بسیار مهم این شرکت به‌شمار می‌آید نیز باید با سرعت بیشتری انجام شود تا ان‌شاءالله در پایان سال ۱۴۰۴ شاهد بهره‌برداری از این پروژه مهم زیست محیطی باشیم.

گفتنی است، در پایان این بازدید چند ساعته، مدیرعامل گروه صنایع خلیج فارس با حضور در سایت فرایندی مجموعه از دو پروژه مهم این شرکت یعنی پروژه شیرین‌سازی برش سنگین و پروژه زیروفلرینگ نیز بازدید کرد.

مدیرعامل شرکت پتروشیمی نوری با اشاره به توان فنی و مهندسی کارکنان شرکت پتروشیمی نوری تصریح کرد: با پتانسیلی که در نوری وجود دارد و با کمک مدیران محترم شرکت مادر، می‌توان طرح‌های ارزشمندی را در جهت بهره‌وری هر چه بیشتر شرکت، برنامه‌ریزی و به مرحله اجرا درآورد.

جمشیدی در ادامه با اشاره به مشکلات فعلی کشور در ناترازی انرژی گفت: ما به کمک دولت محترم، پروژه بسیار ارزشمندی در جهت تولید برق از طریق پنل‌های خورشیدی «تعریف کرده‌ایم که ان‌شاءالله عملیات اجرایی آن به زودی آغاز خواهد شد.

این نیروگاه خورشیدی در فاز نخست، توان تولید ۲۰۰ مگاوات برق را خواهد داشت و ان‌شاءالله در فازهای بعدی به ظرفیت ۴۰۰ مگاوات برق در روز خواهیم رسید.

وی افزود: این پروژه در حالی انجام خواهد شد که شرکت پتروشیمی نوری تمامی انرژی مورد نیاز خود را از مبین انرژی خلیج فارس تأمین می‌کند و در واقع تعریف پروژه تولید برق از طریق نیروگاه خورشیدی تنها به دلیل تعهد و پایبندی مجموعه پتروشیمی نوری به نظام مقدس و همراهی با دولت محترم در شرایط کنونی است.



در روزهایی که کشور با بحرانی به نام ناترازی انرژی مواجه است، مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به همراه جمعی از معاونین، مشاورین و مدیران ستادی به پایتخت انرژی کشور، عسلویه سفر کرد.

بر پایه گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی نوری، دکتر محمد شریعتمداری در نخستین روز سفر خود به عسلویه از این شرکت بازدید و با مدیرعامل و مدیران فنی آن دیدار و گفتگو کرد.

در ابتدای این دیدار، دکتر «غلامرضا جمشیدی» مدیرعامل شرکت پتروشیمی نوری ضمن ارائه گزارشی از فعالیت‌های در حال انجام شرکت پتروشیمی نوری، به تشریح اهداف و برنامه‌های پیش روی شرکت پرداخت.

وی در بخشی از سخنان خود گفت: تمام تلاش ما از بدو ورود به این مجموعه حفظ دستاوردهای گذشته و ارتقاء داشته‌های شرکت در سطح ملی و بین‌المللی است.

## دستورات ویژه مدیرعامل هلدینگ خلیج فارس برای «راکتور اوره هنگام»

مدیرعامل شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس در اولین سفر خود به منطقه پارس جنوبی از واحد آمونیاک، اوره و اسکله اختصاصی شرکت پتروشیمی هنگام بازدید کرد.

براساس گزارش روابط عمومی شرکت پتروشیمی هنگام، محمدشریعتمداری در بازدید از شرکت پتروشیمی هنگام در جریان پیشرفت فیزیکی واحد اوره قرار گرفت و در رابطه با انتقال راکتور اوره این شرکت دستوراتی را صادر کرد.

شریعتمداری از «محسن بیگلربیگی» به عنوان جوان ترین مدیرعامل صنعت پتروشیمی نام برد و به کارنامه درخشان وی در پتروشیمی غدیر اشاره کرد.

وی در ادامه گفت: انرژی بالا، شفافیت و مقابله با فساد از جمله خصایص این مدیر جوان است.

در این بازدید که جمعی از مدیران گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس حضور داشتند، بیگلربیگی مدیرعامل شرکت پتروشیمی هنگام با ارائه گزارش عملکردی، ظرفیت ها و دستاوردهای این شرکت را تشریح کرد. بیگلربیگی در این نشست از تشکیل کمیته آینده پژوهی، با حضور جمعی از نخبگان جوان کشور جهت مطالعات R&D خبر داد و به تشریح برنامه های این شرکت در عرصه تحقیق و توسعه با بازار اوره پرداخت.

بازدید شریعتمداری از بزرگترین تأمین کننده یوتیلیتی در منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

## ضرورت استفاده از فناوری های نوین برای تولید انرژی در «مبین»



مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، با اشاره به نقش کلیدی و استراتژیک «مبین انرژی خلیج فارس» در تأمین یوتیلیتی مورد نیاز شرکت های مستقر در پایتخت انرژی کشور، بر ضرورت استفاده از فناوری های نوین برای تولید انرژی توسط این شرکت تأکید کرد.

براساس گزارش روابط عمومی شرکت مبین انرژی خلیج فارس، مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس که به عسلویه سفر کرده است، در راستای آشنایی بیشتر با شرکت های زیرمجموعه و بررسی روند فعالیت های آن ها، از شرکت مبین انرژی خلیج فارس بازدید کرد.

در این بازدید با حضور جمعی از مدیران ارشد جلسه ای تخصصی در سالن کنفرانس شرکت برگزار شد که طی آن، گزارش جامعی از فعالیت ها و عملیات جاری این مجتمع عظیم صنعتی ارائه شد.

در این نشست مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با اشاره به موقعیت استراتژیک مبین انرژی در منطقه تصریح کرد: «این شرکت نقشی حیاتی در تأمین یوتیلیتی صنایع پتروشیمی» منطقه و در نتیجه جهش تولید محصولات ایفا می کند.

شریعتمداری بر ضرورت بهره گیری از فناوری های نوین در تولید انرژی توسط مبین انرژی تأکید کرد و گفت: «استفاده از فناوری های نوین، تمرکز بر تحقیق و توسعه و استفاده از تجارب موفق جهانی برای افزایش بهره وری و تولید، کاهش هزینه ها و مدیریت منابع در شرایطی که چالش ناترازی انرژی جدی است، یک ضرورت است و نباید از آن غافل شد.»

بخش ویژه این بازدید به مراسم تجلیل از فرزندان نخبه و مقام آور کارکنان

پارس

سه شنبه ۱۱ دی ماه ۱۴۰۳

Tue 31 December 2024

www.pgpic.ir

# اخبارستاد



شریعتمداری در محفل گرم و صمیمی خانواده کارکنان صنعت پتروشیمی تأکید کرد

## توسعه زیرساخت های فرهنگی، رفاهی و ورزشی خانواده بزرگ صنعت پتروشیمی

کارکنان پتروشیمی در دهکده گردشگری پارلند، توجه جدی به توسعه زیرساخت های فرهنگی، رفاهی و ورزشی کارکنان و خانواده های آنان را از اولویت های کاری هلدینگ خلیج فارس برشمرد.

در این بازدید شیخان مدیرعامل شرکت پارلند و حامد شمس سرپرست برند، مسئولیت اجتماعی و روابط عمومی گروه، شریعتمداری را همراهی می کردند.

دهکده گردشگری پارلند با مجموعه های اقامتی، تفریحی، ورزشی و سرگرمی در منطقه ویژه پارس خدمات متعددی در حوزه های مذکور به خانواده ها، کارکنان صنعت و جامعه محلی ارائه می کند.

در آستانه شب یلدا مدیرعامل گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس با حضور در دهکده گردشگری پارلند در بین خانواده های کارکنان صنعت پتروشیمی حضور یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت عملیات غیرصنعتی پارلند، دکتر محمد شریعتمداری در این بازدید از نزدیک با خانواده های کارکنان صنعت پتروشیمی شاغل در منطقه ویژه پارس دیدار و با برخی از آنان به گفتگو نشست.

وی در نخستین سفر کاری خود به عسلویه در کنار بازدید از طرح ها و پروژه ها و شرکت های تابعه این هلدینگ، با حضور در جمع خانوادگی

و همچنین مطالعات اقتصادی طرح ها را با تکیه بر ریسک های آنان بررسی می نماید. لذا شرکت های تابعه می توانند از نتایج تحلیل های انجام شده بصورت موردی استفاده نموده و همچنین لازم است با مراجعه به پیوست ریسک پروژه ها و همچنین برنامه های دراز مدت و عملیاتی سازمان خود و پایش آنها ابتکارات بهنگامی برای مدیریت ریسک های حیاتی و بالاتخاذ نمایند.

### ■ ایجاد سامانه شرکتی کنترل داخلی

حسینی، سرپرست تدوین مقررات و توسعه حاکمیت شرکتی هلدینگ خلیج فارس در این نشست گفت: در حوزه حاکمیتی شرکتی، ریسک و کنترل داخلی از اهمیت بالایی برخوردار است، از این رو باید تلاش کنیم تا ارتباط بین این دو بخش باهم بیشتر شود. وی افزود: اگر قرار است در همه بخش ها از مدیریت کارآمدی برخوردار باشیم باید حتما مدیریت ریسک را در همه ارکان سازمان عملیاتی کنیم؛ بنابراین هر پروژه ای در شرکت باید حتما پیوست ریسک داشته باشد و مدیریت ریسک به گفتمان قالب شرکت هاتبدیل شود.

مهندس اکبری رئیس ریسک های عملیاتی هلدینگ خلیج فارس نیز در این نشست به تبیین اهمیت پایداری با محوریت مدیریت ریسک ها در شرکت های زیرمجموعه هلدینگ خلیج فارس پرداخت و گفت: طبق ارزیابی مجمع جهانی اقتصاد در ۱۰ سال آینده، اولویت نخست ریسک دنیا، مسئله تغییرات اقلیمی و چالش های زیست محیطی خواهد بود بنابراین هلدینگ خلیج فارس باید از هم اکنون ضمن مدیریت یکپارچه همدفتمند پروژه های حوزه پایداری در سطح گروه، مقدمات لازم جهت رعایت الزامات گزارشگری پایداری مشابه با شرکت بزرگ دنیا را جدی بگیرد.

مهندس خاد میان، مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست گروه نیز با بیان اینکه نایبستی صرفا بر ریسک های منفی تمرکز کرد، با اشاره به ریسک های مثبتی همچون فرصت های مالی پروژه های جمع آوری گازهای مشعل منتج از حذف گازهای گلخانه ای بر توجه بیشتر به بهره برداری از ریسک های مثبت اشاره کرد. در ادامه مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست گروه به اهمیت به کارگیری ابزارها و تکنیک های مناسب در تحلیل ریسک ها و همچنین کالیبره بودن کارشناسانی که اقدام به ارزیابی ریسک ها به کمک این تکنیک ها می نمایند اشاره کرد. این جلسه که با حضور مدیران حساسرسی داخلی هلدینگ خلیج فارس برگزار شده سعید قره داغی مدیر حساسرسی داخلی گروه بر اهمیت مدیریت ریسک ها و همکاری تنگاتنگ حساسرسی و مدیریت ریسک را به منظور حصول اطمینان مدیریت موثر ریسک ها تأکید کرد.

در بعد از ظهر این نشست مدیران و روسای ریسک شرکت های تابعه هلدینگ خلیج فارس طی ۴ ساعت گزارشی از عملکرد مدیریت ریسک شرکت های مطبوع خود ارائه کردند.

- پیگیری تصویب روش های اجرایی و دستورالعمل های مربوطه
- آموزش متولیان ریسک در سطح گروه
- تهیه بیانیه اشتباهی ریسک در سطح گروه
- تهیه داشبورد جامع مدیریت ریسک
- تشکیل کارگاه آموزشی متمرکز مدیریت ریسک
- تشکیل کارگروه های تخصصی مدیریت ریسک گروه
- اجرا و تحقق کامل پیاده سازی ERM در شرکت های پایلوت (پتروشیمی نوری - منطقه عسلویه و پتروشیمی تندگویان - منطقه ماهشهر) و گسترش آن به همه شرکت های تابعه
- و مهم تر از همه شروع پیاده سازی مدل بلوغ ریسک سازمانی COMCOVER به عنوان پایلوت در شرکت پتروشیمی تندگویان و در ادامه در سایر شرکت های تابعه گروه هلدینگ خلیج فارس

### ■ به مخاطره افتادن تاب آوری هلدینگ خلیج فارس خط قرمز مدیریت ریسک

دکتر ماز یار قاسمی، رئیس ریسک زنجیره تأمین و خوراک هلدینگ خلیج فارس نیز با بیان اینکه مدیریت ریسک یکی از ابزارهای اصلی حاکمیت شرکتی است، افزود: معتقدیم مدیریت ریسک سازمانی در هلدینگ خلیج فارس، می تواند نمونه ای پیشرو در حاکمیت شرکتی برای سایر شرکت های بزرگ کشور محسوب شود.

وی افزود: دستورالعمل حاکمیتی که در سال ۱۴۰۱ تدوین شده است، از عنان می کند که هیئت مدیره شرکت ها اجازه تفویض ریسک هایشان را ندهند و بایستی در قبال ریسک هایی که شرکت را تهدید می کنند، پاسخگو باشند. از این رو لازم است که مدیریت ریسک کارآمدی در گروه و شرکت های تابعه داشته باشیم. همچنین با توجه به منشور نمونه کمیته ریسک مورخ خرداد ماه ۱۴۰۳ و مصوب هیئت مدیره محترم هلدینگ، شرکت های تابعه به انطباق کمی و کیفی کمیته های ریسک با منشور جدید عمل نموده اند.

رئیس ریسک زنجیره تأمین و خوراک هلدینگ خلیج فارس گفت: البته باید این را هم در نظر داشت که واحدهای مدیریت ریسک باید بر نحوه مدیریت ریسک در شرکت ها نظارت داشته باشند و از سوی دیگر همگی باید پاسخگویی حساسرسی داخلی به عنوان سومین لایه دفاعی باشند.

قاسمی ادامه داد: ما در هلدینگ خلیج فارس هر موضوعی را که تاب آوری کسب و کار در این مجموعه را به مخاطره می اندازد را از منظر ریسک مورد توجه قرار می دهیم. از این رو انتظار داریم تا جایی که امکان دارد کارگروه های تخصصی ریسک را جدی گرفته و کارگروه های چهارگانه ریسک های استراتژیک، عملیاتی، گزارشگری و تطبیق بصورت ماهانه نشست های خود را برگزار نمایند.

قاسمی بیان کرد: واحد مدیریت ریسک هلدینگ با تهیه گزارش های مستمر تخصصی ریسک های خوراک و بازار محصولات را رصد کرده

بسیار مهم توصیف کرده و به جایگزینی روش های نوین به جای روش های سنتی مدیریت ریسک تأکید کرد و گفت: این عزیزان با تدوین و تصویب سند اشتباهی ریسک شرکت خود در هیئت مدیره، مشخص کنند که چه ریسک هایی را و با چه میزانی می خواهند بپذیرند و چه ریسک هایی را نمی خواهند بپذیرند.

مدیر ریسک هلدینگ خلیج فارس تصریح کرد: برنامه ها و پروژه ها باید پیوست ریسک داشته باشند.

تشکری همچنین ضمن قدردانی از مساعدت و همکاری مدیریت ساختار سازمانی هلدینگ خلیج فارس در ایجاد ساختار مناسب برای مدیریت یکپارچه سازمانی اهم فعالیت های انجام شده در مدیریت ریسک گروه را بشرح ذیل تشریح کرد:

۱. تدوین اسناد بالادستی و شبکه سازی در سطح گروه
  ۲. پیاده سازی نظام مدیریت ریسک یکپارچه (IERM) در شرکت های تابعه شامل:
  ۳. الف) جلسات هم اندیشی با شرکت های تابعه. ب) برگزاری دوره های آموزشی مستمر و متعدد. ج) انجام ممیزی های دوره ای. د) استقرار نظام مدیریت ریسک یکپارچه سازمانی و اخذ گواهینامه بر مبنای ISO 31000:2018 در سه شرکت (ه) همکاری در تدوین سند اشتباهی ریسک در شرکت های تابعه
  ۴. تدوین و ارائه گزارش های ارزیابی ریسک و داشبورد تهدیدها، فرصت ها و گزارش عملکرد به هیئت مدیره
  ۵. نظارت بر عملکرد کمیته ها و کارگروه های مدیریت ریسک و واحدهای مدیریت ریسک شرکت های تابعه
  ۶. نظارت پیوسته بر سطوح ریسک ها و منشا کلان ریسک های شرکت های تابعه در زمینه ی خوراک، محصول، بازار، عملیات، سرمایه گذاری، مالی و...
  ۷. ترویج و ارتقا فرهنگ ریسک بوسیله برگزاری جلسات هم اندیشی، در اختیار قرار دادن منابع آموزشی و علمی بروز شرکت های تابعه
  ۸. حرکت به سمت کسب جایگاه برتر مدیریت ریسک یکپارچه سازمانی (IERM) در کشور و منطقه بر اساس راهبرد و برنامه عملیاتی تهیه شده. با اشراف بر مجموعه ریسک های گروه و همینطور کمی سازی کلیه ریسک های بحرانی و پراهمیت در ساختار یکپارچه با لحاظ اثرات متقابل آن ها و تلاش در جهت برابرد رالی (کمی کردن) ریسک های بحرانی و پراهمیت.
- در خاتمه مهدی تشکری اهم اقدامات آتی مدیریت ریسک گروه را بشرح ذیل اعلام کرد:
- تشکیل جلسات با اعضای محترم هیئت های مدیره شرکت های تابعه به منظور هم اندیشی تبیین مدیریت ریسک سازمانی و نهادینه کردن این فرهنگ
  - تشکیل کمیته ریسک شرکت مادر و برگزاری جلسات ماهیانه با حضور عضو هیئت مدیره

## بازدید علمی اساتید دانشگاه آزاد امیدیه از فجر انرژی

جمعی از مدیران دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه به مناسبت هفته پژوهش و فناوری از واحدهای مختلف شرکت فجر انرژی خلیج فارس بازدید کردند. در این دیدار معاون علمی، مدیر مرکز نفت و انرژی، مدیر پژوهشی و جمعی از اعضای هیئت علمی و مدیران گروه دانشگاه آزاد اسلامی واحد امیدیه حضور پیدا کردند.

این هیات از واحدهای کلیدی شرکت، اعم از: نیروگاه تولید برق و بخار، تصفیه آب، تفکیک هوا و آزمایشگاه های تخصصی بازدید کرده و با

این بازدید فرصتی فراهم کرد تا طرفین به بحث در مورد پروژه های مشترک احتمالی و توسعه فناوری های نوین بپردازند. تعهد شرکت فجر انرژی خلیج فارس به توسعه پایدار و همکاری های بین رشته ای، نقطه قوتی بود که مورد توجه بازدیدکنندگان قرار گرفت.

این شرکت به عنوان تولیدکننده و تامین کننده اصلی سرویس های حیاتی شامل برق، بخار، هوای صنعتی و آب صنعتی، نقش کلیدی در استمرار تولید پتروشیمی های مستقر در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ایفای می کند.

روند های فناوری و عملیات صنعتی از نزدیک آشنا شدند. این بازدید در راستای تقویت همکاری های علمی و فناوری مابین صنعت و دانشگاه ها انجام شده و طی آن میزبانان به تشریح فعالیت های جاری شرکت و بیان اهمیت فناوری رادر بهبود فرایندها و افزایش بهره وری پرداختند.

در ادامه، اعضای هیئت علمی و دیگر مسئولین حاضر با بررسی واحد تفکیک هوا و آزمایشگاه، به بحث و تبادل نظر درباره نوآوری ها و پژوهش های جدید در زمینه بهینه سازی فرایندهای تولید مبادرت کردند.

## گامی مهم در راستای کاهش ناترازی انرژی:

# توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت فجر انرژی خلیج فارس در ایستگاه پایانی



طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت شامل ۶ بخش اصلی است. از زمان آغاز طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت، کار ۶ بخش اصلی با رعایت پیش نیاز و هم نیاز شروع شده و ۵ بخش اول آن به اتمام رسیده است؛ خاکریزی زمین، تهیه دو دستگاه ترانسفورماتور ۲۰/۱۳۲/۴۰۰ کیلوولت، با ظرفیت ۳۱۵ مگاوات آمپر تهیه و تأمین کلید های گازی GIS در سطح ولتاژ ۱۳۲ کیلوولت، تأمین ۳۱۸ متر کابل مورد نیاز ۱۳۲ کیلوولت و تأمین سرکابل های ۱۳۲ کیلوولت ۵ بخش به پایان رسیده این پروژه هستند که با کمک شرکت های داخلی ساخته شده اند. عمده این اقدام پس از بررسی و آزمایش های متعدد و با توجه به نیاز و شرایط خاص پست ۴۰۰ کیلوولت تولید و تحویل شرکت فجر انرژی شده اند.

بخش پایانی این پروژه نیز انجام عملیات خرید مابقی تجهیزات، عملیات ساختمانی، نصب و تست و راه اندازی کل پروژه است که در حال حاضر، بخش عمده ای از عملیات شمع کوبی و پی ریزی مربوط به تجهیزات، عملیات ساختمانی، خرید تجهیزات مهم همانند کلید های ۴۰۰ کیلوولت و... انجام شده است.

با توجه به برق دار بودن پست برق ۴۰۰ کیلوولت موجود و ابعاد فنی طرح، انجام پروژه همواره از پیچیدگی خاصی در مراحل طراحی و اجرا برخوردار بوده و بهینه سازی در کلیه بخش ها با در نظر گرفتن بخش های توسعه ای انجام شده است.

همچنین با توجه به اهمیت موضوع با کمک مشاورین مجرب ژئوتکنیک و عمران، انواع مختلف روش های بهسازی خاک همانند شمع های کوبشی، اشوبک (نسل جدید ریز شمع) و... استفاده و آزمایش های مورد نیاز مطابق با استانداردهای مربوطه انجام شد. در مجموع طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت از آغاز تا پایان آبان ماه به بیش از ۸۱ درصد پیشرفت داشته است.

با پایان پروژه اشاره شده، فازهای بعدی طرح توسعه شرکت فجر کلید خواهد خورد. همچنین گفتنی است که تجهیزات و قطعات مورد نیاز این پروژه از مرغوب ترین محصولات شرکت های داخلی (ترانسفورماتور اصلی از شرکت ایران ترانسفو، کابل ۱۳۲ کیلوولت از شرکت سیمکو، سوئیچ گیر ۱۳۲ کیلوولت از شرکت سرو نیرو شیراز) تهیه و تأمین شده است.

برای اتصال شبکه برق این شرکت با بهره گیری از خطوط هوایی به شبکه سراسری برق بوده تا توانمندی دریافت و ارسال برق را فراهم کند.

با توجه به اهمیت این پست هوایی و به منظور افزایش ظرفیت انتقال برق و همچنین نگهداشت پایدار تولید، توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت به عنوان یک نیاز راهبردی شناخته شده است.

طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت اولین بخش از طرح های توسعه اخیر شرکت فجر بوده که پس از انجام مطالعات مهندسی و با توجه به طرح های جدید در حال تأسیس در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی تعریف شده است. بخش اول طرح افزایش تولید و انتقال برق شرکت فجر، توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت و بخش بعدی آن که در قالب پروژه ای دیگر اجرا خواهد شد، طرح توسعه نیروگاه است.

به دو پست توزیع و انتقال برق ارسال شده تا سرانجام به شرکت های منطقه و شبکه سراسری برق تزریق شود. فجر انرژی افزون بر تضمین پایداری برق صنایع پتروشیمی منطقه ویژه اقتصادی، برای آسایش مردم فرهیخته منطقه استان خوزستان در ماه های گرم سال، ۵۰۰ مگاوات برق (توان لحظه ای) را به شبکه سراسری تزریق می کند.

پست ۴۰۰ کیلوولت شرکت فجر به دو بخش عمده پست هوایی AIS (ایستگاه های عایق شده توسط هوادر فضای باز) و پست های GIS (ایستگاه های عایق شده توسط گاز مخصوص) بخش بندی می شود. خطوط هوایی در بخش پست ۴۰۰ کیلوولت این شرکت واقع شده اند. در این پست دو ترانسفورماتور با ظرفیت هر کدام ۳۱۵ مگاوات آمپر وظیفه افزایش ولتاژ برق از ۱۳۲ به ۴۰۰ کیلوولت را بر عهده دارند. پست های هوایی

طرح توسعه پست ۴۰۰ کیلوولت که اولین بخش از طرح های توسعه اخیر شرکت فجر بوده و قرار است ظرفیت انتقال برق به صنایع متقاضی و شبکه سراسری را افزایش دهد، به ۸۱ درصد پیشرفت رسیده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فجر انرژی خلیج فارس، این شرکت به عنوان موتور پیشران پتروشیمی های منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی وظیفه تولید و ارسال برق، بخار، هوای صنعتی، آب صنعتی و تصفیه پساب های صنعتی را بر عهده دارد. برق، راهبردی ترین محصول این شرکت است که نقشی ویژه برای پایداری تولید پتروشیمی های منطقه دارد. فجر انرژی با دو نیروگاه خود جمعاً می تواند ۱۱۴۷ مگاوات ساعت برق تولید کند.

برق تولیدی از این نیروگاه ها، پس از افزایش به سطح ولتاژ ۱۳۲ کیلوولت،

راهبرد اقتصاد چرخشی یا IOR به عنوان ۱۰ روش برگرفته از استانداردها BS 8001:2017 است که هر کدام بیانگر یک رویکرد نو در راستای

اهتمام ورزیدن بر حفظ و بهره برداری بهینه از منابع است. خودداری، بازنگری - بازاندیشی، کاهش، بازکاربرد، بازسازی، تازه سازی، دوباره سازی، نوکاربرد سازی، بازیافت و بازیابی ۱۰ راهبرد

اقتصاد چرخشی هستند.

مدیر مجتمع شرکت فجر انرژی خلیج فارس در پایان با اشاره به ضرورت ایجاد فضای انگیزشی برای مشارکت فعال و تحول در رویه های عملیاتی با هدف دستیابی به آینده ای پایدارتر خاطرنشان کرد: این نشست می تواند دریچه ای برای تبادل اطلاعات و هم اندیشی میان مهندسان فنی بگشاید و حاضرین آموخته ها، تجارب و دانش خود را با یکدیگر و سایرین به اشتراک بگذارند. در ادامه این نشست روسای خدمات فنی شرکت فجر، بندرامام، پارس، مبین، تندگویان و بوعلی گزارشی از فعالیت ها و اقدامات خود را به حاضرین ارائه دادند. همچنین دو شرکت دانش بنیان حاضر در این نشست، به تشریح فعالیت ها و معرفی محصولات خود پرداختند.

بردن بهره وری و پایداری عملیات ها امری مهم است و همکاران خدمات فنی باید در جز به جز حوزه مدیریت دارایی های فیزیکی ورود کنند.

## رویکرد افزایش عمر تجهیزات و قطعات و کاهش هزینه نگهداری

ما با پیاده سازی «نظام بازرسی پیش بینانه» می توانیم با بکارگیری ابزارهای پیشرفته از وقوع حوادث جلوگیری کرده و فرایند حفظ و نگهداری قطعات و تجهیزات را بهینه سازیم.

علی پناه با تأکید بر شناسایی و توسعه فرایندهای ارزش آفرین برای «افزایش منافع اقتصادی سازمان» ادامه داد: طی سال های آینده منابع دنیا دچار محدودیت جدی شده و پسماند ها ۷۰ درصد افزایش پیدا می کند؛ همچنین برداشت از منابع نیز ۲ برابر می شود؛ ما با بهره گیری از اقتصاد چرخشی می توانیم در مدیریت بحران پیش رو موثر باشیم. این رویکرد در جهت بهینه سازی و مدیریت منابع می تواند کمک به سزایی به سازمان ها بکند.

وی در ادامه با تشریح رویکرد «اقتصاد چرخشی» تصریح کرد:

خلیج فارس و کارشناسان ساخت ایران شرکت هادر تهران برگزار شد. بر پایه گزارش روابط عمومی، «عبداله علی پناه بهنمیری» در ابتدای این نشست، با اشاره به نقش کلیدی کلاه سبزها در صنایع پتروشیمی گفت: نقش آفرینی مهندسان خدمات فنی در صنعت پتروشیمی و به ویژه در دوره تحریم های ظالمانه بسیار مهم و تاثیر گذار است. مهندسان کلاه سبز ما باید در حوزه های استراتژیک، پشتیبانی از تولید، ساخت قطعات و کاهش هزینه های تولید اقدامات تاثیرگذاری انجام دهند.

وی با تأکید بر تبدیل رویکرد خودتحقیقی به خودباوری گفت: در حوزه پشتیبانی از قطعات و دارایی ها اقدامات خوبی انجام شده که "ساخت ایران" یکی از آن ها است؛ در بخش ساخت ایران، ساختاری موثری پایه ریزی شده که نمود آن هر ساله در نمایشگاه کیش قابل مشاهده است، اما این حوزه نیز نیاز به تلاش بیشتر دارد تا به سطح مطلوب برسد.

مدیر مجتمع شرکت فجر انرژی خلیج فارس در ادامه با تأکید بر حفظ و حراست از دارایی ها عنوان کرد: مدیریت و نگهداری موثر دارایی های برای بالا



## نشست هم اندیشی روسای خدمات فنی شرکت های گروه صنایع پتروشیمی

هفتمین نشست هم اندیشی روسای خدمات فنی شرکت های تابعه گروه صنایع پتروشیمی به مدت دو روز با حضور مدیر تولید و زنجیره گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، رییس مجتمع شرکت فجر انرژی



## «فجر انرژی» پیشگام در اجرای دستورالعمل جامع «جبران خدمات کارکنان»



پس از پایان فرایندهای متعدد و اخذ مجوزها و تأییدیه های لازم از گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس و هیئت مدیره فجر انرژی، این طرح به صورت کامل و برای تمامی کارکنان ارکان ثالث مستمر (۵۷۰ نفر) اجرا و حقوق آبان ماه آنها مطابق با این طرح پرداخت شد.

ویژگی اصلی این طرح در کنار طبقه بندی، افزایش متناسب پایه حقوق و سایر مزایای شغلی به هر نفر بوده است.

این طرح طبق دستورالعمل از ابتدای سال جاری برای کارکنان ارکان ثالث شرکت فجر در نظر گرفته می شود.

هم زمان با اجرای طرح، جلسه ای توسط مدیریت امور اداری و با حضور دیگر رؤسای امور شرکت فجر، نماینده کارگران و جمعی از آنها در این شرکت برگزار و ابهامات و سؤالات مرتبط با طرح بررسی و پاسخ داده شد.

همچنین مقرر شد به منظور بهبود و ارتقا این طرح در سایر زمینه های مرتبط، پیگیری های لازم با هماهنگی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس صورت گیرد.

این طرح برای اولین بار در منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی در شرکت فجر انرژی خلیج فارس به صورت کامل و جامع برای همه کارکنان ارکان ثالث این شرکت اجرا شده است.

طرح «جبران خدمات ارکان ثالث» بر پایه ضرورت سرمایه کارشناسی، ایجاد وحدت رویه در اجرای فرایندهای مرتبط با نظام جبران خدمات اجرای عدالت سازمانی در حوزه منابع انسانی برنامه ریزی شده است؛ طرحی که سال گذشته در راستای اجرای نظامنامه منابع انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به شرکت های تابعه این گروه ابلاغ شد.

بر اساس گزارش روابط عمومی فجر انرژی خلیج فارس، این طرح به منظور استاندارد سازی، افزایش رضایت مندی و همسان سازی حقوق کارکنان ارکان ثالث مستمر ابلاغ شده و فرایند اجرایی آن از ابتدای سال ۱۴۰۳ توسط واحد هماهنگی فعالیت های برون سپاری امور اداری شرکت فجر انرژی خلیج فارس آغاز شد. در این طرح سه شاخصه اصلی (سمت، مدرک تحصیلی و سابقه) در نظر گرفته شده و کارکنان مجدداً طبقه بندی شده اند. در مرحله اول این طرح در شرکت فجر انرژی خلیج فارس جامعه آماری کارکنان واجد شرایط مشخص شده و فهرست مدارک مورد نیاز از واجدین اخذ شد؛ پس از صحت سنجی مدارک و تشکیل پرونده، اطلاعات به شرکت گروه ارسال گردید تا مطابق با مدرک تحصیلی، سابقه و سمت، جزئیات حقوق و مزایا تعیین شود.

در مراسم اختتامیه ششمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور که پنجم آذرماه ۱۴۰۳ در مرکز همایش‌های سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد، شرکت پتروشیمی اروند به عنوان یکی از برترین‌های این دوره از جشنواره، موفق به کسب تندیس و لوح افتخار این رویداد ملی شد.

برپایه گزارش روابط عمومی پتروشیمی اروند، این جشنواره با هدف ارتقای سلامت صنایع تولیدی

و خدماتی و معرفی برنده‌های برتر در حوزه سلامت برگزار شد.

در این مراسم که با همکاری وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مختلف حوزه سلامت از جمله وزارت بهداشت، وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارت جهاد کشاورزی، سازمان غذا و دارو، سازمان ملی استاندارد ایران و دیگر نهاد‌های علمی و صنعتی برگزار گردید، تلاش شد تا فرهنگ تولید و مصرف

محصولات سلامت محور در صنایع کشور ترویج یابد و سیاست‌گذاری‌ها و برنامه‌ریزی‌های کلان سلامت بهبود یابد.

شرکت پتروشیمی اروند در این جشنواره با تلاش‌های مستمر و تعهد به اصول سلامت محوری، در بخش ارزیابی جشنواره حضور یافت و با ارزیابی‌های دقیق و جامع هیئت داوران، موفق به کسب تندیس و لوح این دوره از جشنواره شد.

در ششمین دوره این جشنواره، ارزیابی‌ها بر اساس هفت محور اصلی صورت گرفت که شامل مدیریت و رهبری سازمان با نگاه سلامت محوری، مدیریت سلامت سرمایه انسانی، ایمنی و بهداشت محیط کار، تأمین تولیدات و خدمات سلامت محور، مسئولیت اجتماعی، مدیریت محیط زیست، و پایش و ارزیابی فرآیندهای سلامت محور سازمانی بود.



سه‌شنبه ۱۱ دی‌ماه ۱۴۰۳

Tue 31 December 2024

www.pgpic.ir

اخبار ماه شهر

## گام‌های پتروشیمی اروند در مسیر توسعه اقتصادی استان خوزستان

## «فجر انرژی» مقصد دانشجویان علاقمند

گروهی از دانشجویان دانشگاه‌های امیرکبیر، نفت آبادان و همچنین علمی کاربردی ره‌آوران فنون در سه برنامه مجزا از شرکت فجر بازدید و با بخش‌های مختلف این شرکت آشنا شدند.

این بازدیدها به عنوان فرصتی برای آشنایی با فرآیندهای صنعتی و آموزشی در بخش‌های مختلف تولیدی و همچنین معرفی شرکت فجر به عنوان یکی از شرکت‌های موفق در این زمینه برگزار شد.

این رویداد مهم، برای دانشجویان به ویژه آن‌ها که در رشته‌های مهندسی نفت و مهندسی برق تحصیل می‌کنند، فرصتی عالی بود تا با فعالیت‌های صنعتی مرتبط با زمینه تحصیلی خود آشنا شوند.

در جریان این بازدید، دانشجویان به طور مجزا از واحدهای مختلف نیروگاه، تفکیک هوا، تصفیه آب و تصفیه پساب و نیز گروهی از آنها بخش دیسپانچینگ (پست ۴۰۰ کیلوولت) را

به طور مفصل بازدید کردند. این واحدها نقش اساسی در انرژی تولیدی دارند و به دانشجویان این فرصت را دادند تا از نزدیک با فناوری‌های تولید و انتقال انرژی و شیوه‌های مدیریتی در این بخش‌ها آشنا شوند.

به ویژه در واحد تفکیک هوا، دانشجویان با نحوه بهینه‌سازی مصرف انرژی آشنا شدند که در حوزه تولید گازهای صنعتی اهمیت ویژه‌ای دارد.

واحد تصفیه آب، به عنوان یکی از اجزای حیاتی فجر انرژی، نیز در این بازدید مورد توجه قرار گرفت.

در این واحد، فرآیندهای پیچیده تصفیه آب برای استفاده مجدد در عملیات تولید و کاهش مصرف منابع طبیعی توضیح داده شد. این موضوع نه تنها برای حفظ منابع آبی کشور حائز اهمیت است، بلکه به کاهش هزینه‌های تولید انرژی نیز کمک می‌کند.

همچنین، واحد تصفیه پساب که به مدیریت و تصفیه پساب‌های صنعتی و آلوده پرداخته می‌شود، مورد بازدید قرار گرفت و دانشجویان از روند تصفیه و بازگردانی آب تصفیه شده به چرخه تولید آگاه شدند.

این فرآیندها که به طور مستقیم بر بهبود کیفیت زیست محیطی و کاهش آلودگی‌های صنعتی تأثیر دارند، به ویژه در مناطق صنعتی و شهری با اهمیت هستند. در نهایت، این بازدید فرصتی برای آشنایی دانشجویان با شرکت فجر بود.

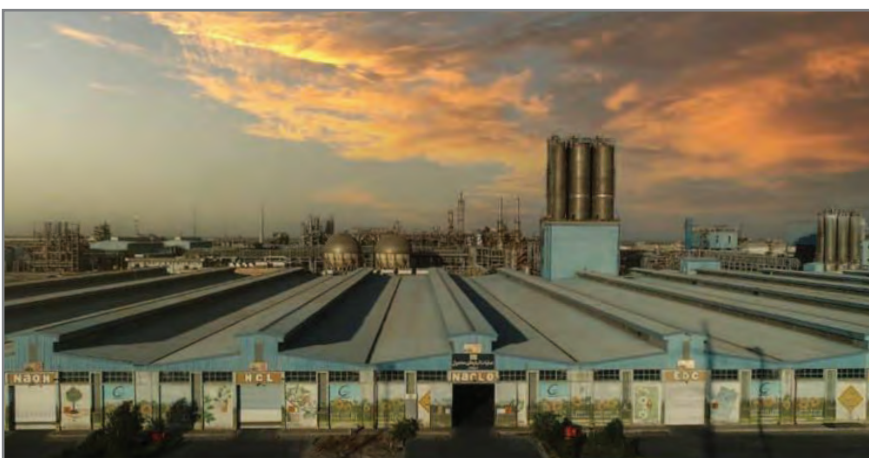
شرکت فجر یکی از فعالان صنعت یوتیلیتی در کشور است که با بکارگیری فناوری‌های متعدد و فرآیندهای بهینه، نقش مهمی در تأمین انرژی پایدار ایفا می‌کند.

این آشنایی نه تنها برای دانشجویان، بلکه برای هر دو طرف این همکاری، فرصتی برای توسعه ارتباطات صنعتی و پژوهشی فراهم آورد. بازدید مذکور به عنوان یک تجربه آموزشی ارزشمند، انگیزه بیشتری برای تحقیق و پیشرفت در زمینه‌های علمی و صنعتی

در میان دانشجویان ایجاد کرد و زمینه‌ساز همکاری‌های بیشتری در آینده میان دانشگاه‌ها و صنایع مختلف خواهد بود.

این رویداد، علاوه بر آشنایی دانشجویان با عملیات و فرآیندهای صنعتی، فرصت‌های همکاری‌های آتی بین دانشگاه‌ها و صنعت را تقویت کرد و دانشجویان را برای ورود به دنیای صنعتی با دانش و تجربه بیشتری آماده ساخت.

با دانش و تجربه بیشتری آماده ساخت.



## در مسیر تحقق «بندر امام نوین» صورت گرفت جزئیات صرفه جویی هزار میلیاردی در پتروشیمی بندر امام

نیز شده و هدف از این انتقال، رشد و توسعه اقتصادی منطقه و ارتقای سطح خدمات بانکی بوده است.

مدیر مالی شرکت پتروشیمی اروند خاطر نشان کرد: «مدیریت پتروشیمی اروند بر این باور است که گردش ۱۰۰ درصدی منابع مالی در منطقه، علاوه بر رشد بانک‌ها، امکان ارائه تسهیلات قرض الحسنه و اشتغال‌زایی را به

شکل چشمگیری افزایش خواهد داد و بانک‌های محلی با ورود منابع جدید به شعب خود، به درجه ممتاز ارتقا پیدا می‌کنند و این مسئله علاوه بر افزایش ۵۰ درصدی نیروهای شاغل در بانک‌ها می‌تواند زمینه اشتغال‌زایی در منطقه نیز باشد و از اهمیت ویژه‌ای برای توسعه پایدار

و متوازن منطقه برخوردار است.»

مدیر مالی شرکت پتروشیمی اروند با ارائه جزئیاتی از اقدامات صورت گرفته این شرکت در راستای تقویت بنیان اقتصادی جامعه پیرامونی گفت: «شرکت پتروشیمی اروند از سال ۹۸ با انتقال منابع مالی خود به بانک‌های شهرستان، نقش کلیدی در تقویت اقتصاد محلی و افزایش اشتغال‌زایی ایفا کرده است.»

بنابراین گزارش روابط عمومی پتروشیمی اروند، علیرضا اظهار داشت: «شرکت پتروشیمی اروند به عنوان یکی از پیشگامان صنعت پتروشیمی کشور، از ۶ سال پیش تصمیم به انتقال منابع مالی خود به

این اقدام شامل انتقال حساب فروش بورس کالا به ماهشهر

این اقدام شامل انتقال حساب فروش بورس کالا به ماهشهر



مناسب، به مدت پنج سال غیرفعال بود، باتکیه بر دانش و فناوری داخلی مجدداً در چرخه عملیاتی قرار گرفت.

وی در ادامه افزود: تجهیزات دیگری شامل؛ دستگاه‌های اندازه‌گیری گوگرد، رطوبت گازها، جذب اتمی، تزریق پلیمری، شاخص برمین، شاخص جریان ذوب (MFI) و کشتش پلیمرها نیز با همت کارشناسان مجتمع و همکاری شرکت‌های دانش بنیان، بازسازی شده‌اند که این اقدامات، مجموعاً صرفه اقتصادی بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال را برای مجتمع به همراه داشته است.

در مسير بلند تحقق «بندر امام نوین» رئیس آزمایشگاه خاطر نشان کرد: این اقدامات که در تعامل مستقیم با شرکت‌های دانش بنیان داخلی و بهره‌گیری از توان کارشناسان داخلی انجام شده است، علاوه بر صرفه جویی بیش از یک هزار میلیارد ریال، به تحقق اهداف استراتژیک بندر امام نوین در حوزه‌های توسعه زیرساخت‌ها، ارتقای ایمنی و حفاظت از محیط زیست کمک شایانی کرده است.

نور بهینه‌سازی شده‌اند تا شرایط مطلوب برای انجام آزمایش‌ها و تضمین کیفیت محصولات فراهم شود.

مناسب، به مدت پنج سال غیرفعال بود، باتکیه بر دانش و فناوری داخلی مجدداً در چرخه عملیاتی قرار گرفت.

وی در ادامه افزود: تجهیزات دیگری شامل؛ دستگاه‌های اندازه‌گیری گوگرد، رطوبت گازها، جذب اتمی، تزریق پلیمری، شاخص برمین، شاخص جریان ذوب (MFI) و کشتش پلیمرها نیز با همت کارشناسان مجتمع و همکاری شرکت‌های دانش بنیان، بازسازی شده‌اند که این اقدامات، مجموعاً صرفه اقتصادی بالغ بر ۳۰۰ میلیارد ریال را برای مجتمع به همراه داشته است.

در مسير بلند تحقق «بندر امام نوین» رئیس آزمایشگاه خاطر نشان کرد: این اقدامات که در تعامل مستقیم با شرکت‌های دانش بنیان داخلی و بهره‌گیری از توان کارشناسان داخلی انجام شده است، علاوه بر صرفه جویی بیش از یک هزار میلیارد ریال، به تحقق اهداف استراتژیک بندر امام نوین در حوزه‌های توسعه زیرساخت‌ها، ارتقای ایمنی و حفاظت از محیط زیست کمک شایانی کرده است.

نور بهینه‌سازی شده‌اند تا شرایط مطلوب برای انجام آزمایش‌ها و تضمین کیفیت محصولات فراهم شود.

نور بهینه‌سازی شده‌اند تا شرایط مطلوب برای انجام آزمایش‌ها و تضمین کیفیت محصولات فراهم شود.

آزمایشگاه مرکزی پتروشیمی بندر امام، بزرگ‌ترین آزمایشگاه صنعت پتروشیمی کشور، با نوسازی تجهیزات تحریمی، استانداردسازی بین‌المللی و بهره‌گیری از ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان داخلی، تحولی چشمگیر را در راستای اهداف توسعه‌ای «بندر امام نوین» رقم زده و صرفه جویی اقتصادی قابل توجهی به همراه داشته است.

برپایه گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، رئیس آزمایشگاه مجتمع با اشاره به بازسازی تجهیزات از رده خارج و تحریمی، از اقدامات اساسی در این حوزه خبر داد و تصریح کرد: ۱۳ دستگاه کروماتوگرافی گازی با همکاری شرکت‌های دانش بنیان داخلی از نظر نرم‌افزاری و سخت‌افزاری به روزرسانی و بازسازی شده‌اند که این اقدام، صرفه اقتصادی بیش از ۴۰۰ میلیارد ریال به همراه داشته است.

«مهندس نوری خواه» همچنین با اشاره به راه‌اندازی مجدد دستگاه ICP (نشر اتمی پلاسما) که قابلیت تحلیل هم‌زمان ۷۰ عنصر را دارد، گفت: این دستگاه که به دلیل تحریم‌ها و نبود قطعات سخت‌افزاری

نور بهینه‌سازی شده‌اند تا شرایط مطلوب برای انجام آزمایش‌ها و تضمین کیفیت محصولات فراهم شود.

نور بهینه‌سازی شده‌اند تا شرایط مطلوب برای انجام آزمایش‌ها و تضمین کیفیت محصولات فراهم شود.

## بار شد ۳۵ درصدی صادرات پتروشیمی بندر امام، از مرز یک میلیون تن گذشت

با صادرات بخشی از تولیدات خود، به تقویت ارزآوری و توسعه اقتصادی کشور در شرایط تحریم کمک مضاعفی می‌کند.

همچنین درآمد حاصل از صادرات این مجتمع در سال جاری تاکنون به رقمی بالاتر از ۶۵۰ میلیون دلار رسیده است. این میزان درآمد، نتیجه بهره‌گیری بهینه از ظرفیت‌های تولیدی و رویکرد همدند در بازارهای بین‌المللی است.

در آذرماه سال جاری، این مجتمع توانست با صادرات ۷۰ هزار تن محصول، ۴۶ میلیون دلار ارزآوری برای کشور به همراه داشته باشد.

شایان ذکر است که در سال گذشته نیز، یعنی سال ۱۴۰۲، پتروشیمی بندر امام موفق به صادرات بیش از یک میلیون تن محصول شد و نقشی کلیدی در تأمین منابع ارزی کشور ایفا کرد.



نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد ۳۵ درصدی را نشان می‌دهد. به گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، این پتروشیمی از یک سو نیازهای حیاتی بازار داخلی را تأمین می‌کند و از سوی دیگر

پتروشیمی بندر امام به عنوان یکی از راهبردی‌ترین واحدهای تولیدی کشور، در ۹ ماه نخست سال ۱۴۰۳ موفق به صادرات یک میلیون و شش هزار تن محصول به بازارهای بین‌المللی شده که



## بازدید معاون وزیر صمت از غرفه پتروشیمی خوزستان

در بیست و چهارمین نمایشگاه بین‌المللی رنگ و رزین، پوشش‌های صنعتی، مواد کامپوزیت و صنعت آبکاری که در تاریخ ۱۳ الی ۱۶ آذرماه در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شد ابراهیم شیخ معاون صنایع عمومی وزارت صمت از غرفه پتروشیمی خوزستان بازدید کرد.

در این بازدید مدیران شرکت پتروشیمی خوزستان توضیحاتی در خصوص تنوع و کیفیت محصولات شرکت ارائه کردند.



سه شنبه ۱۱ دی ماه ۱۴۰۳  
 Tue 31 December 2024  
 www.pgpic.ir

اخبار ماه شهر

## بازدید ۱۲۰۰ دانش آموز از کتابخانه فردوسی به مناسبت هفته کتاب

کتابداران و جایگاه کتابخانه در حوزه فرهنگی، از زحمات مدیریت شرکت در راستای افزایش سرانه مطالعه شهرستان قدر دانی کرد. شایان ذکر است که در هفته کتاب و کتابخوانی حدود ۱۲۰۰ دانش آموز از ۲۱ مدرسه سطح شهرستان با حضور در کتابخانه فرهنگسرای فردوسی، با حوزه های مختلف کتاب و منابع کتابخانه ای آشنا شدند.

کتابخانه های عمومی بندرماه شهر، بندر امام خمینی، شهر چمران و شهرک طالقانی و همچنین فرهنگسرای فردوسی تقدیر شد. بر پایه گزارش روابط عمومی شرکت عملیات غیرصنعتی در این مراسم که در سالن کنفرانس فرهنگسرای فردوسی برگزار شد، حجت الاسلام سلامت نژاد امام جمعه بندرماه شهر با تاکید بر اهمیت شغل

به مناسبت فرارسیدن هفته کتاب، کتابخوانی و روز کتابدار و در راستای مسئولیت های اجتماعی به همت امور فرهنگی و اجتماعی شرکت عملیات غیرصنعتی طی مراسمی با حضور امام جمعه و رئیس اداره ارشاد بندرماه شهر و رئیس امور فرهنگی اجتماعی شرکت عملیات غیرصنعتی از زحمات کلیه کتابداران شاغل در



## پیشرفت ۶۰ درصدی پروژه اتان ریکاوری پتروشیمی بندر امام

آنها در واحد های NF وجود ندارد. در این پروژه، اتان موجود در خوراک برج اتان جدا می شود. سپس خوراک اصلاح شده، که ترکیب آن با مشخصات واحدهای NF سازگار است، به این واحدها ارسال می شود. این اقدام، به پتروشیمی بندر امام این امکان را می دهد که از خوراک های با کیفیت بالا بهره برداری کرده و عملکرد بهینه واحدهای NF را بدون ایجاد مشکل در فرآیند تولید حفظ کند.

یک سو تأمین اتان پتروشیمی الماس از سوی دیگر طراحی شده است. در جدیدترین مرحله از پیشرفت پروژه، مبدل تبخیرکننده سیکل تبرید با وزن ۷۳ تن که توسط متخصصان داخلی ساخته شده، نصب گردیده است. هدف از اجرای این پروژه، جداسازی اتان موجود در خوراک های NGL دریافتی از واحدهای ۳۲۰ هویزه و ۳۱۰۰ دهلران است. شرایط خوراک های دریافتی از این واحدها به گونه ای است، که امکان پذیرش مستقیم

با نصب مبدل تبخیرکننده سیکل تبرید میزان پیشرفت پروژه اتان ریکاوری به ۶۰ درصد رسید. بر اساس گزارش روابط عمومی؛ پروژه «اتان ریکاوری» به عنوان یکی از بزرگترین طرح های در حال اجرا در پتروشیمی بندر امام، تاکنون بیش از ۶۰ درصد پیشرفت فیزیکی داشته است. این پروژه که از اسفند سال ۱۴۰۰ آغاز شده، به منظور افزایش خوراک های دریافتی و بهینه سازی فرآیند تولید در واحدهای NF از

### با حضور مدیرعامل پتروشیمی بندر امام صورت گرفت

## بررسی روند پیشرفت راه اندازی پروژه هایکو



در دستور کار قرار بگیرد و امیدواریم با بهره برداری کامل، پتروشیمی کارون به حداکثر ظرفیت تولید برسد. انصاری نیک همچنین بر استفاده از تجربیات این پروژه در توسعه طرح های کلیدی دیگر نظیر؛ پروژه های کلرآلکالی و زنجیره PVC در پتروشیمی بندر امام تاکید کرد. لازم به ذکر است طرح هایکو پتروشیمی کارون برای تولید مونوکسید کربن، هیدروژن و بخار با فشار بالا طراحی شده ولی این طرح به دلایل متعدد از جمله؛ کمبود نقدینگی، فرایند بهره برداری و افتتاح آن به طول انجامید. پتروشیمی بندر امام به عنوان سهامدار اصلی این پتروشیمی در دو سال اخیر تأمین مالی پروژه هایکو را بر عهده گرفت و باعث توسعه و پیشرفت این پروژه شد.

«سپهدار انصاری نیک» مدیرعامل پتروشیمی بندر امام در جریان بازدید از پروژه راهبردی هایکو پتروشیمی کارون اعلام کرد: این طرح با تأمین مالی پتروشیمی بندر امام تا پایان سال جاری به نقطه قابل قبولی برای راه اندازی خواهد رسید. بر پایه گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، مدیرعامل پتروشیمی بندر امام با قدر دانی از تلاش های کارکنان و تأکید بر اشتیاق آن ها برای به ثمر رسیدن این پروژه، به دلایل طولانی شدن زمان اجرای طرح اشاره کرد و افزود: یکی از عوامل این تأخیر، مشکلات مالی پروژه بود که با حمایت و تأمین مالی پتروشیمی بندر امام سعی کردیم به پیشرفت این طرح کمک کنیم. وی همچنین با اشاره به گذشت بیش از ۵۵ ماه از آغاز پروژه، تأکید کرد: راه اندازی این واحد بر اساس استانداردهای ملی و جهانی باید

## رکورد ۸ ساله دریافت خوراک پتروشیمی بندر امام شکست

نقش مهمی در راه اندازی واحدهای NGL1200 و ایستگاه های بالادست ایفا کرده است و این ایستگاه ها که به دلیل کاهش تکلیف، حداقل ۴ سال از سرویس خارج شده بودند، مجدداً به چرخه تولید بازگشته اند. تعمیرات اساسی کارخانه NGL1500 در سال ۱۴۰۲ با تلاش متخصصان مجتمع از دیگر اقدامات صورت گرفته در راستای تأمین خوراک پایدار بوده است. همکاری با شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب با هدف تثبیت و افزایش دریافت خوراک، تعمیر و تأمین قطعات یدکی تجهیزات ایستگاه های بالادست NGL1200، راه اندازی ایستگاه های NGL1300 (که به دلیل تحریم ها بیش از ۶ سال از سرویس خارج بودند) و تعمیرات اساسی کمپرسورهای پروپان NGL400 از دیگر اقدامات صورت گرفته است. پتروشیمی بندر امام همچنین در پروژه هایی چون تعویض خطوط لوله ۱۶ و ۶ اینچ در غرب رودخانه کارون به طول ۱۰ کیلومتر برای تثبیت و افزایش خوراک همکاری می کند. با اقدامات انجام شده، پتروشیمی بندر امام در سال ۱۴۰۲ بیش از ۲۴ میلیون بشکه خوراک NGL دریافت کرده و موفق به تحقق ۱۰۶ درصد از اهداف خود و ثبت رکوردی تازه در تأمین خوراک شده است.

پتروشیمی بندر امام با دریافت بیش از ۸۲ هزار بشکه خوراک NGL در روز به رکوردی بی سابقه در دریافت خوراک طی ۸ سال گذشته و در فصل سرما دست یافت. طبق گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، در روزهای ابتدایی مهوما ۱۴۰۳ نیز پتروشیمی بندر امام موفق به دریافت بیش از ۱۰۰ هزار بشکه خوراک NGL در روز شده بود که این امر رکوردی کم سابقه در تاریخ این مجموعه و تحقق اهداف ترسیم شده به شمار می رود. این شرکت همچنین با هدف افزایش دریافت خوراک و ارتقاء ظرفیت تولید، اقدامات قابل توجهی از جمله راه اندازی ایستگاه های بالادست NGL1200 شامل تقویت فشارهای ۱ تا ۴ گچساران و همکاری با مناطق نفت خیز جنوب را در دستور کار قرار داده است و با تأمین متریال مورد نیاز برای راه اندازی ترین سوم و چهارم کارخانه های NGL700 و NGL800، بخش مهمی از برنامه های توسعه ای پتروشیمی بندر امام را به اجرا در آورده است. در این راستا، تعمیرات اساسی مبدل های هوایی ایستگاه های گچساران و ساخت و نصب بیرنگ کمپرسور تقویت فشار شماره ۲ نیز به انجام رسیده که نشان دهنده تلاش های پیگیر پتروشیمی بندر امام برای حفظ و ارتقای ظرفیت های تولیدی است. در همین راستا، پتروشیمی بندر امام در دو سال سپری شده

## آینده سازی منابع انسانی در پتروشیمی بندر امام

امکان جانشین پروری مناسب را نیز فراهم می کند و از وابستگی به نیروی انسانی بیرونی می کاهد. کانون ارزیابی همچنین می تواند با تمرکز بر ارتقای مهارت های حرفه ای و مدیریتی، ظرفیت های داخلی پتروشیمی بندر امام را تقویت کرده و محیطی پویا و رقابتی برای رشد استعداد های موجود ایجاد کند. این امر نه تنها در بهبود بهره وری و افزایش انگیزه کارکنان اثرگذار است، بلکه به جذب و حفظ نیروهای متخصص نیز کمک می کند که از اهمیت حیاتی برای پیشبرد اهداف بندر امام نوین برخوردار است. به کارگیری این ظرفیت ها و پرورش نیروهای مستعد، منجر به بهبود کیفیت اجرای پروژه ها، کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری کلی خواهد شد. در نتیجه، کانون ارزیابی نقش محوری در موفقیت و تحقق اهداف توسعه ای بندر امام نوین ایفا می کند و به عنوان یکی از ابزارهای کلیدی مدیریت منابع انسانی، زمینه را برای ایجاد یک سازمان توانمند، نوآور و پیشرو فراهم می آورد.

نشست کانون ارزیابی مدیریت استعداد و جانشین پروری در شرکت پتروشیمی بندر امام با حضور مدیران ارشد مجتمع و با تمرکز ویژه بر نقش و اهمیت آن در طرح های توسعه ای بندر امام نوین برگزار شد. بنابه گزارش روابط عمومی پتروشیمی بندر امام، این کانون، بستری مناسب برای شناسایی، پرورش و به کارگیری نیروهای مستعد و توانمند داخلی فراهم می آورد و نقشی کلیدی در تأمین و به کارگیری منابع انسانی مورد نیاز برای تحقق اهداف توسعه ای ایفا می کند. بندر امام نوین به عنوان طرحی بزرگ و استراتژیک در حوزه توسعه ظرفیت ها و زیرساخت های پتروشیمی، به نیروهای متخصص و متعهدی نیاز دارد که بتوانند در مسیر پیشرفت و تحقق چشم اندازهای این پروژه گام بردارند. از این رو، «کانون ارزیابی» می تواند با شناسایی استعداد های برتر و ارزیابی مهارت ها، شایستگی ها و توانمندی های کارکنان، برنامه های توسعه ای مورد نیاز برای رشد و آماده سازی آنان را تدوین و اجرا کند. این فرآیند، علاوه بر افزایش توان تخصصی نیروهای موجود،





## جلسه مشترک مدیران ارشد شرایط اضطراری منطقه، SPGC و مدیریت بحران به میزبانی شرکت پتروشیمی پارس

این نشست به منظور هماهنگی بیشتر پیرامون مسائل مهم منطقه از منظر پاسخ به شرایط اضطراری به پیشنهاد منطقه ویژه و استقبال طرفین برگزار و بر همکاری و تفاهم بیشتر تأکید شد.

دومین جلسه مشترک مدیران ارشد شرایط اضطراری منطقه پتروشیمی، SPGC و معاون فرمانده ارشد مدیریت بحران روز چهارشنبه ۱۴ آذر ماه در محل مجتمع شرکت پتروشیمی پارس برگزار شد.

این نشست به منظور هماهنگی بیشتر پیرامون مسائل مهم منطقه از منظر پاسخ به شرایط اضطراری به پیشنهاد منطقه ویژه و استقبال طرفین برگزار و بر همکاری و تفاهم بیشتر تأکید شد.

دومین جلسه مشترک مدیران ارشد شرایط اضطراری منطقه پتروشیمی، SPGC و معاون فرمانده ارشد مدیریت بحران ۱۴ آذر ماه در محل مجتمع شرکت پتروشیمی پارس برگزار شد.

## تجلیل از برترین تلاشگران و نوآوران شرکت مبین انرژی خلیج فارس در هفته پژوهش

در هفته پژوهش و نوآوری و با نگاه ویژه مدیرعامل محترم مجتمع مبین انرژی خلیج فارس، از تلاشگران و ایده پردازان برتر این شرکت تقدیر شد. این مراسم با هدف تجلیل از نوآوری ها و پروژه های موفق و همچنین ترغیب کارکنان به مشارکت در بهینه سازی فرآیندها و سیستم های شرکت، برگزار شد.

این اقدامات سهم قابل توجهی در تحقق اهداف توسعه ای و ارتقای بهره‌وری و همچنین تداوم و پایداری تولید در مجتمع مبین انرژی داشته‌اند. در این رویداد، از میان ۴۵ ایده ارائه شده، ۲۵ پروژه برتر انتخاب و ارزیابی شد و در نهایت از بیش از ۳۰۰ نفر از تلاشگران و نوآوران که در این پویش مشارکت داشتند تقدیر بعمل آمد که در نهایت ۴۴ نفر به عنوان نفرات انتخاب شدند.

موضوعات کلیدی پروژه های منتخب شامل:

- بهینه سازی سیستم های پرداخت دستمزد
- ساخت بیش از ۵۰۰۰ قطعه تا پایان سال ۱۴۰۲ و هدف گذاری داخلی سازی بیش از ۱۰۵۰۰ قطعه حساس مورد نیاز واحدهای فرآیندی تا پنج سال آینده
- پایداری و افزایش ظرفیت تولید واحد تولیدی آب های صنعتی
- افزایش کیفیت محصولات تولیدی واحد هوا و ازلت
- بازچرخانی و استفاده مجدد از آب حاصل از پساب های صنعتی
- افزایش بهره‌وری واحدهای نیروگاهی
- و تعمیرات اساسی سازه های اوت فال و پمپ های واحد آبگیر

این دستاوردها نقش مهمی در ارتقای بهره‌وری، کاهش هزینه ها و جلوگیری از خروج ارز از کشور داشته و گامی مؤثر در مسیر تحقق توسعه پایدار محسوب می شوند.

شرکت مبین انرژی خلیج فارس همواره با تکیه بر توان داخلی و ظرفیت های موجود، در مسیر حمایت از نوآوری، بهبود مستمر فرآیندها و توسعه پایدار صنعت و اقتصاد کشور گام برمی دارد.

## مبین انرژی خلیج فارس، پیشتاز پژوهش و نوآوری در مسیر توسعه پایدار

شرکت مبین انرژی خلیج فارس، با دستاوردهای برجسته پژوهشی و نوآورانه خود، توانست در سال ۱۴۰۳ عنوان واحد تحقیق و توسعه برتر استان را کسب کند و به مرحله ارزیابی کشوری راه یابد. این موفقیت نتیجه تلاش متخصصان داخلی و تعهد عمیق شرکت به ارتقای دانش فنی و نوآوری در صنعت انرژی است.

### دستاوردهایی که وابستگی را کاهش داد

هفته پژوهش و نوآوری امسال برای مبین انرژی خلیج فارس، یادآور گام های بزرگی در مسیر ساخت داخل و خودکفایی بود. پروژه هایی مانند کاهش وابستگی به واردات تجهیزات کلیدی، بهینه سازی فرآیندهای تولید و تحقیق در زمینه کنترل ردیاب کربن، تنها بخشی از نتایجی است که این شرکت با اتکا به دانش متخصصان داخلی به آن دست یافته است. این اقدامات، علاوه بر کاهش هزینه های ارزی، نقشی مؤثر در توسعه پایدار و رشد صنایع انرژی کشور داشته‌اند.

### مسیر رقابت ملی؛ فرصتی برای دیده شدن بیشتر

پس از کسب عنوان برتر استانی، حالا مبین انرژی خلیج فارس در آستانه رقابت کشوری قرار گرفته است. مدیرعامل شرکت، این موفقیت را گامی مهم برای معرفی توانمندی های علمی و عملی شرکت در سطح ملی دانسته و تأکید کرده است: «این موفقیت موهبتی است که بی وقفه تیمی متخصص و باور به ظرفیت های داخلی است. نوآوری برای ما یک شعار نیست، بلکه جزئی جدایی ناپذیر از هویت و برنامه های توسعه ای مبین انرژی است.»

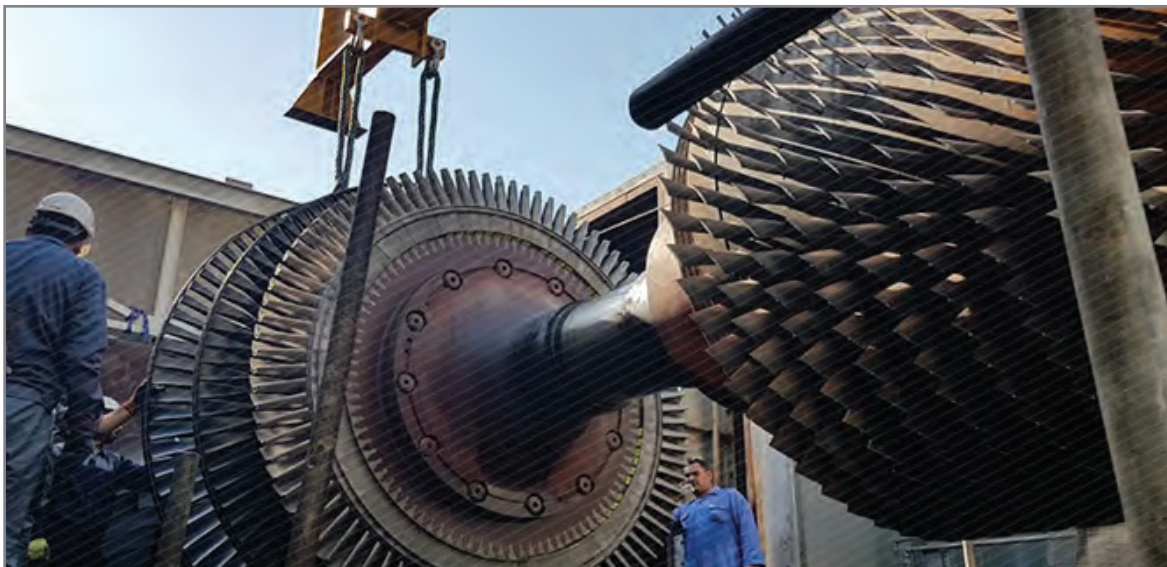
### پژوهش، ستون پیشرفت مبین انرژی

مبین انرژی خلیج فارس از همان ابتدا پژوهش و توسعه را به عنوان یکی از اصول محوری فعالیت خود در نظر گرفته و با سرمایه گذاری مستمر در این حوزه، توانسته نیازهای اساسی صنعت را شناسایی و برطرف کند. این شرکت معتقد است که با تکیه بر تحقیق و توسعه می توان علاوه بر حل چالش های صنعتی، جایگاه ایران را در بازارهای بین المللی تقویت کرد.

### گام های بعدی؛ چشم اندازی روشن برای مبین انرژی

کسب عنوان واحد تحقیق و توسعه برتر، نه تنها دستاوردی مهم برای این شرکت به شمار می رود، بلکه مسئولیت آن ها را برای ادامه مسیر سنگین تر کرده است. ورود به رقابت های کشوری، فرصتی بی نظیر برای نمایش بیشتر توانمندی های مبین انرژی و ارائه راهکارهای نوآورانه در صنعت انرژی کشور خواهد بود.

شرکت مبین انرژی خلیج فارس ثابت کرده است که پژوهش، نوآوری و اعتماد به توان داخلی، مسیر روشنی برای پیشرفت و دستیابی به خودکفایی صنعتی است؛ مسیری که این شرکت با گام های استوار در حال پیمودن آن است.



مهندس صادق نریمانی، مدیر پروژه تعمیرات اساسی واحد ۲ برق بخار، با اشاره به اهمیت این عملیات گفت: «تعمیرات اساسی انجام شده با هدف ارتقای قابلیت اطمینان و پایداری تولید در نیروگاه برنامه ریزی شد. تیم فنی ما با تعهد و تلاش بی وقفه توانست در مدت زمان تعیین شده تمام مراحل تعمیرات و بازسازی را با موفقیت به پایان برساند.»

وی افزود: «یکی از اهداف اصلی این تعمیرات، بهینه سازی عملکرد اجزای کلیدی مانند توربین، ژنراتور و بویلر بود که نقش مهمی در افزایش بازدهی واحد و تأمین برق پایدار ایفا می کنند. تمامی تست ها و بازرسی ها با رعایت استانداردهای کیفی و ایمنی انجام شد و نتایج نشان دهنده

### بازدید مدیران کل وزارت نفت از دستاوردهای پژوهشی مبین انرژی خلیج فارس

## مبین انرژی خلیج فارس؛ پیشرو در پژوهش و داخلی سازی صنعت نفت

دانش، آن را به مجموعه ای پیشگام و مؤثر در این حوزه تبدیل کرده است.

### چشم اندازی روشن برای آینده

بازدید مدیران کل وزارت نفت از دستاوردهای شرکت مبین انرژی خلیج فارس، بار دیگر جایگاه ویژه این مجموعه به عنوان یکی از شرکت های پیشرو در صنعت نفت و انرژی را برجسته ساخت. مبین انرژی خلیج فارس با اتکا بر توانمندی های پژوهشی و داخلی سازی، به الگویی الهام بخش برای سایر فعالان صنعت نفت و پتروشیمی تبدیل شده و گام های استواری در مسیر تحقق اهداف کلان این صنعت برمی دارد.

پارس برگزار شد و مدیران حاضر ضمن بازدید از بخش های مختلف شرکت، نوآوری ها و دستاوردهای پژوهشی مبین انرژی خلیج فارس را تحسین کردند.

### پیشگام در ساخت داخل و توسعه پایدار

شرکت مبین انرژی خلیج فارس همواره با تکیه بر دانش متخصصان داخلی و بهره گیری از فناوری های روز، پروژه های متعددی را در حوزه ساخت داخل به اجرا درآورده است. این اقدامات، ضمن کاهش وابستگی به واردات، به توسعه پایدار و تقویت زیرساخت های صنعت نفت کشور کمک شایانی کرده است. توجه ویژه شرکت به نوآوری و انتقال

شرکتی دانش بنیان، از ظرفیت ها و توانمندی های قابل توجهی برخوردار است که می تواند الگویی مناسب برای دیگر صنایع باشد. همکاری و مشارکت دیگر شرکت ها با این مجموعه می تواند گامی مؤثر در مسیر توسعه صنعت نفت کشور باشد.»

### حضور مدیران برجسته

این برنامه با حضور مدیران ارشد و صاحب نظران حوزه نفت و انرژی از جمله: دکتر محمد اقبالی، معاون سیاست گذاری و نظارت بر تجاری سازی ساخت داخل وزارت نفت، دکتر امرایی، مدیرکل پژوهش شرکت ملی نفت، دکتر شاهینی، رئیس پژوهش سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی

در هفته پژوهش و نوآوری، مدیران کل وزارت نفت از آخرین دستاوردهای پژوهشی و داخلی سازی شرکت مبین انرژی خلیج فارس بازدید کردند. در این بازدید، دکتر خوانساری، مدیرکل نظام تأمین و تجاری سازی وزارت نفت، با تحسین اقدامات این شرکت، مبین انرژی خلیج فارس را نمونه ای موفق و دانش بنیان در حوزه پژوهش و داخلی سازی معرفی کرد.

### نقش مؤثر مبین انرژی در توسعه صنعت نفت

دکتر خوانساری در این بازدید، با اشاره به فعالیت های قابل توجه شرکت مبین انرژی خلیج فارس در زمینه داخلی سازی و پژوهش، تأکید کرد: «مبین انرژی خلیج فارس به عنوان

## کسب عنوان واحد تحقیق و توسعه برتر استان بوشهر توسط پتروشیمی نوری

در بیست و چهارمین جشنواره تجلیل از پژوهشگران و فناوران برتر استان بوشهر، امور توسعه محصول، فناوری و نوآوری شرکت پتروشیمی نوری، به عنوان واحد تحقیق و توسعه برتر استان معرفی و تندیس و لوح تقدیر این جشنواره را دریافت کرد.

در این لوح و خطاب به «غلامرضا جمشیدی» مدیرعامل شرکت پتروشیمی نوری آمده است: به موجب ارزیابی صورت گرفته از کمیته علمی بیست و چهارمین جشنواره برگزار شد. پژوهش و فناوری استان بوشهر، به کسب عنوان تحقیق و توسعه برتر سال ۱۴۰۳ مفتخر شده‌اید. ضمن تبریک چنین موفقیت ارزشمندی به پاس تلاش و اهتمام ویژه آن شرکت محترم به موضوع پژوهش و فناوری، این لوح سپاس به حضورتان تقدیم می گردد. امید است همچنان شاهد پویایی و نقش آفرینی برجسته در انجام پژوهش های هدفمند و توسعه فناوری های ارزش آفرین آن مجموعه محترم باشیم.

پژوهشگران و فناوران برتر استان بوشهر، امور توسعه محصول، فناوری و نوآوری شرکت پتروشیمی نوری برای سومین سال متوالی، به عنوان واحد تحقیق و توسعه برتر استان معرفی شد.

این مراسم ۱۴ آذر ماه با حضور دکتر ارسلان زارع استاندار، دکتر محمد مدرسی رئیس دانشگاه خلیج فارس و جمعی از فعالان عرصه تحقیق و پژوهش در محل سالن ابن سینا دانشگاه خلیج فارس برگزار شد. در این برنامه که به همت کارگروه پژوهش و فناوری استانداری بوشهر و اداره کل صنعت معدن تجارت این استان و به مناسبت هفته پژوهش و فناوری برگزار شد، از پژوهشگران، فناوران، اعضای هیات علمی برتر در ارتباط با صنعت و جامعه، و واحدهای تحقیق و توسعه برتر استان بوشهر در سال ۱۴۰۳ تجلیل شد. طبق ارزیابی های صورت گرفته توسط کمیته علمی بیست و چهارمین جشنواره تجلیل از



## اعطای تندیس زرین صنعت سلامت محور به «نوری»

شرکت پتروشیمی نوری در نخستین حضور خود در جشنواره ملی صنعت سلامت محور کشور، موفق به کسب تندیس زرین و همچنین کسب عنوان واحد برتر در شاخص کانون تولیدات خدمات سلامت محور در بین تمامی شرکت های صنعتی شد.

جشنواره ملی صنعت سلامت محور همه ساله با همکاری سازمان ها و نهاد های متولی صنعت و سلامت کشور از جمله؛ وزارتخانه های بهداشت، صمت، جهاد کشاورزی، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، سازمان ملی استاندارد و دیگر نهاد های علمی و صنعتی کشور برگزار می شود. از مهم ترین اهداف این جشنواره می توان به؛ بهبود نظام سیاست گذاری و برنامه ریزی کشور در حوزه سلامت، کمک به بنگاه های اقتصادی برای ارتقاء سلامت تولیدات و خدمات، ایجاد هم افزایی بین بخش های دولتی و صنعتی، ترویج فرهنگ تولید و مصرف محصولات سلامت محور و همچنین بهبود و توسعه فرایندهای سلامت محور در صنایع تحت پوشش سازمان غذا و دارو اشاره کرد.

در ششمین دوره این جشنواره که با رویکرد ارتقاء سلامت کشور و معرفی صنایع کشور و معرفی سازمان های پاسخگو و مسئولیت پذیر در حوزه سلامت، ۵ آذر ماه در محل مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی برگزار شد، شرکت پتروشیمی نوری با عملکرد موفق در صیانت از سرمایه انسانی و ارتقاء سطح سواد سلامت، ضمن دریافت تندیس زرین جشنواره، در بین تمامی شرکت های صنعتی کشور، به عنوان واحد برتر صنعتی در شاخص کانون تولیدات و خدمات سلامت محور کشور معرفی شد.

شایان ذکر است معرفی شرکت های برتر و اهداء جایزه در این جشنواره پس از طی یک فرایند ارزیابی دقیق و یک ساله و در پی بررسی عملکرد سازمان ها و شرکت ها در رعایت معیارها و استانداردهای جهانی مربوط به سلامت و تعهد به اصول سلامت محور، انجام می شود.

## احداث بوستان ۵ هکتاری شهدای شهرستان بهبهان

اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان بهبهان در قالب تفاهم نامه در پویش کاشت یک میلیارد درخت در ایران اسلامی، مشارکت کرد. سهم شهرستان بهبهان در این پویش کاشت یک میلیون درخت است که شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس با احداث بوستان ۵ هکتاری شهدای شهرستان بهبهان در منطقه لاسبید

و کاشت ۱۴۰۰ اصله درخت سازگار با اقلیم منطقه در این پویش مشارکت داشته و به توسعه فضای سبز و محیط زیست منطقه کمک کرده است. این همکاری مشترک جهت هم‌افزایی و مشارکت عمومی در راستای حفظ و صیانت از محیط زیست انجام شد همچنین در این تفاهم نامه حول تامین و توزیع ۴۰۰ هزار اصله

درخت مثمر، غیرمثمر و زینتی توافق شد که تاکنون بیش از ۱۲۰ هزار اصله نهال میان ادارات دولتی و بخش‌های مردم نهاد توزیع شده است. شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس در راستای تقویت بازار محلی با خرید این نهال‌ها از تولیدکننده بومی و برای کاشت آنها با همکاری اهالی منطقه اقدام کرده است.

## گام بلند متخصصان «هویزه» در کاهش آثار تحریم‌ها

# ارمغان محیط‌زیستی هویزه خلیج فارس باراه اندازی کمپرسور ریجنریشن

به قطعات این کمپرسور وجود نداشت اما با تکیه بر دانش و تخصص کارکنان این پالایشگاه امروز ۱۲ آذرماه پس از بازسازی کامل، با موفقیت راه‌اندازی شد. مدیرعامل شرکت پالایش گاز هویزه افزود: راه‌اندازی این کمپرسور موجب افزایش روزانه ۳۰۰ تن NGL به خوراک پتروشیمی بندر امام و ۲۸۸ تن گاز متان به شبکه سراسری گاز شهری می‌شود. وی تصریح کرد: این اقدام حدود ۴۵ میلیون دلار صرفه اقتصادی برای پالایشگاه و کشور به همراه دارد. کیانی تأکید کرد: با راه‌اندازی کمپرسور ریجنریشن یا کمپرسور احیای سیستم‌های نم‌زدایی پالایش گاز هویزه خلیج فارس، بخش قابل توجهی از گازهای مازاد که تاکنون باعث انتشار آلاینده‌های زیست‌محیطی در منطقه می‌شد، جمع‌آوری شده و در نتیجه هوای پاک‌تری برای ساکنان منطقه فراهم می‌شود. مدیرعامل شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس خاطر نشان کرد: این دستاورد، که با تلاش و دانش کارکنان پالایشگاه به ثمر رسیده، افتخاری برای مردم خوزستان است و نمادی از توانمندی متخصصان داخلی در مقابله با چالش‌های ناشی از تحریم‌ها است.



مدیرعامل شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس از صرفه جویی ۴۵ میلیون دلاری با راه‌اندازی موفقیت آمیز کمپرسور ریجنریشن این شرکت خبر داد. بر اساس گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز هویزه خلیج فارس، «افشین کیانی» تصریح کرد: از ابتدای راه‌اندازی فاز ۱ پالایش گاز هویزه خلیج فارس به دلیل تحریم‌های اعمال شده، امکان دسترسی



## افزایش تولید و فروش در «شاروم»

مجتمع پتروشیمی ارومیه موفق به افزایش تولید و فروش در ۶ ماه اول سال ۱۴۰۳ نسبت به مدت مشابه سال قبل شد. بر اساس گزارش روابط عمومی پترو و طبق آخرین گزارش کدال پتروشیمی ارومیه در ۶ ماه اول سال ۱۴۰۳ توانست فروش خود را ۳۹,۴۵۳ تن و تولیدش را به ۷۲,۱۴۰ تن افزایش دهد. ملامین، سولفات آمونیوم، اسید سولفوریک و سولفات پتاسیم و اسید کلریدریک و سرویس‌های جانبی تأمین‌کننده آب، بخار، هوا، نیتروژن، توزیع برق و مخازن گفتمنی است مجتمع پتروشیمی ارومیه است.



بر اساس گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پلیمر گچساران، بعد از ارزیابی واحدهای یکپارچه مدیریت شرکت، تطبیق عملکرد شرکت صنایع پلیمر گچساران با استانداردها اعلام و گواهی‌نامه‌های ایزو ۹۰۰۱ مدیریت کیفیت، ۱۴۰۰۱ مدیریت زیست‌محیطی، ۴۵۰۰۱ مدیریت بازریابی دوروزه مراقبتی سالیانه توسط ارزیابان گروه پایش و انطباق ایران (AustriaTUV)، استانداردهای یکپارچه مدیریت شرکت صنایع پلیمر گچساران که سال گذشته در دستاوردی نادر موفق به اخذ آن در دوره طرح در صنعت پتروشیمی کشور شده بود، تمدید شد.

## استانداردهای یکپارچه مدیریتی پلیمر گچساران تمدید شد

سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی و ۳۱۰۰۰ مدیریت ریسک این شرکت تمدید شد. محیط پویا، یادگیرنده و منضبط و همچنین حرکت برنامه‌ریزی شده مطابق با استانداردها در شرکت صنایع پلیمر گچساران، از جمله نکات مثبتی بود که توسط ارزیابان گروه پایش و انطباق ایران مورد تأکید قرار گرفت. شرکت صنایع پلیمر گچساران همچنین پیش از این در اولین حضورش در فرایند جایزه تعالی صنعت پتروشیمی، موفق به اخذ تقدیرنامه سه ستاره و در دومین حضور موفق به اخذ تقدیرنامه چهارستاره شده بود. گفتمنی است، طرح پلی‌اتیلن سنگین گچساران در راستای تکمیل زنجیره ارزش و توسعه صنایع پایین‌دستی و باهدف تولید سالانه ۳۰۰ هزار تن پلی‌اتیلن سنگین در حال اجراست و بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده قرار است تا پایان سال ۱۴۰۴ به بهره‌برداری برسد.

**معرفی کتاب** دفتر پژوهش‌های فرهنگی

### کتاب مدیریت کسب و کار در صنایع وابسته به علم شیمی

نویسندگان: ینس لکر، کارستن گلهاارد و استفان فون دلفت  
 مترجمان: دکتر یدرام منافی و دکتر محمد بشیر صدیقی

**پیشگفتار مترجمان**

مقدمه  
 بخش اول: راهبرد  
 فصل یکم: مدیریت چالش‌های صنایع شیمیایی و دارویی  
 فصل دوم: اصول راهبرد: نحوه توسعه راهبرد  
 فصل سوم: تحلیل راهبردی: درک محیط راهبردی بنگاه  
 فصل چهارم: مدیریت همکاری‌های تجاری  
 بخش دوم: نوآوری  
 فصل پنجم: اصول پژوهش، فناوری و نوآوری  
 فصل ششم: توسعه کسب و کار جدید، تشخیص و ایجاد فرصت‌ها برای کسب و کار جدید  
 فصل هفتم: طراحی و تبدیل مدل‌های کسب و کار  
 فصل هشتم: ادغام خارجی: چرا، چه وقت و چگونه مشتریان و تامین‌کنندگان باید ادغام شوند

**بریده‌ای از متن کتاب**

صنایع شیمیایی در واقع صناعی فرایند محور هستند که هزاران محصول با کاربردهای مختلف را در بر می‌گیرند و به صنایع خریدار آنها امکان نوآوری می‌دهند. صنایع شیمیایی، صناعی نیازمند به سرمایه‌گذاری هتگفت به شمار می‌آیند و از بخش‌های مختلفی تشکیل می‌شوند که معمولاً ماهیت ناحیه‌ای دارند و عوامل موفقیت در هر ناحیه متفاوت از سایر نواحی است.

### همایش بزرگ کاشت نهال توسط شرکت پالایش گاز بید بلند

همایش بزرگ کاشت نهال سازگار با شرایط محیطی با حضور پرسنل شرکت، مردم طبیعت دوست، فعالان محیط زیست و با همکاری اداره منابع طبیعی و آبخیزداری شهرستان بهبهان و باشگاه کوهنوردی باران طبیعت در منطقه شیرعلی (لاسبید) برگزار شد. بنابه گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز بید بلند خلیج فارس در این همایش با حضور گروه کثیری از مردم مشتاق طبیعت دوست و فعالان محیط زیست علاوه بر کاشت ۲۲۰ اصله نهال کنار، زباله‌های پیرامونی منطقه جمع‌آوری و تفکیک شد. همچنین در جهت ترویج فرهنگ استفاده از کیسه‌های نخ‌ی و نه به پلاستیک # به تمامی شرکت‌کنندگان کیسه‌های پارچه‌ای از جنس کتان ارائه شد. چنین اقداماتی نه تنها به بهبود پوشش گیاهی منطقه کمک می‌کند بلکه تأثیر مثبتی بر شرایط آب و هوایی منطقه دارد.

### خبر خوب برای سهامداران پتروشیمی لردگان؛ کمپرسور دی‌اکسید کربن با موفقیت تست شد

هفته آخر آبان ماه کارشناسان پتروشیمی لردگان برای تست نهایی کمپرسور دی‌اکسید کربن به چین سفر کردند. بنابه گزارش روابط عمومی پترو، در جریان این سفر، تمامی مراحل تست عملکردی کمپرسور دی‌اکسید کربن مطابق استانداردهای بین‌المللی در شرکت نیو جی سی ام انجام و با موفقیت به پایان رسید. همچنین در جریان سفر کارشناسان پتروشیمی لردگان به چین ابهاماتی که در خصوص نقشه‌ها و لوازم مورد نیاز جهت ایجاد فونداسیون و نصب کمپرسور وجود داشت طی بحث و گفتگوها برطرف شد و به جمع‌بندی نهایی رسید. با انجام موفقیت آمیز این تست، شمارش معکوس برای ارسال این کمپرسور و نصب آن در پتروشیمی لردگان آغاز شده که می‌تواند خبر خوشی برای سهامداران و افزایش حداکثری تولید در این مجتمع صنعتی باشد. گفتمنی است، محصول تولیدی این شرکت: آمونیاک با ظرفیت تولید روزانه ۲۰۵۰ تن و اوره با ظرفیت تولیدی روزانه ۳۲۵۰ تن است.

## پروانه بهره‌برداری پتروشیمی گچساران صادر شد

مدیرعامل شرکت پتروشیمی گچساران از صدور پروانه بهره‌برداری این شرکت خبر داد و گفت: ۵۷ همت به میزان سرمایه‌گذاری در استان کهگیلویه و بویراحمد اضافه شد. به گزارش روابط عمومی پتروشیمی گچساران، «یدالله مصدقی فرد» اظهار داشت: پروانه بهره‌برداری پتروشیمی گچساران صادر شده است که با صدور این پروانه در مجموع ۵۷ همت به میزان

سرمایه‌گذاری ثابت و در گردش قبلی استان کهگیلویه و بویراحمد اضافه شده است. وی خاطر نشان کرد: با صدور این پروانه، امکان ثبت آمار تولید پتروشیمی گچساران در سامانه جامع تجارت نیز فراهم می‌شود و انقلاب بی‌نظیری در تاریخ صنعتی استان کهگیلویه و بویراحمد رقم می‌خورد و انگیزه‌ای برای سرمایه‌گذاری است

### گزارش Report

گزارشی از ابرپروژه هلدینگ خلیج فارس در ماهشهر

## اختصاص بیش از ۳ هزار میلیارد برای تأمین تجهیزات

مجمع عظیم تولیدی و پس از نهایی شدن مباحث کارشناسی میان دو شرکت پتروشیمی فجر انرژی خلیج فارس و پتروشیمی الماس ماهشهر، توافق نهایی جهت انعقاد قرارداد بلندمدت میان مدیران عامل دو شرکت انجام و قرارداد نهایی به امضا طرفین رسید. قارونی تصریح کرد: با استفاده از تجربیات صنعت و با در نظر گرفتن شرایط تحریمی یکی از مهم‌ترین موارد پروژه، بحث سفارش خریدهای اقلام دیر تحویل بود که به لطف الهی و تلاش کلیه عوامل پروژه الماس ماهشهر سفارش خرید این اقلام شامل: کوره‌ها، کمپرسورها، رآکتورها، برج‌ها و تانک‌های ذخیره (شامل دوجداره، کروی و اتمسفریک، برج خنک‌کننده و... از سازندگان معتبر داخلی و خارجی به ارزش تقریبی ۱۸۰ میلیون دلار انجام و قراردادها امضا شده و پیش پرداخت برخی پرداخت و مابقی با تأمین منابع مالی لازم توسط سهام‌داران محترم انجام خواهد شد. حدود ۳۰ هزار میلیارد ریال در پروژه هزینه شده و به همین میزان تعهد ایجاد شده است.

### فاز دوم در مسیر اجرا

مدیرعامل الماس ماهشهر درباره وضعیت فاز دوم این ابرپروژه نیز گفت: در خصوص فاز دوم طرح شامل؛ یک واحد پروپیلن و دو واحد پلی‌اتیلن نیز اقدامات لازم جهت تخصیص زمین در ضلع شمالی سایت ۲ انجام و با پیگیری سازمان منطقه ویژه اقتصادی پتروشیمی ماهشهر آخرین مراحل اخذ مجوز از شورای عالی مناطق ویژه و آزاد در حال انجام و به صورت موازی مطالعات ژئوتکنیک و گمانه زنی انجام و مناقصه آماده‌سازی زمین و انتخاب پیمانکاران صاحب صلاحیت و توزیع اسناد مناقصه صورت پذیرفته و به محض تحویل زمین در کوتاه‌ترین زمان ممکن پیمانکار معرفی خواهد شد. همچنین فرایند مناقصه بخش آف‌ساید شامل؛ زیرسازی و اجرای پایپرک و لوله‌های خوراک از پتروشیمی بندرامام و انتقال محصولات و یوتیلیتی به زمین فاز دوم اخیراً شروع شده است. مدیرعامل پتروشیمی الماس ماهشهر تأکید کرد: موافقت‌نامه اصولی پروژه سال گذشته توسط وزارت نفت تمدید و کلیه ابهامات موجود در شرکت ملی صنایع پتروشیمی ایران در خصوص تأمین خوراک مورد نیاز این پروژه توسط معاونت برنامه‌ریزی و توسعه کسب و کار شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس به صورت کامل مرتفع شد. در خصوص تأمین دانش فنی واحدهای پلیمری پایین دست نیز توافق‌نامه‌ای با شرکت پژوهش و فناوری پتروشیمی (NPCRT) با مشارکت یک شرکت معتبر ایتالیایی امضا شده است.



مدیرعامل پتروشیمی الماس ماهشهر گفت: قرارداد EPCC واحد الفین با شرکت طراحی و مهندسی صنایع پتروشیمی (PIDEC) از آبان ماه ۱۴۰۱ مؤثر شد و مهندسی پایه آن با مشارکت یک شرکت صاحب صلاحیت آلمانی آغاز شد. همچنین با پایان مهندسی پایه، مهندسی تفصیلی و خرید تجهیزات دیر تحویل و عملیات اجرایی این پروژه پس از اخذ مجوزات زیست محیطی از سازمان محیط زیست و با اتمام مطالعات ژئوتکنیک از دی ماه ۱۴۰۲ آغاز شده و تاکنون این پروژه بیش از ۱۱ درصد پیشرفت داشته است. طبق گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس، «مهدی قارونی» درباره آخرین وضعیت ابرپروژه هلدینگ خلیج فارس در ماهشهر اظهار داشت: عملیات آماده‌سازی زمین پروژه بسیار سنگین بود به نحوی که پیش از آغاز عملیات اجرایی، بخشی از زمین پروژه الماس ماهشهر به صورت باتلاق بود و در این عملیات بیش از ۱۲۱ هزار مترمکعب خاک برداری معادل ۶ هزار کامیون صورت گرفته و همچنین ۸۱۳ سرویس کامیون ضایعات از سایت به بیرون شرکت منتقل شده است.

وی افزود: طی این مدت ۷۰ کیلومتر عملیات شمع‌کوبی صورت گرفته همچنین فونداسیون ۷ مخزن از مجموع ۱۰ مخزن استوانه‌ای پروژه انجام و کار کف‌سازی و نصب دیوارهای ۳ مخزن با استقرار پیمانکار ساخت مخازن آغاز و عملیات ساخت ۳ مخزن دیگر از نیمه آذرماه شروع می‌شود، ضمن آنکه نصب استراکچر دو انبار و کارگاه مرکزی به اتمام رسیده و دیوارچینی آن شروع شده است. مدیرعامل پتروشیمی الماس ماهشهر با بیان اینکه یکی از موضوعات مهم پروژه بحث تأمین یوتیلیتی شرکت الماس ماهشهر بود، اظهار داشت: با تکمیل مهندسی پایه مگا پروژه الماس ماهشهر و مشخص شدن میزان مصرف یوتیلیتی و سرویس‌های جانبی این



که در امتداد این زنجیره بتوانند در صنایع وابسته سرمایه‌گذاری داشته باشند.

گفتنی است، ارزش سرمایه‌گذاری استان کهگیلویه و بویراحمد قبل از این تنها ۱۰۶ همت بود و با صدور این پروانه بهره‌برداری، جهش صنعتی بزرگی در این استان توسط شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس روی داده است.

## ارغوان گستر بررسی می‌شود

### شفاف‌سازی، عامل موفقیت آینده

با توجه به تأکید هیئت پذیرش بر افشای جزئیات مهم؛ مانند قرارداد های تأمین خوراک و تحلیل مزیت‌های رقابتی، پترول گامی بزرگ در راستای تحقق توسعه پایدار و تکمیل زنجیره ارزش برداشته است. این اقدام، افزون بر افزایش شفافیت، سرمایه‌گذاران بیشتری را برای مشارکت در طرح‌های توسعه‌ای جذب خواهد کرد.

### شفافیت مالی و عملیاتی، کلید موفقیت پروژه‌های پترول

در این گزارش، پترول تعهد خود به افشای اطلاعات حیاتی پروژه را برجسته کرده است. از جمله این موارد می‌توان به؛ برآورد هزینه‌های تکمیل پروژه، منابع تأمین مالی، افشای برنامه‌های افزایش سرمایه و اصلاح پیش‌بینی‌های مالی اشاره کرد. این شفاف‌سازی نه تنها اعتماد سرمایه‌گذاران را تقویت می‌کند، بلکه قابلیت برنامه‌ریزی بهتر برای آینده را فراهم می‌آورد.

### مدیریت ریسک و تحلیل بازار، ایجاد اطمینان برای سرمایه‌گذاران

شرکت، رویکردی دقیق به تحلیل رقبای و شناسایی مزیت‌های رقابتی پروژه اتخاذ کرده است. همچنین افشای جزئیات قرارداد خرید خوراک و بررسی ریسک‌های مرتبط، از دیگر اقدامات مثبت پترول در این زمینه است. این موضوع نشان دهنده تمرکز بر مدیریت ریسک‌های عملیاتی و مالی است که می‌تواند تضمین‌کننده سودآوری پایدار باشد.

### اولویت اصلی پترول، تعهد به منافع سهامداران

پیشنهادهایی نظیر؛ تعهد سهامدار عمده به عدم دریافت یا تهاثر بخشی از مطالبات و توثیق ۵۰ درصد سهام برای اطمینان از اجرای برنامه‌ها، نمایانگر تلاش شرکت برای حفظ حقوق سهامداران و افزایش اعتماد عمومی است.

### چشم‌انداز روشن برای پترول

حرکت پترول به سمت پروژه‌های توسعه‌ای همچون پتروشیمی ارغوان گستر ایلام، گواهی است بر استراتژی این شرکت برای گسترش زنجیره ارزش در صنعت پتروشیمی. از سویی دیگر، اقدامات شفاف‌سازی اخیر، گامی مؤثر در راستای بهبود ارتباط با سرمایه‌گذاران و نهاد های نظارتی به شمار می‌رود. با توجه به رویکرد حرفه‌ای پترول در مدیریت پروژه‌ها و شفافیت در ارائه اطلاعات، می‌توان انتظار داشت که این شرکت نقش کلیدی خود در توسعه صنعت پتروشیمی کشور را بیش از پیش تثبیت کند. این گام‌ها نه تنها به نفع سهامداران و ذینفعان مستقیم خواهد بود، بلکه تأثیری مثبت بر اقتصاد ملی و ایجاد فرصت‌های شغلی جدید خواهد داشت. گزارش شفاف‌سازی اخیر پترول، تأکیدی است بر رویکرد مسئولانه این شرکت در قبال سرمایه‌گذاران و تعهد به استانداردهای بالای مدیریت پروژه. با عملیاتی شدن اصلاحات مورد نظر، پروژه پتروشیمی ارغوان گستر ایلام می‌تواند به یکی از نقاط درخشان توسعه صنعت پتروشیمی کشور بدل شود و بر جایگاه برجسته پترول در این عرصه مهر تأیید بزند.



گروه سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس (پترول) با انتشار گزارش شفاف‌سازی در خصوص تأیید کلیات پروژه شرکت پتروشیمی ارغوان گستر ایلام، نشان داده که تعهد به شفافیت و توسعه پایدار، از اولویت‌های کلیدی این مجموعه است. این گزارش علاوه بر پاسخگویی به شایعات و ابهامات موجود، نمایانگر رویکرد استراتژیک شرکت در راستای ایجاد ارزش افزوده برای سهامداران و صنعت پتروشیمی کشور است.

بر اساس گزارش روابط عمومی پترول، در جلسه هیئت پذیرش بورس که در تاریخ ۲۳ آبان ۱۴۰۳ برگزار شد، کلیات پروژه ارغوان گستر ایلام مشروط به اجرای تعدادی اصلاحات و افشای کلیه مورد تأیید قرار گرفت.

این شرایط، نه تنها استانداردهای شفافیت مالی و عملیاتی را تقویت می‌کند، بلکه نشان دهنده پایبندی پترول به اصول حاکمیت شرکتی و مدیریت ریسک است.

یکی از مهم‌ترین نکات برجسته در رویکرد اخیر شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه صنایع تکمیلی پتروشیمی خلیج فارس (پترول)، تمرکز بر تکمیل زنجیره ارزش در صنعت پتروشیمی است. بررسی شدن شرکت پتروشیمی ارغوان گستر ایلام، گامی استراتژیک در این راستا به شمار می‌رود. این حرکت نشان دهنده تلاش پترول برای گسترش سرمایه‌گذاری‌ها و افزایش تنوع خدمات در زنجیره ارزش صنعت پتروشیمی است.

### حرکتی هوشمندانه در تکمیل زنجیره ارزش

پروژه ارغوان گستر ایلام، با ظرفیت‌های خاص خود، می‌تواند به یکی از بخش‌های کلیدی زنجیره سرمایه‌گذاری پترول تبدیل شود. این پروژه علاوه بر بهره‌برداری از ظرفیت‌های محلی و منطقه‌ای، حلقه‌ای مهم در تقویت شبکه تولید، تأمین و توزیع محصولات پتروشیمی خواهد بود. بررسی شدن این شرکت، امکان جذب سرمایه‌های بیشتر و ارتقای شفافیت مالی را فراهم می‌آورد که به نوبه خود، ارزش افزوده بیشتری برای سهامداران و صنعت ایجاد خواهد کرد.

### توسعه پایدار از مسیر گسترش خدمات و سرمایه‌گذاری‌ها

پترول با برنامه‌ریزی برای تکمیل زنجیره ارزش، نه تنها در تلاش است تا جایگاه خود را در صنعت پتروشیمی تقویت کند، بلکه نقشی کلیدی در ایجاد فرصت‌های اقتصادی جدید ایفا می‌کند. توسعه شرکت‌هایی مانند ارغوان گستر ایلام، به معنای تکمیل زنجیره تولید محصولات پایین دستی، افزایش بهره‌وری و کاهش ریسک‌های تأمین خوراک و مواد اولیه است.

## پروژه پلی اتیلن سنگین گچساران به پیشرفت ۴۰ درصدی رسید

## ساخت برج‌های فرایندی صنایع پلیمر گچساران به اتمام رسید



آذربایجان در آینده نزدیک به محل طرح حمل خواهد شد. گفتنی است، رآکتورهای این پروژه نیز در شرکت رآکتورساز در دست تکمیل است و پیش‌بینی می‌شود تا حد اکثر یک ماه دیگر ساخت این تجهیزات حساس به دست متخصصان داخلی به پایان رسیده و به سایت پروژه منتقل شود.

پیشرفت طرح صنایع پلیمر گچساران از ۴۰ درصد عبور کرده علاوه بر ورود اولین محموله خرید خارج از کشور این شرکت از ایتالیا به گمرک شهید رجایی، ساخت برج‌های فرایندی توسط یک شرکت ایرانی به مرحله نهایی رسید. بر اساس گزارش روابط عمومی شرکت صنایع پلیمر گچساران، پیشرفت مهندسی طرح پلی اتیلن سنگین



## در نشست سالانه مدیران منابع انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس مطرح شد

# جذب ۱۹۵ نیروی جوان از طریق آزمون در ۲ سال

نشست سالانه مدیران منابع انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس در شهر مشهد مقدس برگزار شد. برپایه گزارش روابط عمومی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، نشست سالانه مدیران منابع انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس به میزبانی شرکت پتروشیمی نوری و با حضور داریوش شمس مدیریت سرمایه انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، مدیران منابع انسانی ستاد و شرکت های تابعه در شهر مشهد مقدس برگزار شد. شمس ضمن قدردانی از حضور مدیران منابع انسانی شرکت های تابعه در این نشست، به تشریح دستاوردهای مدیریت سرمایه انسانی گروه در حوزه های جذب و استخدام، جبران خدمت و معیشت کارکنان، برنامه های توسعه ای و آموزشی، سلامت و روابط کار و پژوهش منابع انسانی پرداخت و این نشست را فرصتی برای تبادل تجارب و بررسی مسائل و مشکلات روز منابع انسانی برشمرد.

وی افزود: در حال حاضر آمادگی بالایی برای جذب و استخدام در گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس وجود دارد و در ۲ سال اخیر حدوداً ۳۲ هزار نفر در آزمون های استخدامی شرکت صنایع پتروشیمی خلیج فارس شرکت کرده اند که از این تعداد ۱۹۵۰ نفر نیروی جوان و تحصیل کرده دانشگاهی در شرکت های تابعه شروع به همکاری کرده اند و ۳۸ درصد نیروهای جذب شده از جامعه معزز ایثارگری هستند که افتخار همکاری در گروه با این همکاران را داریم، همچنین

آمار جذب نیروهای بومی با تصمیمات اتخاذ شده به صورت قابل ملاحظه ای افزایش یافته است.

مدیر سرمایه انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس گفت: درگذشته بیشترین جامعه آماری مقطع تحصیلی در شرکت های گروه در مقطع دیپلم بود، اما در شرایط فعلی ۴۹ درصد نیروهای شاغل در مجموعه دارای مدرک تحصیلی لیسانس هستند که این نشان از رشد ارتقای سطح علمی کارکنان شاغل در مجموعه دارد.

شمس ادامه داد: در زمینه معیشت کارکنان، دستورالعمل جامع نظام جبران خدمات اجرا شده که یکسان سازی و تقویت حقوق و مزایای کارکنان در کل گروه را در پی داشته است، همچنین پرداختی های مربوط به مناسبت های تقویمی ملی و مذهبی در سال های اخیر افزایش قابل توجهی داشته است که امیدواریم آثار مثبت آن در معیشت همکاران نمود داشته باشد.

وی با اشاره به برگزاری دومین دوره مسابقات فرهنگی ورزشی کارکنان و خانواده های ایشان افزود: بیش از ۵ هزار نفر ورزشکار در رده های سنی مختلف با همکاری شرکت عملیات غیرصنعتی ماهشهر و شرکت عملیات غیرصنعتی پاراگاد در مسابقات حضور داشته اند که کار بزرگی است که از همین طریق از تمامی فعالین و مسئولین ورزش شرکت های تابعه علی الخصوص شرکت های خدماتی میزبان مسابقات قدردانی می کنیم.

مدیریت سرمایه انسانی گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس گفت: سرپرستان و پیمانکاران باید به مسائل انسانی توجه کنند، بدیهی است که منابع انسانی علاوه بر نیازهای مالی، نیاز به تکریم و احترام دارند که این امر نیازمند توجه و برنامه ریزی مدیران منابع انسانی شرکت ها و واحدها و روابط کار دارد.

شمس با تشریح فرآیند اجرایی طرح طلوع خلیج فارس گفت: با اجرای کانون ارزیابی و توسعه مدیران در سطح گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس پروفایل شایستگی مدیران و سرپرستان احصاء شده که براین اساس برنامه توسعه شایستگی های ایشان به صورت

افق خلیج فارس، سنجش رضایت کارکنان برای دومین سال متداوم است که با هدف ارتقاء و توسعه مدیریت و به روز رسانی فرایندها، بهبود و بازنگری برنامه ها اجرا می شود.

به گفته مدیر سرمایه انسانی گروه، هدف از این سنجش ایجاد فضای رقابتی سالم از طریق معرفی الگوهای برتر سازمانی و برپایه ارزیابی عملکرد در سطح شرکت های گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس است.

در این راستا لوح سپاس به دکتر قاسمی، مدیر منابع انسانی شرکت پارک های پتروشیمی افق خلیج فارس اهدا شد. در بخشی از متن این لوح آمده است: « امید به اینکه در مسیر اعتلای مدیریتی و ارتقای بهره وری سازمانی، موجب کار آمدی بیشتر حوزه مدیریت منابع انسانی، ایجاد انگیزه و افزایش سطح رضایت و دلچسپی کارکنان در لوی پرچم و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران شوید. »

### «پتروشیمی نوری»

در دومین دوره سنجش و ارزیابی میزان رضایت کارکنان فعال در شرکت های پتروشیمی تابعه ای گروه صنایع پتروشیمی خلیج فارس، شرکت پتروشیمی نوری از نظر « میزان رضایت مندی و دلچسپی کارکنان » در میان ۴۸ شرکت تابعه ای گروه، رتبه ی نخست را احراز کرد. همچنین در بخش « میزان مشارکت کارکنان » نوری با ۸۲ درصد میزان مشارکت، با اختلاف، به عنوان برترین شرکت گروه معرفی شد.

مدیرعامل پتروشیمی نوری در این گردهمایی با تأکید بر اهمیت نیروی انسانی در سازمان ها اظهار داشت: ارزشمندترین دارایی سازمان ها سرمایه های انسانی آن هستند و سایر سرمایه ها با فاصله ی زیاد در رده های بعدی اهمیت قرار می گیرند و در شرکت های پیشرو، سرمایه های انسانی با هر جایگاه و منزلت شغلی، در مدیریت استراتژیک سازمان خود ایفای نقش می کنند و سازمان های موفق همواره می کشند با ارج نهادن به منزلت سرمایه های انسانی خود، نهایت تلاش خود را در افزایش انگیزش و ارتقاء سطح رضایت مندی آنها به کار گیرند.

## مقاله

### Article

کمیتة تحول ارتباطات ذینفعان پتروشیمی پارس

تدوین: زهرا پیرزاده، فاطمه مرادی، زینب خوشبخت

ادامه در شماره های بعدی

ادامه مطلب ۲ شماره قبل

# تجربه KPI در پتروشیمی پارس؛ محدودیت ها و چالش ها

- فشارهای محیطی می توانند بر تصمیم گیری در مورد تعیین اهداف اثر گذاشته و منجر به تعیین اهداف غیرواقعی یا مغرضانه شوند.
- **پیامدهای اهداف دست نیافتنی:**
- کاهش انگیزش و روحیه: هنگامی که کارکنان احساس کنند که اهداف تعیین شده غیر قابل دستیابی می باشند، انگیزه و روحیه خود را از دست داده و ممکن است به دنبال فرصت های شغلی دیگری باشند.
- کاهش بهره وری: تمرکز بر اهداف دست نیافتنی می تواند باعث شود که کارکنان از انجام وظایف رومزه خود غافل شوند و در نتیجه بهره وری کاهش یابد.
- افزایش استرس و فشار روانی: تلاش برای دستیابی به اهداف غیرممکن می تواند به افزایش استرس و فشار روانی در بین کارکنان منجر شود.
- تخریب اعتماد: اگر اهداف به طور مداوم دست نیافتنی باشند، اعتماد کارکنان به مدیریت و سازمان به شدت کاهش می یابد.
- راهکارهای جلوگیری از تعیین اهداف دست نیافتنی:
- مشارکت کارکنان: کارکنان را در فرآیند تعیین اهداف، مشارکت دهید تا نسبت به تحقق اهداف احساس مالکیت نمایند.
- توجه به شرایط خاص سازمان: اهداف را بر اساس انتظارات به روز رسانی شده ذینفعان (و بالخصوص سهامداران، نهاد های حاکمیتی، ...)، شرایط خاص سازمان، ساختار و توانمندی سرمایه های انسانی، منابع موجود و محیط کسب و کار (تهدیدها و فرصت ها) تعیین نمایید.
- استفاده از داده های دقیق و قابل اعتماد: از داده های دقیق و به روز برای تعیین اهداف استفاده کنید.
- تعیین اهداف SMART: اهداف باید مشخص (Specific)، قابل اندازه گیری (Measurable)، قابل دستیابی (Achievable)، مرتبط (Relevant) و زمان بندی شده (Time-bound) باشند.

- **مغایرت ها و ناسازگاری هادر شاخص های کلیدی عملکرد**
- یکی دیگر از چالش هایی که در استفاده از KPI ها با آن مواجه می شویم، وجود مغایرت ها و ناسازگاری هادر داده ها و معیارهای عملکرد است. این مغایرت ها می توانند به دلایل مختلفی رخ داده و در صورت عدم رسیدگی، به تصمیم گیری های نادرست و کاهش بهره وری سازمانی منجر شوند.
- **علل ایجاد مغایرت ها:**
- داده های نادرست یا ناقص: ورود اشتباه داده ها، عدم تکمیل فرم ها و گزارش ها، و وجود خطاهای سیستماتیک در جمع آوری داده ها، همگی می توانند به ایجاد مغایرت ها منجر شوند.
- عدم استاندارد سازی در جمع آوری داده ها: اگر روش های جمع آوری داده ها در بخش های مختلف سازمان یکسان نباشند، مقایسه ی داده ها و استخراج نتیجه گیری های دقیق دشوار خواهد بود.
- ناسازگاری KPI ها با اهداف و ارزش های سازمان: اگر KPI ها به طور دقیق با اهداف و ارزش های بلند مدت سازمان همسو نباشند، ممکن است به جای هدایت سازمان به سمت موفقیت، آن را به مسیرهای اشتباه هدایت کنند.
- پیامدهای مغایرت ها:
- تصمیم گیری های نادرست: استفاده از داده های نادرست یا مغایر برای تصمیم گیری ها، می تواند به نتایج فاجعه باری برای سازمان منجر شود.
- کاهش اعتماد به داده ها: اگر داده های ارائه شده قابل اعتماد نباشند، کارکنان و مدیران اعتماد خود را به سیستم های اندازه گیری عملکرد از دست می دهند.
- کاهش بهره وری سازمان: مغایرت ها می توانند به اتلاف وقت و منابع منجر شده و از تمرکز سازمان بر اهداف اصلی بکاهند.
- راهکارهای مقابله با مغایرت ها:
- استاندارد سازی فرآیند جمع آوری داده ها: ایجاد سیستم جامع برای جمع آوری، ذخیره سازی و تحلیل داده ها که در تمام بخش های سازمان به کار رود.
- استفاده از ابزارهای تحلیل داده: از ابزارهای قدرتمند برای شناسایی و تصحیح خطاهای موجود در داده ها استفاده نمایید.
- همسوز کردن KPI ها با اهداف سازمان: اطمینان حاصل کنید که KPI ها به طور مستقیم به اهداف استراتژیک سازمان مرتبط می باشند.
- شفافیت و ارتباطات: اطلاعات مربوط به KPI ها را به طور شفاف با تمام ذینفعان به اشتراک گذاشته و هرگونه ابهام یا سوال را برطرف کنید.
- بازبینی منظم: به طور منظم KPI ها و فرآیند های اندازه گیری را مورد بازبینی قرار دهید تا از بروز مغایرت ها جلوگیری نمایید.
- اهداف دست نیافتنی: مانعی بزرگ بر سر راه موفقیت تعیین اهداف بلند پروازانه و چالش برانگیز، یکی از اصول اساسی مدیریت است. با این حال، هنگامی که اهداف به صورت غیرواقعی یا دست نیافتنی تنظیم شوند، نه تنها انگیزه های برای کارکنان ایجاد نمی کنند، بلکه می توانند به یک مانع بزرگ بر سر راه موفقیت سازمان تبدیل شوند.
- دلایل ایجاد اهداف دست نیافتنی:
- تکیه بر داده های تاریخی یا مقایسه با رقبا: اگر اهداف صرفاً بر اساس عملکرد گذشته یا مقایسه با رقبا تعیین شوند، ممکن است بدون در نظر گرفتن شرایط خاص سازمان و محیط کسب و کار، بسیار بلند پروازانه یا محافظه کارانه باشند.
- عدم مشارکت کارکنان: اگر کارکنانی که مسئول تحقق اهداف هستند، در فرآیند تعیین آن ها مشارکت نداشته باشند، ممکن است احساس مالکیت نسبت به اهداف را نداشته و انگیزه ای برای تحقق اهداف و تلاش بیشتر نداشته باشند.
- تأثیر سوگیری ها و باورهای شخصی: باورهای شخصی، تجربیات گذشته

روبرو شویم؛ تصور ناقص و نقاط کور. هرچند این دو مفهوم مرتبط می باشند، اما تفاوت های مهمی با همدیگر دارند. تصور ناقص به این معناست که KPI ها تنها بخش کوچکی از تصویر کلی عملکرد سازمان را نشان داده و ممکن است برخی از جنبه های مهم کسب و کار را نادیده بگیرند و تصویر ناقص و گمراه کننده ای از وضعیت واقعی ارائه دهند. برای مثال، شرکتی که تنها بر رشد درآمد و جذب مشتری تمرکز می نماید، ممکن است از عوامل مهم دیگری مانند رضایت مشتری یا ارتقای انگیزش کارکنان غافل گردد. نقاط کور به مناطقی از عملکرد اشاره دارد که اصلاً توسط KPI ها اندازه گیری نمی شوند. این مناطق ناشناخته ممکن است شامل جنبه های مهمی از کسب و کار باشد که به دلیل نبود داده های قابل اندازه گیری یا عدم توجه کافی، از دید سازمان پنهان می مانند. به طور مثال، شرکتی که KPI های مربوط به پایداری خود را تعریف نکرده باشد، دارای نقطه کور بزرگی در سنجش عملکرد خود می باشد.

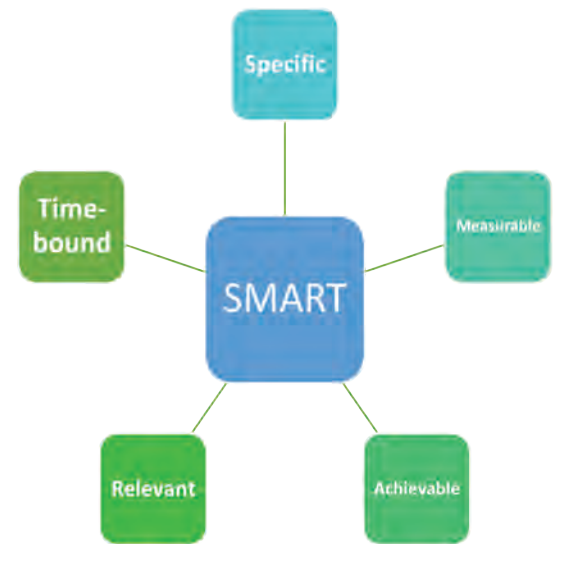
### تفاوت بین تصور ناقص و نقاط کور:

- **تصور ناقص:** تصویر ناقص زمانی رخ می دهد که KPI های موجود، برخی از جنبه های مهم عملکرد را پوشش نمی دهند.
- **نقاط کور:** نقاط کور زمانی ایجاد می شود که هیچ KPI ای برای اندازه گیری یک جنبه خاص از عملکرد وجود نداشته باشد.
- **مثال:** فرض کنید شرکتی در صنعت تولید فعالیت می کند. این شرکت از KPI های مانند میزان تولید، هزینه تولید و سهم بازار استفاده می کند. در این حالت:
- **تصور ناقص:** اگر این شرکت صرفاً بر KPI های تولید و فروش تمرکز نماید و به عوامل دیگری مانند کیفیت محصول، رضایت مشتری و ایمنی کارکنان توجهی نداشته باشد، تصویری ناقصی از عملکرد خود خواهد داشت.
- **نقطه کور:** اگر این شرکت هیچ KPI ای برای اندازه گیری تأثیر فعالیت های خود بر محیط زیست نداشته باشد، یک نقطه کور بزرگ در عملکرد خود ایجاد کرده است.
- **چرا نقاط کور خطرناک هستند؟** نقاط کور می توانند به مشکلات جدی برای کسب و کار منجر شوند. برخی از این مشکلات عبارتند از:
  - **تصمیم گیری های نادرست:** عدم آگاهی از نقاط کور می تواند منجر به تصمیم گیری های نادرست در مورد آینده ی کسب و کار شود.
  - **کاهش رقابتی بودن:** رقابتی که به نقاط کور توجه می کنند، ممکن است مزیت رقابتی قابل توجهی نسبت به سایر رقبا کسب کنند.
  - **آسیب به برند:** نادیده گرفتن برخی از جنبه های عملکرد می تواند به وجهی ی برند آسیب رسانده و اعتماد مشتریان را سلب نماید.
  - **برای رفع نقاط کور و ایجاد یک سیستم اندازه گیری عملکرد جامع تر، سازمان ها باید:**
    - **شناسایی نقاط کور:** به طور منظم عملکرد سازمان را ارزیابی کرده و نقاطی را که به اندازه کافی اندازه گیری نمی شوند، شناسایی کنند.
    - **توسعه KPI های جدید:** KPI های جدیدی را برای اندازه گیری جنبه های نادیده گرفته شده ی عملکرد خود تعریف کنند.
    - **توجه به داده های کیفی:** علاوه بر داده های کمی، از داده های کیفی نیز برای درک بهتر عملکرد استفاده کنند.
    - **درگیر کردن کارکنان:** کارکنان را در فرآیند تعریف و اندازه گیری KPI ها مشارکت داده و از دیدگاه های مختلف بهره مند شوند.
    - **درگیر کردن سایر ذینفعان:** مشتریان، تأمین کنندگان، جامعه و... را در فرآیند خود تعریف و اندازه گیری KPI ها از دیدگاه های مختلف استفاده نمایند.
  - **با اتخاذ این رویکرد، سازمان ها می توانند تصویر کامل تر و دقیق تری از عملکرد خود را به دست آورند و تصمیمات جامع تر، هوشمندانه و آگاهانه تری اتخاذ نمایند.**

- **عواقب ناخواسته ی بیش از حد تمرکز بر KPI ها**
- تمرکز بیش از حد بر شاخص های کلیدی عملکرد (KPI) می تواند به نتایج ناخواسته و حتی مخربی منجر شود. اگرچه KPI ها ابزاری قدرتمند برای اندازه گیری عملکرد و هدایت کسب و کار هستند، اما استفاده ی نادرست یا افراطی از آن ها می تواند پیامدهای جدی برای سازمان داشته باشد.
- **۱. تشویش رفتارهای نامطلوب:**
- یکی از رایج ترین عواقب تمرکز صرف بر KPI ها، تشویش رفتارهای نامطلوبی است که ممکن است به نفع کوتاه مدت سازمان باشد اما درازمدت به آن آسیب برساند. برای مثال، اگر به تیم فروش تنها بر اساس تعداد فروش پاداش داده شود، ممکن است آن ها به جای تمرکز بر کیفیت روابط با مشتری و فروش محصولات مناسب، به دنبال فروش هر محصولی و به هر قیمتی باشند. این امر می تواند به از دست دادن بازار، تخریب اعتبار برند و از دست دادن مشتریان وفادار منجر گردد.
- **۲. ایجاد فرهنگ ترس و اضطراب:**
- وقتی KPI ها به تنهایی معیار سنجش عملکرد تبدیل می شوند، کارکنان ممکن است تحت فشار شدیدی برای دستیابی به اهداف عددی قرار بگیرند. این فشار می تواند به ایجاد یک محیط کاری سمی و پر از اضطراب منجر شده و در نتیجه ممکن است کارکنان برای رسیدن به اهداف، از میانبرهایی استفاده کنند که به کیفیت کار آسیب رسانده و در نهایت به فرسودگی شغلی و افزایش نرخ جابه جایی کارکنان منجر شود.
- **۳. محدود کردن نوآوری و انعطاف پذیری:**
- تمرکز بیش از حد بر KPI ها می تواند نوآوری و خلاقیت را در سازمان محدود کند. وقتی کارکنان مجبور باشند تمامی وقت و انرژی خود را صرف دستیابی به اهداف عددی کنند، فرصتی برای فکر کردن خارج از چارچوب و ارائه ایده های جدید نداشته و این امر می تواند توانایی سازمان را برای پاسخگویی به چالش های سازمانی، HSE، منابع انسانی، مدیریت ریسک ها، تغییرات بازار و رقابت با سایر رقبا کاهش دهد.
- **۴. نادیده گرفتن عوامل کیفی:**
- KPI ها معمولاً بر جنبه های کمی عملکرد مانند فروش، سود و بازده سرمایه گذاری تمرکز داشته و ممکن است عوامل کیفی مهمی مانند رضایت مشتری، انگیزش کارکنان و پایداری را نادیده بگیرند. این امر می تواند منجر به تصمیم گیری های نادرست و کاهش عملکرد بلند مدت سازمان شود.
- برای جلوگیری از این پیامدهای ناخواسته، سازمان ها باید رویکردی متعادل تری در استفاده از KPI ها اتخاذ نماید که این رویکرد شامل موارد زیر است:
- **توازن بین KPI های کمی و کیفی:** علاوه بر KPI های کمی، باید معیارهای کیفی مانند رضایت مشتری، نوآوری و یادگیری سازمانی را نیز اندازه گیری کرد.
- **ایجاد KPI های نوآورانه:** KPI هایی که برای اندازه گیری پیشرفت در حوزه های نوآورانه طراحی شده اند، می توانند به سازمان ها کمک کنند تا به اهداف بلند مدت خود دست یابند.
- **بازبینی منظم KPI ها:** برای اطمینان از مفید و مرتبط بودن KPI ها، آنها می باید به طور منظم مورد بازبینی قرار گیرند.
- **توجه به عوامل خارج از کنترل:** سازمان ها باید عواملی را که خارج از کنترل آن ها بوده و بر عملکردشان تأثیر می گذارند را نیز در نظر بگیرند.

### نقاط کور در اندازه گیری عملکرد: فراتر از تصویر ناقص

هنگامی که از شاخص های کلیدی عملکرد (KPI) برای سنجش عملکرد کسب و کار استفاده می کنیم، ممکن است با دو چالش اصلی



- **انعطاف پذیری:** برای شرایط غیرمنتظره برنامه ریزی کنید و در صورت لزوم اهداف را تعدیل نمایید.
- **ایجاد فرهنگ یادگیری و بهبود مستمر:** به کارکنان خود فرصت دهید تا از اشتباهات درس آموخته و بهبود یابند.